

ACUERDO TERRITORIAL DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL ALCOI-IBI-ONTINYENT (AIO)



DIAGNÓSTICO TERRITORIAL PACTO TERRITORIAL DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL ALCOI – IBI – ONTINYENT (AIO)

Junio 2017



1. CONTEXTUALIZACIÓN DEL TERRITORIO Y DEL ESTUDIO	3
2. ANÁLISIS TERRITORIAL. Análisis del diagnóstico local-supramunicipal con perspectiva territorial	16
2.1 Recursos territoriales	16
2.1.1. El capital natural: los recursos naturales	16
2.1.2 El capital humano: los recursos humanos	19
2.1.3 El capital social y cultural	26
2.1.4 El capital territorial	29
2.2 Redes territoriales: Redes empresariales y redes socio-institucionales	47
2.3 Procesos de innovación, empresarial y social	48
3. ANÁLISIS LABORAL. Análisis del diagnóstico territorial con perspectiva laboral	52
3.1 Ámbito geográfico significativo (los mercados laborales territoriales) y estructura interna del área objeto del estudio	52
3.2 Caracterización de la población residente en relación al empleo	56
3.3 El sistema productivo local y los puestos de trabajo en el territorio	63
3.4 Educación, oferta y demanda de cualificaciones, contratación e intermediación laborales	77
3.5 Actores sociales y relaciones laborales	81
4. ANÁLISIS INTEGRADO	84
4.1 Análisis D.A.F.O.	84
4.2 Participación Pública	86
5. CONCLUSIONES GENERALES	91
6. PROPUESTAS Y ESTRATEGIAS	92
7. ANEXOS	94
7.1 Entrevista	94
7.2 Listado de agentes entrevistados	104
7.3 Dinámica Focus Group	106
7.4 Dinámica Foro Ciudadano	112
7.5 Bienes culturales	114
7.6 Índice de tablas, gráficos y mapas	137
8. BIBLIOGRAFÍA	139

I. CONTEXTUALIZACIÓN DEL TERRITORIO Y DEL ESTUDIO

Vista la necesidad de aplicar políticas locales de fomento del empleo desde las administraciones locales, y contando con los agentes sociales del territorio; se considera una oportunidad el constituir un Acuerdo Territorial en materia de Empleo y Desarrollo Local en las Áreas Funcionales de **La Vall d'Albaida y Alcoi**, según establece la Estrategia Territorial Valenciana del 2011.

Se entiende como una oportunidad del territorio, el poner en común las potencialidades de los sectores productivos de ambas áreas funcionales al objeto de paliar las desigualdades provocadas por la destrucción de empleo de los últimos años.

Se antoja como fundamental establecer un acuerdo que nos permita identificar las debilidades y las oportunidades tanto de los sectores productivos maduros como de los nuevos espacios de emprendimiento, para asumir, desde la administración, el compromiso de fomentar las políticas de empleo y desarrollo local y que tengan como fin facilitar el acceso al mercado de trabajo a sectores vulnerables.

Este proceso debe ser inclusivo y paliar las desigualdades existentes, fomentando la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, así como amortiguando las dificultades que determinados grupos de edad encuentran a la hora de acceder a un puesto de trabajo.

El territorio es la base fundamental de la actividad económica, y las políticas de desarrollo local, empoderamiento y gobernanza deben facilitar construir un futuro estable en cuanto a oportunidades laborales, de emprendimiento, económicas, etc. Es por ello que se articula el presente acuerdo en torno a las 2 áreas funcionales (**La Vall d'Albaida – Alcoi**), ya que se considera que los retos son comunes, pero también las dinámicas pasadas (industria especializada y madura), así como las nuevas oportunidades. Es por ello que la conjugación del *Know-how* del territorio en cuestión debe servir para facilitar el acceso al mercado de trabajo de los habitantes de las 2 áreas funcionales, así como fomentar el autoempleo, el emprendimiento y la economía social.

Diagnóstico Territorial
Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)

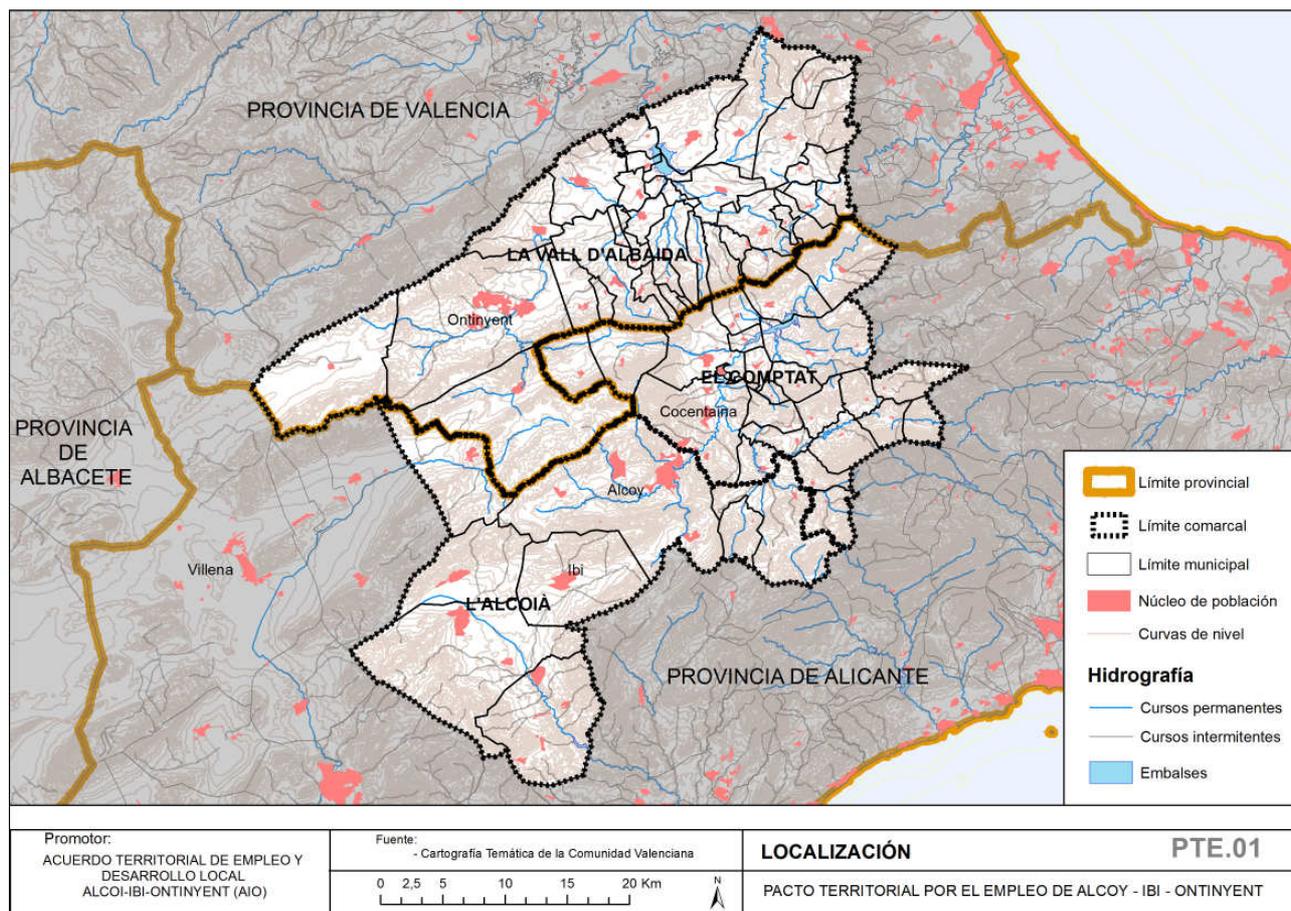


Figura 1. Localización. Fuente: Cartografía temática de la Comunidad Valenciana

En las comarcas de l'Alcoià y la Vall d'Albaida coexisten 3 núcleos poblacionales Alcoi, Ibi, Ontinyent (entidades firmantes del acuerdo territorial en materia de empleo y desarrollo local), que suponen ejes vertebradores de 2 áreas funcionales con sectores productivos maduros que han dado forma a las relaciones territoriales y la articulación de las infraestructuras.

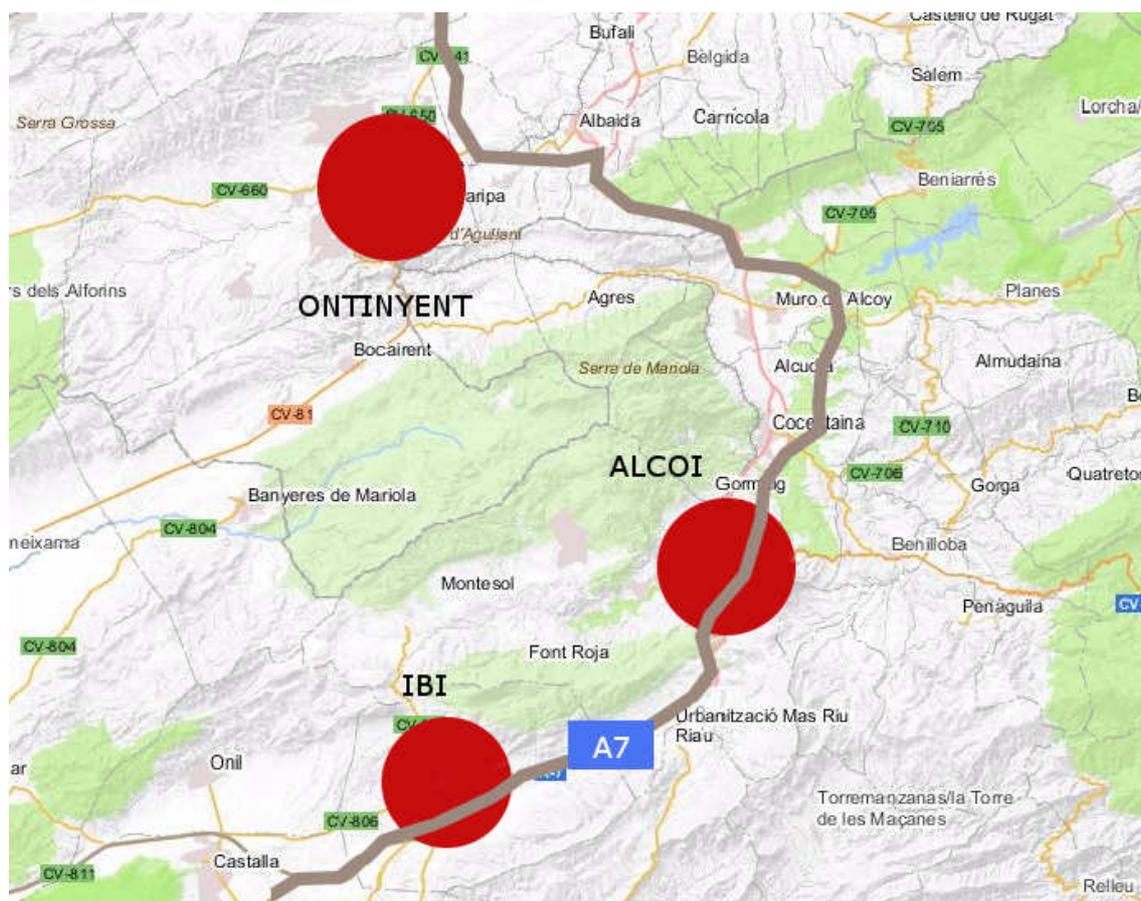


Figura 2: Núcleos Poblacionales. Fuente: Ayuntamiento de Alcoi

Según la Estrategia Territorial Valenciana, el **Área Funcional de La Vall d'Albaida** es un territorio interior de base industrial que, a pesar de sus adversas condiciones de accesibilidad hasta fechas recientes, ha sido capaz de generar condiciones de vida y empleo para mantener una población muy importante para el equilibrio territorial de la Comunitat Valenciana.

Estas capacidades del área funcional requieren un proceso de mejora continuada, a través de la concentración en segmentos del proceso industrial con mayor valor añadido, la incorporación de un mayor contenido innovador y el aumento de la capacidad exportadora y la internacionalización de las empresas.

Para que esta estructura productiva pueda seguir manteniendo sus efectivos demográficos, necesita una mayor diversificación económica que, manteniendo, mejorando e innovando en torno a los sectores tradicionales, apueste por una mayor terciarización de la actividad económica y por una agricultura de producto que permita incrementar las rentas de los agricultores conservando los activos naturales y culturales de este territorio.

Para aprovechar estas oportunidades territoriales y mejorar la calidad de vida de los ciudadanos y el desarrollo sostenible del territorio, sobre el Área Funcional de La Vall d'Albaida, la Estrategia Territorial Valenciana propone una gran visión estratégica con el horizonte del 2030 que consiste en “ser uno de los principales polos de innovación de la Comunitat Valenciana”.

Actividad económica e innovación

La Vall d'Albaida es un territorio de tradición industrial, en torno al clúster del sector textil, cuyo desarrollo en el siglo pasado le ha permitido fijar su población en el territorio y atraer inmigración laboral, tanto interna como externa, lo que ha convertido a **Ontinyent** en uno de los nodos clave para el mantenimiento de la estructura territorial de la Comunitat.

Estas capacidades del área funcional requieren un proceso de mejora continuada, a través de la concentración en segmentos del proceso industrial con mayor valor añadido, la incorporación de un mayor contenido innovador y el aumento de la capacidad exportadora y la internacionalización de las empresas.

El **Área Funcional de Alcoi** es un territorio pionero de los procesos de industrialización en Europa que, a pesar de sus dificultades orográficas y de accesibilidad, ha sido capaz de generar clústers industriales competitivos que han permitido el crecimiento y el mantenimiento de la población en el interior de la provincia de Alicante, potenciando uno de los sistemas urbanos más completos del arco mediterráneo europeo.

Para aprovechar estas oportunidades territoriales y mejorar la calidad de vida de los ciudadanos y el desarrollo sostenible del territorio, sobre el Área Funcional de Alcoi se propone una gran visión estratégica con el horizonte del 2030 que consiste en “seguir siendo el territorio innovador y creativo del interior de la Comunitat Valenciana”.

Esta área funcional está formada por la agrupación comarcal del Comtat, L'Alcoià y la Foia de Castalla, y cuenta con una red muy interesante de ciudades medias capaces de articular las provisiones de bienes y servicios para el conjunto de la población del área funcional.

El conjunto urbano de mayor población y centralidad es el área urbana integrada de Alcoi-Cocentaina y Muro de Alcoi con una población de 81.912 habitantes, y un crecimiento de población constante, aunque moderado, que permite tener una masa crítica importante para mantener bienes y servicios supramunicipales de cierta calidad. Ya en la Foia de Castalla, **Ibi**

(24.113 habitantes) es una ciudad media importante que puede actuar como centro de prestación de determinados servicios que van más allá de la escala local.

El Área Funcional de Alcoi en la que se integra Ibi, alberga dos de los clúster industriales tradicionales de la Comunitat Valenciana -el textil y el juguete-, cuya viabilidad requiere un salto hacia los productos de mayor valor añadido y la mejora de los procesos finales relacionados con la logística o la mercadotecnia. Ya se están dando pasos correctos en esta dirección con la incorporación de nuevos materiales o la búsqueda de otros segmentos de producción, esfuerzo que debe intensificarse con la mejora del nivel de formación y las facilidades para la puesta en marcha de proyectos innovadores.

No obstante lo expuesto anteriormente, los sectores tradicionales instaurados en **las Áreas Funcionales de la Vall d'Albaida y Alcoi**, tales como la industria textil y de juguete han atravesado una etapa de dificultades evidentes, consecuencia de los efectos de la globalización, de la competencia de países con menores costes laborales, de la necesidad de introducir innovación y adaptar algunos aspectos estructurales, así como las consecuencias directas de la crisis económica global, que ha tenido una incidencia directa sobre la destrucción de empleo como veremos en la serie de datos expuesta a continuación.

Estas dificultades generadas en los sectores tradicionales han tenido y siguen teniendo consecuencias importantes en el nivel y la calidad del empleo en sendas áreas funcionales (Área Funcional Alcoi – Área Funcional la Vall d'Albaida), las cuales hemos optado mediante el presente acuerdo territorial de fomento del empleo y el desarrollo local, aunar para paliar las desigualdades provocadas por la destrucción de empleo de los últimos años, como consecuencia de la pérdida de peso de sectores productivos tradicionales imperantes en las comarcas, tales como el textil y el Juguete.

El objetivo del presente acuerdo es el de explotar las oportunidades que ofrece el territorio; pues según la Estrategia Territorial Valenciana, existen potencialidades comunes en el ámbito de actuación, que toman como base la tradición industrial, reforzada por una elevada capacidad innovadora, siendo el centro de las estrategias que se plantean en el Territorio y que deben complementarse con una mayor diversificación económica, lo cual conseguirá un aumento del peso del sector terciario y contribuirá a la consolidación de la creación de empleo.

Diagnóstico Territorial

Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)

Figura 3: Centro Polaridad Área Funcional Vall d'Albaida. Fuente: Ayuntamiento de Alcoi

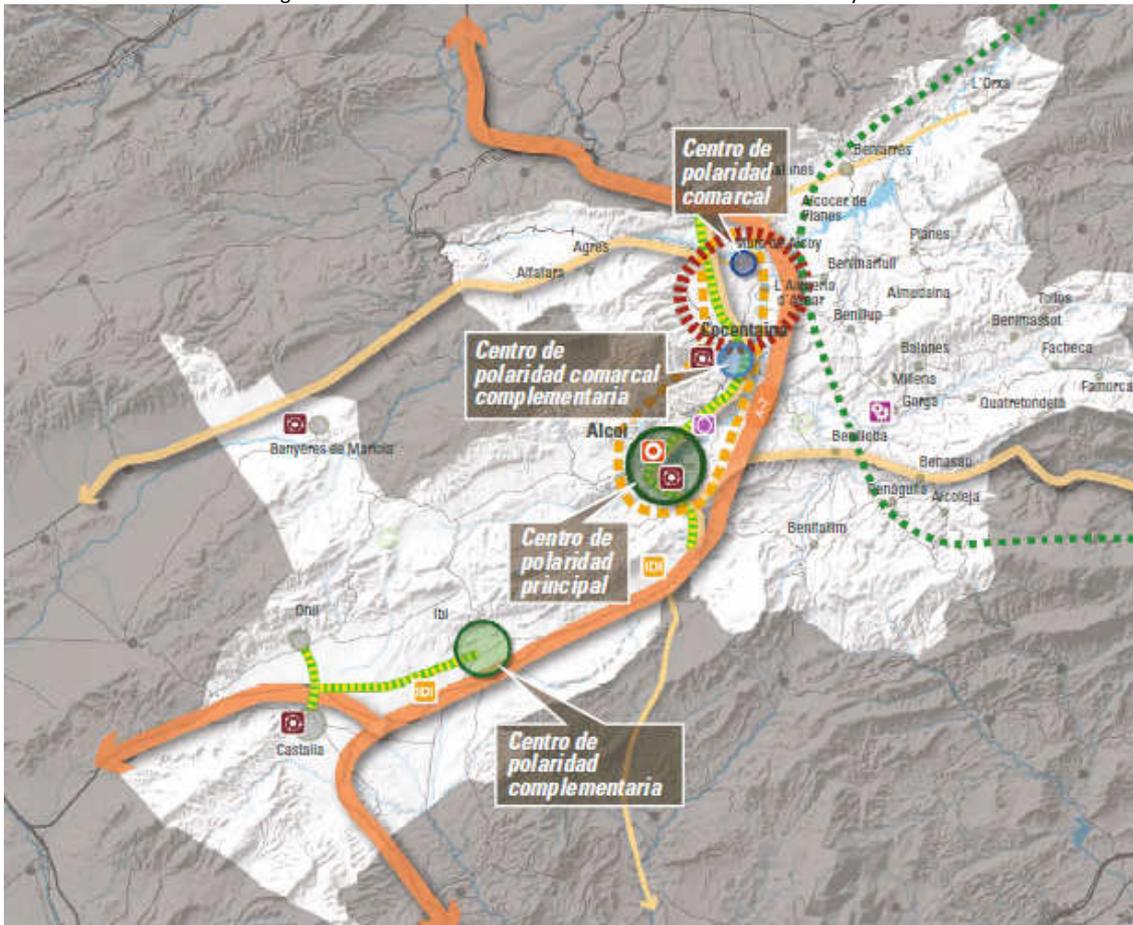


Figura 4: Centro Polaridad Área Funcional Alcoi Fuente: Ayuntamiento de Alcoi

ACUERDO TERRITORIAL

El proyecto cuenta con un ámbito territorial que engloba e integra la Comarca de la Vall d'Albaida con l'Alcoià i el Comtat i la Foia de Castalla, mediante un acuerdo territorial en materia de fomento del empleo y el desarrollo local de el Área funcional de Alcoi y el Área Funcional de la Vall d'Albaida.

El territorio de actuación comprendido, cuenta con **222.989 habitantes**.(Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Banco de Datos Territorial. Cifras Oficiales de Población de los Municipios Españoles: Revisión del Padrón Municipal.)

Actualmente resulta necesario hacer propuestas para superar las debilidades, aprovechar y desarrollar las potencialidades de las fuerzas y agentes del territorio que trabajan en favor de la economía, así como también impulsar aquellas iniciativas que puedan llenar los vacíos existentes en los sectores productivos de las dos Áreas Funcionales en beneficio de la nueva economía y los emergentes nichos de oportunidades que se presentan.

Desde hace un par de décadas, nuestra sociedad está experimentando cambios profundos en sus estructuras económicas, sociales e institucionales. Los dos ejes fundamentales sobre los que debemos centrar la atención de estas transformaciones, son de naturaleza económica y tecnológica. Estos cambios, económicos y tecnológicos crean tensiones y desajustes que desembocan en problemas y nuevas necesidades, pero posibilitan también un nuevo reto y la oportunidad de impulsar nuevos sectores productivos y de servicios o potenciar los ya existentes al objeto de favorecer y fomentar las políticas activas de empleo.

El Acuerdo Territorial entre las Áreas Funcionales de Alcoi y la Vall d'Albaida planteado en el presente documento, responde a la inquietud de sendas administraciones locales por aplicar políticas territoriales de fomento del empleo y el desarrollo local que contribuyan a paliar las desigualdades provocadas por la destrucción de empleo de los pasados años y que den respuesta a las necesidades específicas del territorio, en los que se ha impuesto como necesario actuar sobre grupos especialmente afectados por la situación socioeconómica y la pérdida de peso del sector industrial como principal sector productivo en los ambas Áreas Funcionales.

Es por ello que se adjunta al presente documento un acuerdo formal que plasma el compromiso de ejecutar políticas de fomento del empleo en las Áreas Funcionales de la Vall d'Albaida y Alcoi.

OBJETIVOS DEL ACUERDO TERRITORIAL: ÁREAS FUNCIONALES LA VALL D'ALBAIDA Y ALCOI:

1. Profundizar en el conocimiento de la realidad socioeconómica de las comarcas, la situación y las tendencias del mercado de trabajo, las nuevas oportunidades para la creación de empleo, las carencias y necesidades para la creación y el desarrollo de las empresas, y las mejores prácticas para la inserción laboral de los colectivos más desfavorecidos.
2. Coordinar las diversas políticas y programas de formación y de promoción del empleo de las entidades firmantes, para mejorar su eficiencia y favorecer la sinergia de los recursos públicos y privados.
3. Diseñar y planificar acciones, programas y proyectos conjuntos dirigidos a la creación de empleo estable y de calidad, a la inserción laboral de las personas desempleadas, la adaptación permanente de mejora de las competencias y cualificaciones, el fomento de la iniciativa empresarial y el desarrollo de las pequeñas y medianas empresas de las comarcas implicadas. En concreto:
 - Reforzar y crear nuevos empleos estables y de calidad
 - Favorecer la integración laboral de colectivos con riesgo de exclusión (mediante la formación y la creación de talleres de empleo)
 - Elevar los niveles de formación y cualificación profesionales de las personas
 - Adecuar los ciclos formativos y la formación para el empleo a las necesidades productivas
 - Fomentar el autoempleo y el espíritu emprendedor
 - Explorar y favorecer nuevos yacimientos de empleo y empresariales
 - Mejorar la calidad y la productividad empresariales y del trabajo
 - Promover una distribución socioeconómica comarcal armónica

4. Compartir metodologías de intervención, experiencias y recursos para la creación de empleo, así como la información disponible sobre los sectores económicos y el mercado de trabajo.
5. Promocionar, en el ámbito comarcal, los diferentes programas, las líneas de acción y las ayudas de la Generalitat Valenciana y de la Unión Europea para la creación de empleo y el desarrollo empresarial.
6. De acuerdo con las directrices de la Comisión Europea para los programas de promoción económica y creación de empleo, en todos los proyectos y acciones que se ponen en marcha en el marco del presente Pacto se contemplarán dos objetivos transversales, que deberán ser tenidos en cuenta en los objetivos específicos, la planificación, el desarrollo y los resultados de cada proyecto concreto:

Fomentar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el acceso al mercado de trabajo y en promoción laboral, favoreciendo la conciliación entre la vida familiar y la vida profesional, y incentivando la participación de la mujer en aquellas actividades económicas, sociales y profesionales en que se encuentre poco representada. En el marco del presente Acuerdo, esto se traducirá, por una parte, en criterios selectivos a favor de la mujer para la participación en los programas generales, y de otra, en la puesta en marcha de proyectos específicos para la promoción sociolaboral de la mujer.

Promover el desarrollo sostenible, teniendo en cuenta en todas las acciones las diferentes recomendaciones y reglamentaciones comunitarias, estatales y autonómicas en materia de protección del medio ambiente. En el marco del presente Acuerdo, esta orientación se traducirá por un lado, en la inclusión de las consideraciones medioambientales en todos los programas de formación y de orientación profesional y de creación y desarrollo de empresas, y de otra en el puesta en marcha de programas específicos para la conservación del medio ambiente y la protección de la naturaleza en las comarcas.

ANTECEDENTES, JUSTIFICACIÓN Y ÁMBITO DE ACTUACIÓN

Las ciudades de Alcoi, Ibi y Ontinyent juegan un papel fundamental en la vertebración económica, social y cultural de los territorios de las comarcas de l'Alcoià, el Comtat, la Foia de Castalla y la Vall d'Albaida.

Estas áreas tienen en común características muy peculiares y distintivas de su tejido productivo y la oportunidad de abordar colaborativamente aspectos esenciales para un desarrollo socioeconómico y laboral fuertemente anclado en la presencia de la industria.

La coordinación de las políticas de empleo, promoción económica y desarrollo industrial de las ciudades de Alcoi, Ibi y Ontinyent tendría un impacto muy positivo sobre el conjunto de las comarcas que se articulan en torno a ellas.

Ibi es la población más representativa de la Comarca de la Foia de Castalla, tradicionalmente origen del juguete, sometida a un proceso de adaptación permanente basado en el conocimiento de las técnicas del metal-mecánico-plástico. Es un Distrito Industrial de la Comunidad Valenciana que se está convirtiendo en paradigma de la reconversión y la reindustrialización.

Alcoi es el municipio más importante de la Comarca de l'Alcoià-Comtat, tradicionalmente de origen del textil. En la actualidad está en un proceso de reconversión y diversificación empresarial basado en su Know-how adquirido con el paso de los años que le permite trabajar en una amplia gama de sectores y procesos productivos.

Ontinyent es la ciudad más representativa e importante de la Comarca de la Vall d'Albaida cuyo origen también está en el textil, realidad que ha ido cambiando con el paso del tiempo, diversificando su tejido productivo, basado como en los otros municipios, en la experiencia y capacidad productiva industrial que aglutinan.

Estos tres municipios son cabeceras de sus comarcas que aún estando en distintas provincias (Ibi y Alcoi pertenecen a la provincia de Alicante y Ontinyent a la provincia de Valencia) tienen una estructura social y económica muy similar. Las tres tienen sus orígenes en sectores tradicionales como el juguete o el textil, que han sabido reconvertir y capear las distintas crisis que han sufrido. Centran su actividad principal en la industria y han diversificado su tejido industrial siendo capaces de trabajar para sectores nuevos o emergentes.

Conscientes de ello y fruto del buen entendimiento de los agentes económicos y sociales con los dirigentes políticos de los tres municipios, se constituye, en octubre de 2016, el Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO), integrado por Administraciones Públicas: Ayuntamiento de Alcoi, Ayuntamiento de Ibi y Ayuntamiento de Ontinyent, Sindicatos: CCOO y UGT, y Asociaciones Empresariales Territoriales: FEDAC, IBIAE y COEVAL.

Todos ellos coinciden en que “Quieren seguir siendo un territorio industrial”.

Diagnóstico Territorial
Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)

El ámbito de actuación del presente acuerdo y objeto de análisis en este diagnóstico es el de las áreas funcionales de la Vall d'Albaida y Alcoi, según establece la Estrategia Territorial Valenciana del 2011, aglutinando un total de 66 municipios.

Municipio	Área Funcional	Comarca
Alcoi/Alcoy	Alcoi	L'Alcoià
Banyeres de Mariola	Alcoi	L'Alcoià
Benifallim	Alcoi	L'Alcoià
Penáguila	Alcoi	L'Alcoià
Castalla	Alcoi	L'Alcoià - Foia de Castalla
Ibi	Alcoi	L'Alcoià - Foia de Castalla
Onil	Alcoi	L'Alcoià - Foia de Castalla
Tibi	Alcoi	L'Alcoià - Foia de Castalla
Agres	Alcoi	El Comtat
Alcocer de Planes	Alcoi	El Comtat
Alcoleja	Alcoi	El Comtat
Alfafara	Alcoi	El Comtat
Almudaina	Alcoi	El Comtat
Alqueria d'Asnar. L'	Alcoi	El Comtat
Balones	Alcoi	El Comtat
Benasau	Alcoi	El Comtat
Beniarrés	Alcoi	El Comtat
Benilloba	Alcoi	El Comtat
Benillup	Alcoi	El Comtat
Benimarfull	Alcoi	El Comtat
Benimassot	Alcoi	El Comtat
Cocentaina	Alcoi	El Comtat
Quatrentondeta	Alcoi	El Comtat
Facheca	Alcoi	El Comtat
Famorca	Alcoi	El Comtat
Gaianes	Alcoi	El Comtat
Gorga	Alcoi	El Comtat
Orxa, L'/Lorcha	Alcoi	El Comtat

Diagnóstico Territorial
Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)

Millena	Alcoi	El Comtat
Muro de Alcoy	Alcoi	El Comtat
Planes	Alcoi	El Comtat
Tollos	Alcoi	El Comtat
Atzeneta d'Albaida	Vall d'Albaida	Vall d'Albaida
Agullent	Vall d'Albaida	Vall d'Albaida
Albaida	Vall d'Albaida	Vall d'Albaida
Alfarrasi	Vall d'Albaida	Vall d'Albaida
Aielo de Malferit	Vall d'Albaida	Vall d'Albaida
Aielo de Rugat	Vall d'Albaida	Vall d'Albaida
Bélgida	Vall d'Albaida	Vall d'Albaida
Bellús	Vall d'Albaida	Vall d'Albaida
Beniatjar	Vall d'Albaida	Vall d'Albaida
Benicolet	Vall d'Albaida	Vall d'Albaida
Benigànim	Vall d'Albaida	Vall d'Albaida
Benissoda	Vall d'Albaida	Vall d'Albaida
Benisuera	Vall d'Albaida	Vall d'Albaida
Bocairent	Vall d'Albaida	Vall d'Albaida
Bufali	Vall d'Albaida	Vall d'Albaida
Carrícola	Vall d'Albaida	Vall d'Albaida
Castelló de Rugat	Vall d'Albaida	Vall d'Albaida
Quatretronda	Vall d'Albaida	Vall d'Albaida
Fontanars dels Aforins	Vall d'Albaida	Vall d'Albaida
Guadasséquies	Vall d'Albaida	Vall d'Albaida
Llutxent	Vall d'Albaida	Vall d'Albaida
Montaverner	Vall d'Albaida	Vall d'Albaida
Montixelvo/Montichelvo	Vall d'Albaida	Vall d'Albaida
Olleria, L'	Vall d'Albaida	Vall d'Albaida
Ontinyent	Vall d'Albaida	Vall d'Albaida
Otos	Vall d'Albaida	Vall d'Albaida
Palomar, El	Vall d'Albaida	Vall d'Albaida

Pinet	Vall d'Albaida	Vall d'Albaida
Pobla del Duc, La	Vall d'Albaida	Vall d'Albaida
Ráfol de Salem	Vall d'Albaida	Vall d'Albaida
Rugat	Vall d'Albaida	Vall d'Albaida
Salem	Vall d'Albaida	Vall d'Albaida
Sempere	Vall d'Albaida	Vall d'Albaida
Terrateig	Vall d'Albaida	Vall d'Albaida

Fuente: PEGV-BDT: Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana-Banc de Dades Territorial

El objetivo del presente diagnóstico es realizar un análisis del territorio objeto de estudio identificando las potencialidades y las necesidades del mismo, con el fin de adaptar las políticas de empleo y formación al territorio de tal forma que permita aumentar las oportunidades laborales y la empleabilidad del mismo.

El diagnóstico se ha abordado desde una doble perspectiva. Por un lado, la Perspectiva Territorial: estudio de los recursos territoriales existentes a través del análisis de los **recursos territoriales**: recursos naturales, los recursos humanos, el capital social y cultural, el capital territorial, de las **redes territoriales** y de los **procesos de innovación, empresarial y social**.

Por otro lado, la Perspectiva Laboral: los mercados laborales territoriales, la caracterización de la población residente en relación al empleo, el sistema productivo local y los puestos de trabajo en el territorio, educación, oferta y demanda de cualificaciones, contratación e intermediación laboral y los actores sociales y relaciones laborales.

Para la elaboración del presente diagnóstico se ha recurrido, por un alado, a la búsqueda y análisis de variables cuantitativas, y por otro, al análisis cualitativo a través de la realización de entrevistas en profundidad a distintos agentes del territorio. Además, se ha realizado un Focus Group donde han participado distintos agentes económicos y sociales así como universidades e institutos tecnológicos y un Foro Ciudadano, siguiendo para ello la guía facilitada al efecto por el SERVEF.

2. ANÁLISIS TERRITORIAL. ANÁLISIS DEL DIAGNÓSTICO LOCAL-SUPRAMUNICIPAL CON PERSPECTIVA TERRITORIAL

2.1 Recursos Territoriales

2.1.1 El capital natural: los recursos naturales

El Área Funcional de Alcoy comprende 32 municipios con una superficie total de 917,43 Km² (91.743 ha). Cabe destacar la abundancia de espacios de elevado valor ambiental, cultural y paisajístico, rodeada de montañas entre las que podemos destacar, entre otras, les Serres de Mariola i Carrascar de la Font Roja, la Serra del Maigmo, la Serra d'Onil y el Benicadell.

De dicha superficie, 40.119,79 ha corresponden a superficie protegida, lo que supone un porcentaje del 43,73 % de la superficie total del Área Funcional. Si desglosamos por las dos comarcas que componen dicha área nos encontramos con los siguientes datos: L'Alcoià con una superficie protegida del 35,71% y El Comtat con un 55,19%.

El Área Funcional de la Vall d'Albaida comprende 34 municipios con una superficie total de 722,22 Km² (72.222 ha), rodeada por sistemas montañosos de gran valor ambiental y paisajístico como la Serra de Mariola, el Benicadell, la Solana, la Serra Grossa y la Serra Ombria.

La Vall d'Albaida cuenta con una superficie protegida del 31,24% (22.565,33 ha).

En el territorio, nos encontramos con numerosos espacios de interés biológico, ecológico y paisajístico clasificados según las siguientes figuras de protección:

Figura de Protección	Abreviatura	Superficie (ha)	% Superficie Protegida
Zona de Especial Protección para Aves	ZEPA	43.764,48	69,81%
Paisaje Protegido	PPr	16.534,90	26,37%
Lugar de Interés Comunitario	LIC	41.333,76	65,93%
Zona Especial de Conservación	ZEC	23.142,06	36,91%
Parque Natural	PN	14.915,82	23,79%
Microreserva	Mcr	442,53	0,70%
Paraje Natural Municipal	PNM	5.827,11	9,29%

Tabla 1. Superficie según figura de protección

Fuente: Elaboración propia a partir del portal d'informació ARGOS

Por Comarcas y fijándonos en los tres municipios firmantes del acuerdo nos encontramos con los siguientes datos:

	ZEPA	PPr	LIC	ZEC	PN	Mcr	PNM
L'Alcoià	18.784,85	7.611,14	17.230,69	10.121,68	5.568,61	161,36	86,73
El Comtat	12.513,00	10.048,03	9.671,03	3.603,5	3.516,15	140,4	15,31
La Vall d'Albaida	13.724,05	2.102,84	15.689,44	9.470,61	5.831,06	106,94	5.725,07

Diagnóstico Territorial
Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)

Alcoy	8.250,38	312,73	8.251,84	8.251,64	4.634,73	81,37	17,43
Ibi	1.867,74	0,00	1.636,25	1.636,25	726,67	20,02	69,3
Ontinyent	78,87	0,00	91,79	78,96	0,00	0,00	2.857,63

Tabla 2. Superficie según figura de protección por Comarca.
Fuente: Elaboración propia a partir del portal de información ARGOS

Hemos de destacar que el 52,91% de la superficie del área del estudio corresponde a superficie forestal como se puede ver en la siguiente tabla. Cabe destacar que en el caso de Alcoy este porcentaje se eleva hasta el 63,64%.

	Superficie total (ha)	Superficie forestal
L'Alcoià	53983,05	32589,41
El Comtat	37659,83	21031,97
La Vall d'Albaida	72244,48	33099,43
Alcoi/Alcoy	12990,63	8268,33
Ibi	6254,44	3056,71
Ontinyent	12545,69	6931,95

Tabla3. Superficie forestal

Fuente: Elaboración propia a partir del Mapama

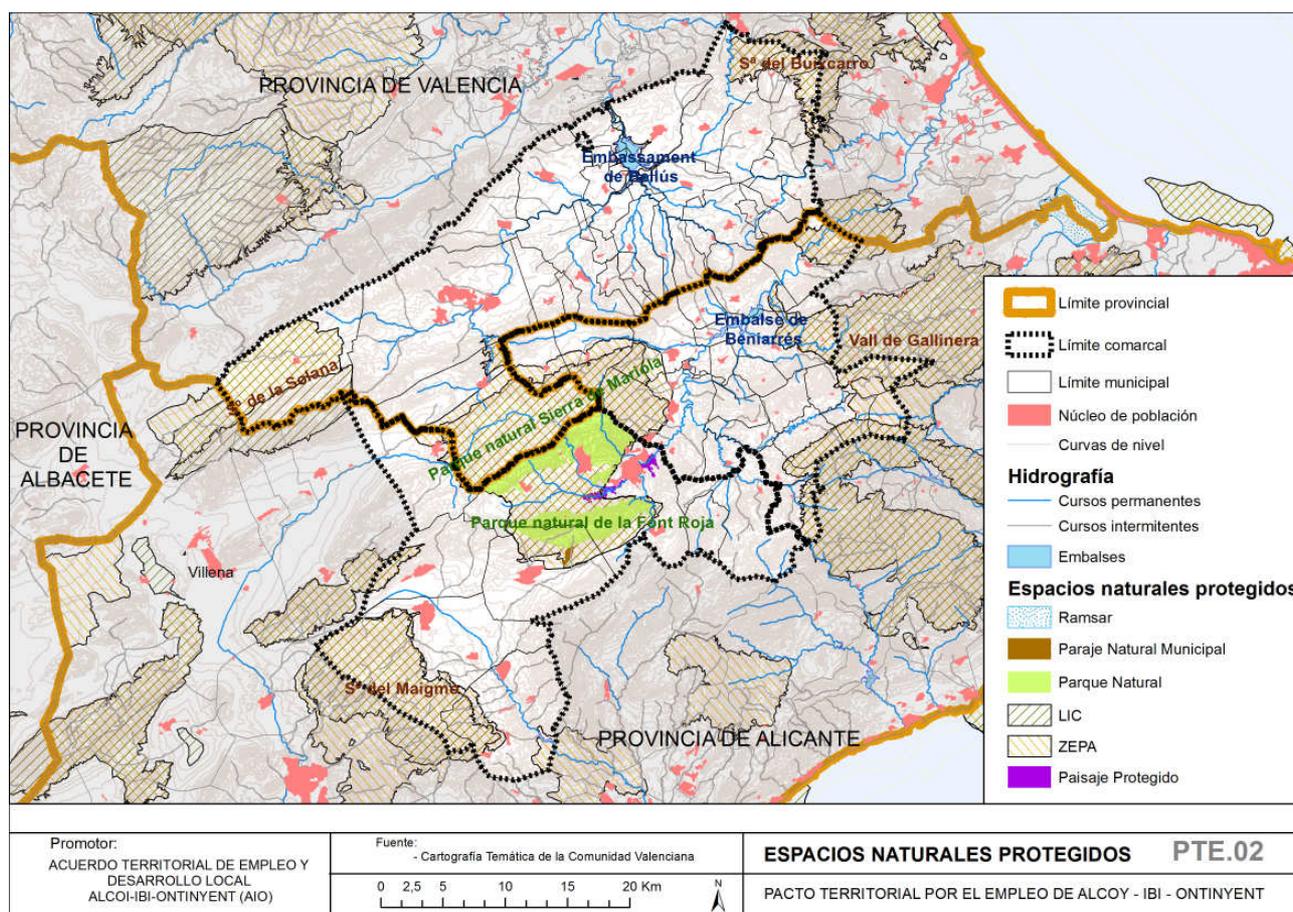


Figura 5. Espacios naturales protegidos. Fuente: Cartografía Temática de la Comunidad Valenciana

En general, y en base a las entrevistas realizadas a los distintos agentes del territorio, podemos concluir que en el territorio existe cierto grado de concienciación ambiental, si bien es cierto que queda mucho recorrido para seguir trabajando en temas medioambientales como el reciclaje de residuos o eficiencia energética. Prueba de ello, es que 13 municipios tienen Agenda Local 21, 1 de ellos está con diagnóstico y 7 están dentro de la red. Entre los que tienen Agenda Local 21 nos encontramos con los municipios de Alcoi, Ibi y Ontinyent.

La Agenda Local 21 surge del “Programa Global para el Desarrollo Sostenible en el siglo XXI”, enmarcado dentro de la “Conferencia de las Naciones Unidas sobre Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible”, celebrada en Río de Janeiro en junio de 1992. Dicho programa sienta las bases para desarrollar una política ambiental global de forma estructurada, programada y cuyo desarrollo sea iniciado y promovido por las entidades locales y regionales.

La agenda local 21 es un documento que desarrolla un Plan Estratégico Municipal basado en la integración, con criterios sostenibles, de las políticas ambientales, económicas y sociales del municipio, y que surge de la participación y toma de decisiones consensuadas entre los representantes políticos, personal técnico municipal, agentes implicados y ciudadanos del municipio.

2.1.2 El Capital humano: los recursos humanos

Uno de los valores más importantes y principales con los que cuenta un territorio para su desarrollo económico, social, cultural, patrimonial... es el capital humano.

Si observamos la densidad de población en el área funcional estudiada, podemos comprobar que dicha densidad ha disminuido y se sitúa, en el caso de la Comarca de L'Alcoià, por debajo del nivel de 2005. En la Vall d'Albaida se sitúa en valores cercanos a los de 2005 y en El Comtat disminuye ligeramente respecto a 2010 pero queda muy por encima de las cifras de 2005. Podemos indicar que se ha producido un trasvase de población residente de la Comarca de L'Alcoià a la Comarcal de El Comtat. Si nos centramos en la Comarca de la Vall d'Albaida, este detrimento ha ido en favor de municipios más pequeños.

	2005	2010	2016
El Comtat	71,89	75,37	74,7
Muro de Alcoy	269,44	296,33	307,73
L'Alcoià	203,3	209,25	202,16
Alcoi/Alcoy	469,21	472,95	455,86
Ibi	368,83	381,65	373,69
La Vall d'Albaida	122,66	129,47	122,31
Ontinyent	283,16	302,44	283,3

Tabla 4. Densidad de población

Fuente: PEGV-BDT: Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana – Banc de Dades Territorial

Básicamente se ha producido un descenso en la densidad de población de los municipios a excepción de L'Alqueria d'Asnar, Benillup, Benimarfull, Famorca, Gaianes, Gorga, Milleneta, Muro de Alcoy, Penáguila, Benissoda, Carricola, Guadasséquies, La Pobla del Duc y Sempere.

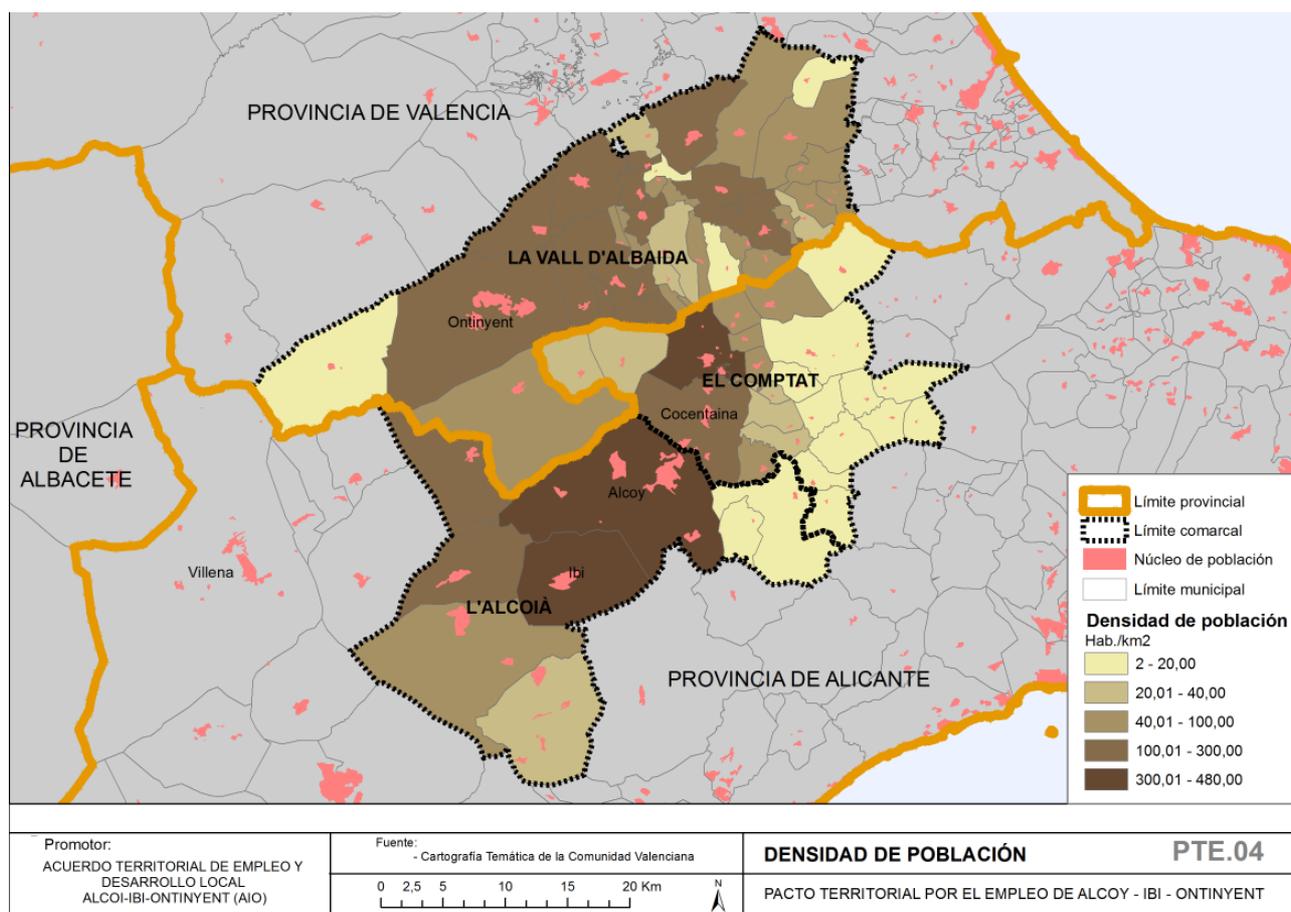


Figura 6. Densidad de población. Fuente: Cartografía temática de la Comunidad Valenciana

Para conocer la población del área del estudio, observamos la tabla 5 donde se recoge la evolución de la población en grupos quinquenales de edad y diferenciando entre hombres y mujeres. De dicho análisis podemos concluir que hay más población femenina que masculina y que con el paso del tiempo se ha producido un envejecimiento de la población fruto de la baja tasa de natalidad. Parece ser que la tendencia futura es que siga este envejecimiento de la población.

Durante el período de crecimiento económico se produjo un incremento de la población fruto de la llegada de población inmigrante en búsqueda de nuevas oportunidades que fueron encontradas en el territorio gracias al dinamismo económico de estas Comarcas (Gráfica 1). Como consecuencia de la crisis, cierre de empresas y destrucción de empleo, también observamos un descenso de la población, motivada por el regreso de la población extranjera a sus países de origen y de la salida de gente joven para buscar nuevas oportunidades en el extranjero al no encontrarlas en el territorio. Parece que la tendencia pueda ser ésta, salvo que se consiga retener el talento existente en el territorio y se proporcione empleo de calidad que permita y haga atractivo el quedarse en las Comarcas de L'Alcoià, El Comtat y la Vall d'Albaida. También se está produciendo una emigración de estas comarcas hacia las áreas metropolitanas de Valencia y Alicante, entre otras. Dado que estas tendencias pueden acrecentarse en el futuro sería necesario tomar medidas

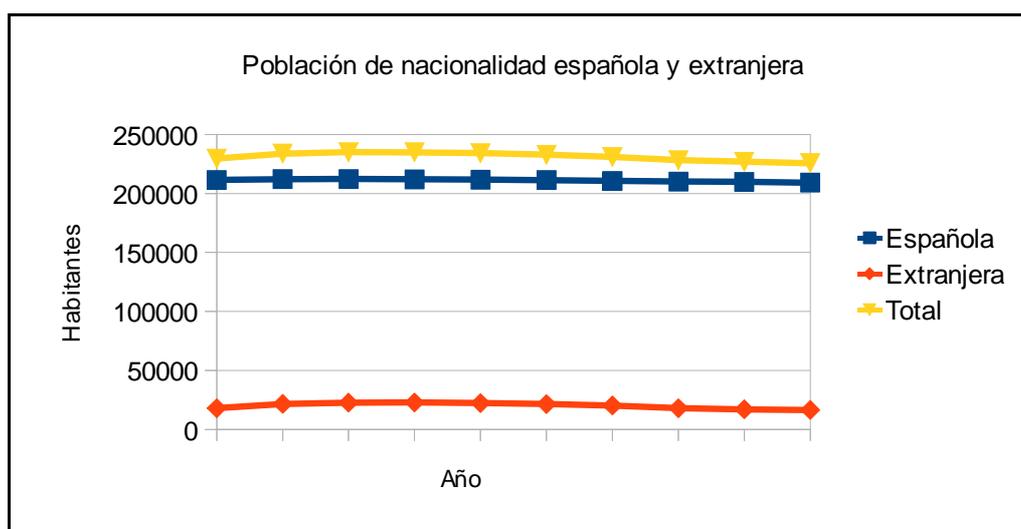
Diagnóstico Territorial
Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)

de urgencia y establecer políticas de vertebración del territorio que ayudaran a despegar y consolidar la economía de la zona, lo que permitiría hacer atractivo el territorio para las nuevas generaciones impidiendo su desdoblamiento.

	1996		2001		2006		2011		2016	
	Hombres	Mujeres								
0-4	5010	4743	4715	4535	5759	5350	5955	5615	4967	4632
5-9	5715	5480	5316	5118	5504	5297	6055	5629	5921	5641
10-14	6488	6150	6124	5803	5777	5476	5792	5523	5924	5478
15-19	8357	7919	7055	6669	6506	6125	6064	5698	5629	5386
20-24	8726	8228	8956	8390	7772	7288	6969	6575	5975	5652
25-29	8312	8023	9253	8540	9960	9035	8007	7301	6488	6043
30-34	8220	7966	8734	8340	9984	8910	10021	8894	7399	6780
35-39	7617	7516	8674	8391	9360	8817	10048	9030	9333	8494
40-44	6429	6440	7864	7709	9126	8671	9518	9009	9449	8718
45-49	5995	5935	6633	6640	8156	7991	9178	8856	9036	8700
50-54	5531	5557	6181	6156	6773	6855	8218	8143	8816	8615
55-59	4863	5175	5588	5679	6351	6410	6774	6952	7826	7905
60-64	5283	5548	4945	5338	5561	5836	6276	6469	6353	6662
65-69	4825	5780	5181	5673	4791	5319	5356	5846	5767	6122
70-74	4059	5038	4438	5620	4637	5452	4408	5084	4748	5424
75-79	2292	3491	3355	4601	3580	5077	3939	5028	3635	4629
80-84	1526	2530	1551	2797	2280	3698	2560	4201	2938	4232
85-89	845	2040	1113	2462	1117	2687	1274	2498	1544	2860
90-94							299	822	440	1181
95-99							38	186	71	210
Más de 99							3	21	3	32
Total	100093	103559	105676	108461	112994	114294	116752	117380	112262	113396
Zona	203652		214137		227288		234132		225658	

Tabla 5. Población Área Funcional Alcoi y La Vall d'Albaida

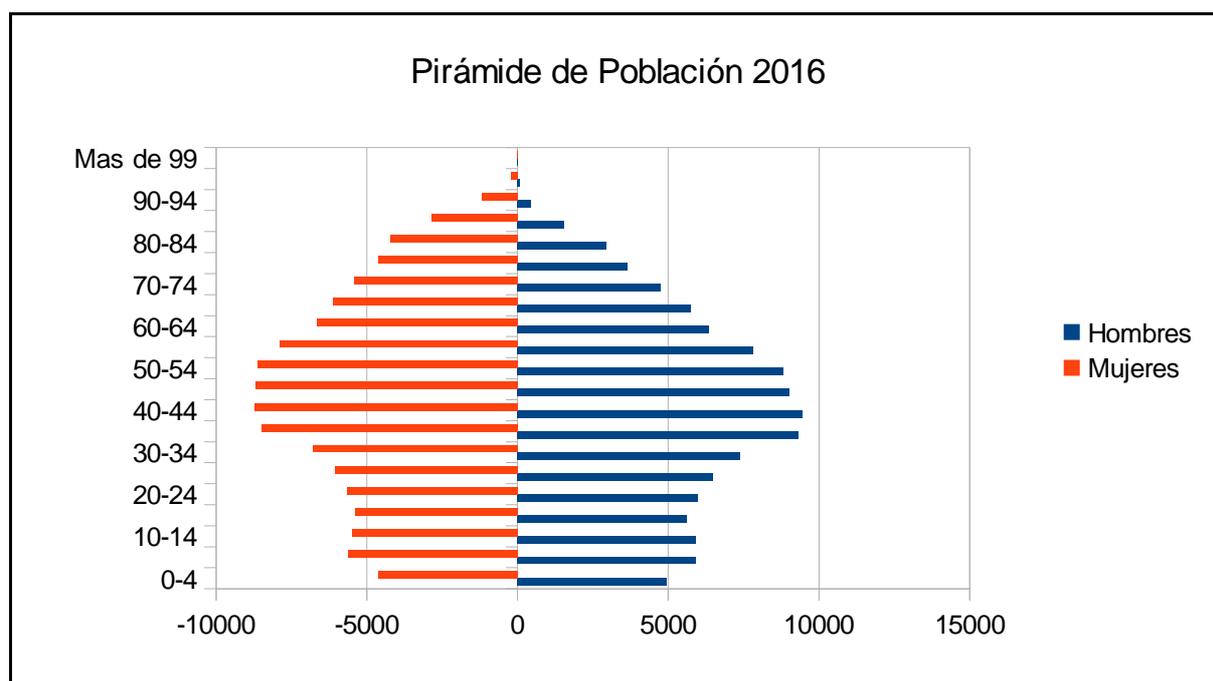
Fuente: Elaboración propia a partir del PEGV-BDT: Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana – Banc de Dades Territorial



Gráfica 1. Población de nacionalidad y extranjera

Fuente: Elaboración propia a partir del PEGV-BDT: Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana – Banc de Dades Territorial

La pirámide poblacional del 2016 (Gráfico 2) refleja un estrechamiento en la base, con un centro más ancho, provocado por la baja tasa de natalidad, baja tasa de mortalidad y envejecimiento de la población debido al aumento de la esperanza y calidad de vida, propias de áreas con un alto nivel de desarrollo económico.

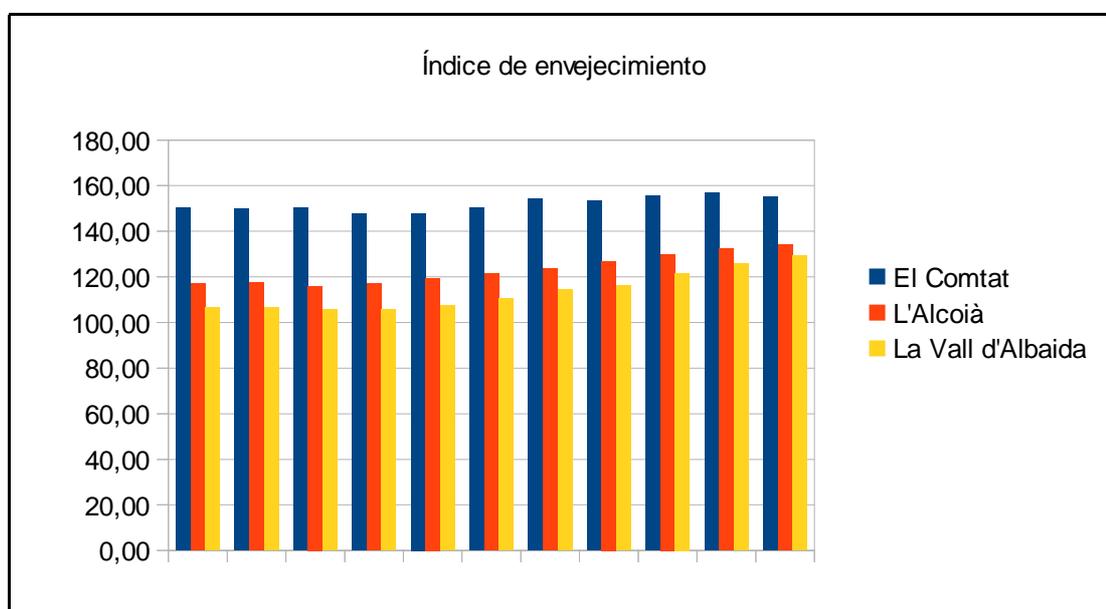


Gráfica 2. Pirámide Poblacional 2016

Fuente: Elaboración propia a partir del PEGV-BDT: Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana – Banc de Dades Territorial

Si observamos la Gráfica 3 podemos ver que el índice de envejecimiento va incrementándose con el paso de los años, destacando un índice mayor en La Comarca del Comtat,

situándose por encima de la media de las tres comarcas. El envejecimiento de la población puede ocasionar un problema en el relevo generacional para las empresas cuya mano de obra está envejeciendo y no dispone de profesionales cualificados para hacer frente a ese relevo. A su vez, se abre una oportunidad que tiene que ver con el área de atención a las personas mayores y atención a la dependencia.

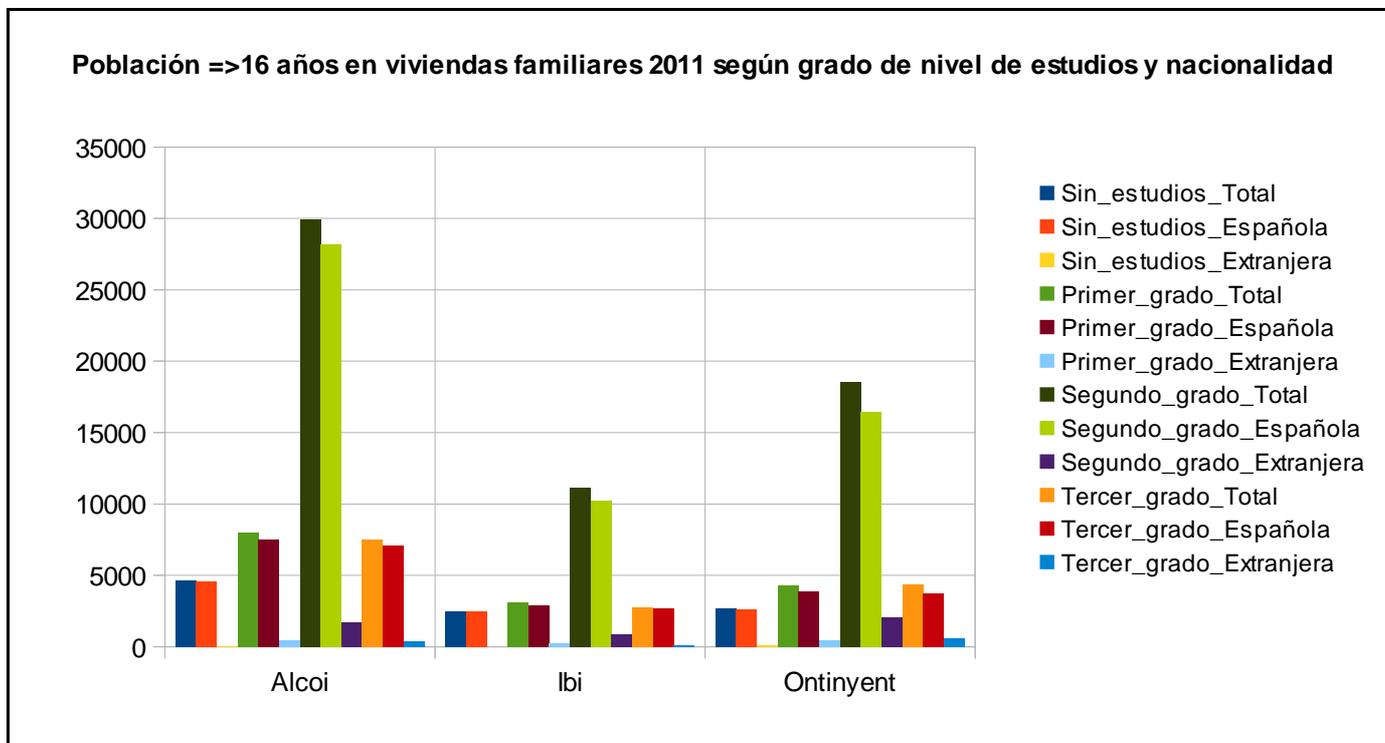


Gráfica 3. Índice de envejecimiento

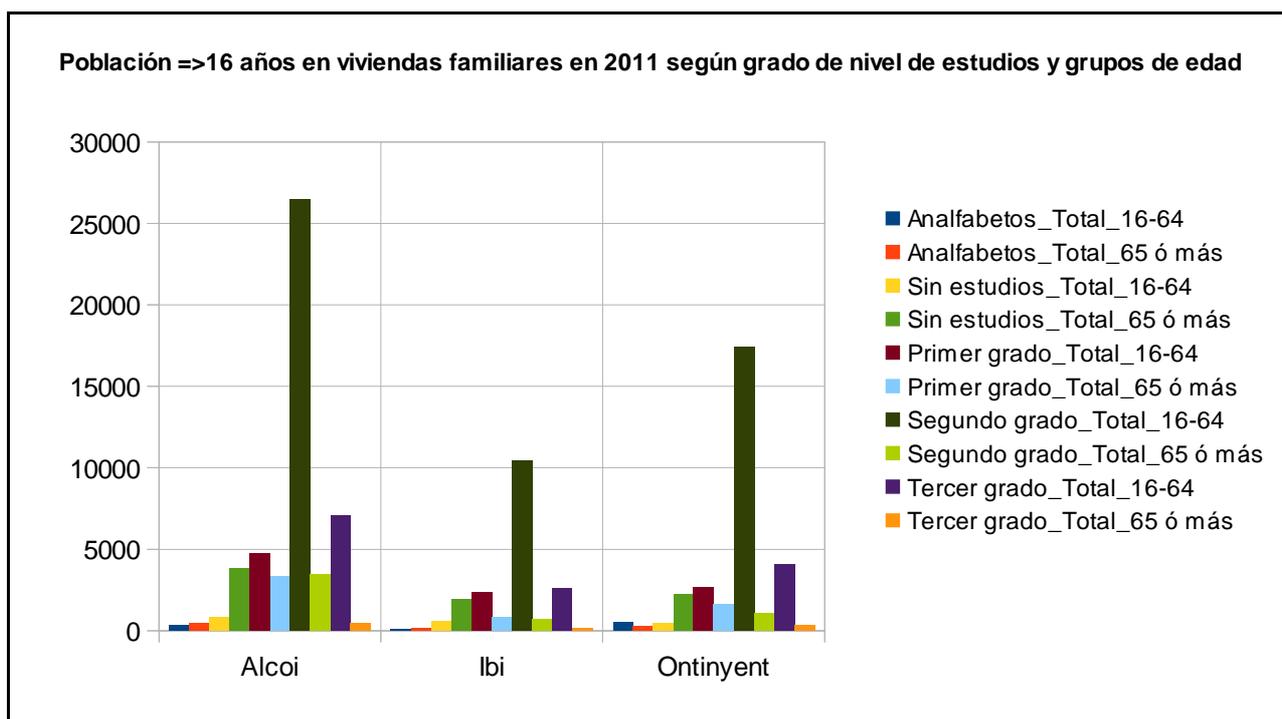
Fuente: Elaboración propia a partir del PEGV-BDT: Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana – Banc de Dades Territorial

Si atendemos a la población de 16 o más años en viviendas familiares en 2011 según el grado de nivel de estudios y nacionalidad (Gráfica 4) en los municipios de Alcoi, Ibi y Ontinyent, podemos comprobar que el colectivo más numeroso es el que tiene estudios de segundo grado, es decir, personas que han terminado la EGB, ESO o Bachiller o tienen el Certificado de Escolaridad o de Estudios Primarios, Formación Profesional Grado Medio o Superior, Certificados de Escuelas Oficiales de Idiomas, Grado Medio de Música Danza, Oficialía Industrial o equivalente. Le sigue el colectivo de estudios de primer grado (personas que fueron al colegio más de cinco años pero no llegaron a completar los estudios de EGB, ESO o Bachiller Elemental) y tercer grado con poca diferencia, esto es, personas que han terminado sus estudios de Diplomatura, Arquitectura, Ingeniería, Máster Oficial Universitario, Especialidades Médicas o Doctorados y por último el grupo

de personas sin estudios. Ocurre lo mismo en las Comarcas de El Comtat, L'Alcoià y La Vall d'Albaida.



Gráfica 4. Población =< 16 años en viviendas familiares en 2011 según grado de nivel de estudios y nacionalidad
Fuente: Elaboración propia a partir del INE



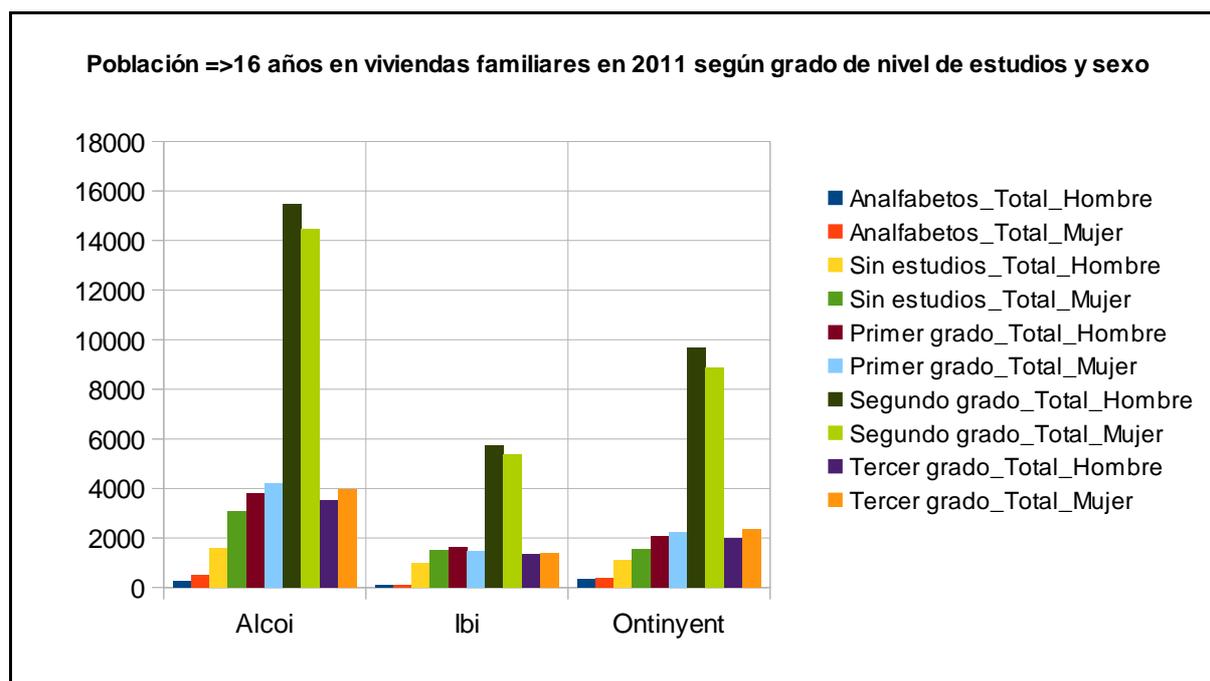
Diagnóstico Territorial

Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)

Gráfica 5. Población =< 16 años en viviendas familiares en 2011 según grado de nivel de estudios y según grupos de edad
Fuente: Elaboración propia a partir del INE

Si atendemos a grupos de edad (Gráfica 5), en los tres municipios destaca el grupo entre 16-64 años con estudios de segundo grado y este mismo colectivo con estudios de tercer grado.

Si atendemos al sexo (Gráfica 6), en Alcoi y Ontinyent, las mujeres con estudios de primer grado y tercer grado superan a los hombres, excepto en Ibi, donde están por debajo en estudios de primer grado y se equipara el número para los de tercer grado. Los hombres con estudios de segundo grado superan a las mujeres.



Gráfica 6. Población =< 16 años en viviendas familiares en 2011 según grado de nivel de estudios y sexo
Fuente: Elaboración propia a partir del INE

Dada la trayectoria industrial del territorio y la importancia que los recursos humanos han tenido y tienen en el desarrollo socioeconómico del mismo, conviene señalar que las cualificaciones laborales más destacables son principalmente las relacionadas con las profesiones (cualificaciones textiles, plástico, moldista, mecánico, metal-mecánico, cosmética, agroalimentario, química), las ingenierías, las TIC y las que denominamos transversales como idiomas, principalmente inglés, comercio internacional, marketing, diseño, administración, I+D+i.

Estas cualificaciones son aprovechadas en la zona si bien es cierto que en algunos casos las empresas tienen problemas para encontrar personas con la formación y/o experiencia necesarias como es el caso de Ibi con la inyección de plástico y los moldistas, o el caso del textil con los operarios textiles.

Están surgiendo nuevas cualificaciones laborales fruto de la especialización y la tecnificación de los procesos. Entre ellas podemos nombrar el desarrollo web, marketing online, community manager, robótica, automatismos, TIC, energías renovables, internacionalización, cosmética, alimentación, textil cualificado y tecnificado, turismo, servicios a la dependencia,

idiomas. Indicar que además de la cualificación laboral también se solicitan otros aspectos como las habilidades sociales, personales, comunicativas, trabajo en equipo, liderazgo.

El perfil de los líderes también debe modificarse en el sentido de una gestión más profesional, de equipo, de liderazgo, de cooperación entre empresas para ganar tamaño y acceder a mercados y atender pedidos que sin esta cooperación no sería posible.

2.1.3 El capital social y cultural

La renta familiar disponible per cápita es la cantidad de renta de que disponen las familias residentes para el consumo y el ahorro, una vez deducidas las amortizaciones o consumo de capital fijo en las explotaciones económicas familiares y los impuestos indirectos y cuotas satisfechas a la Seguridad Social. Si analizamos el indicador de la renta familiar per cápita (Tabla 6.) observamos que desde 2010 hasta el 2013 se ha ido produciendo un descenso, lo que nos refleja que la capacidad para el consumo y el ahorro de los habitantes del territorio ha disminuido. Se observa que en la Comarca de la Vall d'Albaida dicho indicador es menor que en la Comarca de El Comtat y L'Alcoià. Tanto en Alcoi, como Ibi, como Ontinyent, tienen un índice superior al de sus respectivas comarcas.

	2010	2011	2012	2013
El Comtat	13,35	12,89	12,62	12,49
L'Alcoià	13,77	13,32	13,02	12,99
La Vall d'Albaida	12,29	12,54	11,93	11,85
Alcoi/Alcoy	14,05	13,51	13,11	13,11
Ibi	13,47	13,34	13,06	13
Ontinyent	12,47	12,77	12,19	12,09

Tabla 6. Indicador de la renta familiar per cápita
Fuente: PEGV-BDT: Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana – Banc de Dades Territorial

Los Ayuntamientos de Alcoi, Ibi y Ontinyent pertenecen a la Red de Agencias para el Fomento de la Innovación Comercial (AFIC), están acreditadas y cuentan con un técnico AFIC. También tienen oficina AFIC aunque no acreditada los municipios de Benigànim y de Castalla.

Esta Red fue creada por la Generalitat Valenciana con el objetivo de impulsar el proceso de modernización y ordenación del comercio local en colaboración con la Administración Local.

La RED AFIC es un componente básico de cooperación entre la administración local y autonómica, lo cual permite una actuación coordinada de cara al desarrollo de políticas proactivas que procuren el desarrollo de la actividad comercial local.

Por ello la RED AFIC, a través del conocimiento especializado y de las herramientas adecuadas, está capacitada para prestar asesoramiento y apoyo técnico, tanto a las propias corporaciones locales, en cuanto a las decisiones que tienen que adoptar en relación con el sector, como el conjunto del tejido comercial de cada localidad, ya sea en los procesos de modernización

de las PYMES, en la renovación y desarrollo comercial de los centros urbanos, así como en la consolidación de espacios urbanos comerciales de preferente uso peatonal o en ampliación y reforma de la estructura física de los equipamientos comerciales colectivos (<http://www.indi.gva.es/web/comercio/red-afic>).

La Comarca de la Vall d'Albaida cuenta con la Mancomunidad de Municipis de la Vall d'Albaida a la que pertenecen los 34 municipios de la comarca. Entre otros, posibilita la celebración de eventos culturales y deportivos en todos los municipios, la promoción turística, el desarrollo de prevención comunitaria, la inserción sociolaboral de personas con discapacidad, que fomenta el empleo y que cuenta además con servicios de archiveros y perrera.

Los municipios de Agres, Alcoi, Alfafara, L'Alqueria d'Asnar, Banyeres de Mariola, Benimarfull, Cocentaina, Gaianes, Lorcha, Millena, Muro de Alcoy pertenecen a la Mancomunitat de Municipis de L'Alcoià-Comtat. Sus objetivos son la promoción económica, el desarrollo local, la formación y el empleo de carácter supramunicipal; la planificación y ordenación del territorio supramunicipal: la gestión y mantenimiento de infraestructuras y servicios comunes de interés rural, medioambiental, cultural, social, turístico, tecnológico y económico; la promoción turística, social, cultural educativa y económica conjunta; la promoción de la accesibilidad y mejora de las comunicaciones.

Los municipios de Agres, Alfafara, L'Alqueria d'Asnar, Gaianes y Muro de Alcoy pertenecen a la Mancomunidad de Servicios Sociales Mariola.

Castalla y Onil pertenecen a la Mancomunidad Intermunicipal de la Foia de Castalla cuyas competencias se circunscriben a la depuradora de aguas residuales.

Agres, Alcocer de Planes, Alcoleja, Alfafara, Almudaina, Alqueria d'Asnar (I'), Balones, Benasau, Beniarrés, Benifallim, Benilloba, Benillup, Benimarfull, Benimassot, Facheca, Famorca, Gaianes, Gorga, Lorcha/Orxa (I'), Millena, Penàguila, Planes, Quatretondeta, Tollos pertenecen a la Mancomunidad del Xarpolar que presta servicios en el área de servicios sociales.

L'Alqueria d'Asnar, Cocentaina, Muro de Alcoy pertenecen a la Mancomunidad Font de la Pedra cuyas competencias son control de vertidos en las redes municipales de alcantarillado, saneamiento, depuración y reutilización de aguas residuales.

En las Comarcas de L'Alcoià, El Comtat y la Vall d'Albaida tienen arraigo diferentes fiestas, destacando las fiestas de moros y cristianos que se celebran en una cantidad importante de municipios en distintas fechas a lo largo del año. Hay distintas fiestas declaradas de interés turístico, bien sea local, provincial, nacional o internacional. Así en Alcoi, sus fiestas de moros y cristianos están declaradas de interés internacional, la cabalgata RRMM de interés nacional y la romería a la Font Roja de interés provincial. En Ibi, sus fiestas de moros y cristianos están declaradas de interés turístico nacional y las fiestas de invierno de interés provincial. Y en Ontinyent, las fiestas de moros y cristianos están declaradas de interés turístico nacional.

La fiesta, los desfiles, las romerías, etc, necesitan de música para vibrar y el territorio tiene un caldo de cultivo excelente y un buen número de músicos repartidos en sus 65 sociedades musicales.

No podemos olvidar el valor cultural de la gastronomía muy parecida en el territorio pero con singularidades. Nos referimos en este apartado a la gastronomía de Alcoi, Ibi y Ontinyent. (www.comunitatvalenciana.com).

- **Alcoi:** Son muchas las especialidades que ofrece la gastronomía alcoyana, en la que la tradición culinaria ha pasado por varias generaciones y mantiene sus peculiares aromas y sabores. Son destacables los dulces como las peladillas, el torrat, los pasteles de carne o los pinyonets.
Sin embargo, antes de degustarlos conviene saborear la riqueza de sus embutidos y "tapetes" o pequeños platos de aperitivo, como las albóndigas de aladro, espardenyes... o alguno de sus platos típicos, como las "bajoques farcides", la olleta (similar a las judías estofadas, pero con pencas, morcillas, etc), la pericana o el guisado que se elabora con patatas, bacalao, sepia, espinacas, ñoras y huevos escalfados, llamado "borreta".
El café licor o café gelat, es una bebida característica de la zona. En la actualidad se elabora en modernas fábricas, y se consume como aperitivo (a solas), y combinado con cola gaseosa (plis-play) o con agua de cebada o limón granizado (mentireta).
- **Ibi:** La gastronomía de Ibi se enmarca dentro de la típica dieta mediterránea, aunque su ubicación dentro de la Comunitat Valenciana le hace tener unas características especiales en algunos de sus platos, ya que se trata de una población de interior. Por ello, el pescado en sus platos no tiene la relevancia que adquiere en las ciudades de la costa, pero el arroz es un ingrediente imprescindible. Platos típicos de la villa son la 'olleta', la 'pericana', el 'giraboix', el 'llegumet', el 'arròs en conill', los gazpachos, coca 'amb oli', la 'borreta d'Ibi', el 'marmolan', 'les calaberetes en bufanda', etc. Todos ellos, regados con vinos de la comarca. En la repostería: la 'saginoso', los 'buñols de carabassa', la 'coca de flare', los 'patissets de boniato', la coca 'd'ametla', la mona de Pascua, los 'torronets', las 'roses amb sucre i sal', etc. Por último, merece mención especial los helados artesanos de la tierra y la horchata.
- **Ontinyent:** Los principales productos que ofrece la dieta mediterránea son la base de la gastronomía de Ontinyent. Los platos más destacados del municipio están íntimamente ligados a diversas celebraciones religiosas. Así, durante las fiestas patronales de la Purísima, la tradición dice que hay que degustar la tradicional 'cassola al forn', un plato elaborado con arroz, mediante una receta especial. Por último, durante los días de Cuaresma, la gastronomía tradicional se centra en la 'coca de nous' o la 'monjavina'. Para cualquier época del año se queda la fama que han alcanzado en Ontinyent los embutidos, en especial las morcillas de cebolla que se elaboran de forma artesanal.
De entre las frutas de sus campos tienen gran renombre los melones, así como la uva de los Alforins. También son dignas de mención las frutas confitadas, el 'codonyat' o membrillo, las pasas o el pan de higo, de raíz árabe.

Respecto de las denominaciones de origen, encontramos la del aceite de oliva de la Vall d'Albaida.

El territorio es rico en cuanto a movimiento asociativo en el ámbito económico, social, cultural, educativo, salud, cívicas... En Alcoi hay registradas 279 asociaciones, 296 en Ontinyent y 131 en Ibi.

En cuanto a oficinas del SERVEF, se cuenta con Oficina de Empleo en Alcoi, Ibi y Ontinyent, además de varias agencias de colocación. Además Ontinyent cuenta con un Centro Servef de Formación y el Ayuntamiento de Aiello de Malferit es centro colaborador de empleo e inserción.

En general, la figura del empresario cuenta con una valoración aceptable en el territorio si bien es cierto que el perfil del empresario también debe ir adaptándose a las tendencias organizativas en cuanto a liderazgo, motivación, trabajo en equipo, flexibilidad. Se le considera generador de renta, aunque debido a la diversificación que realizaron muchas de las empresas hacia el sector de la construcción donde el rendimiento era más elevado, no invirtiendo o desacelerando la inversión en su rama de actividad principal, y a las crisis vividas, el trabajador ha tenido que soportar una carga muy elevada que le ha llevado en muchos de los casos, a la pérdida de su empleo. Esto ha afectado a todos en general pero especialmente a un colectivo con una gran especialización en los sectores tradicionales que hace difícil su recolocación en otras actividades, a lo que hay que añadir el inconveniente de la edad.

En el ámbito privado nos encontramos con que la toma de decisiones es ágil dado que de no ser así, las empresas quedarían fuera del mercado. Sin embargo, en la administración pública nos encontramos con que la toma de decisiones no es ágil debido a la excesiva burocratización y en ocasiones a la falta de recursos suficientes para que se agilice.

Para mejorar dicha agilidad se podrían tomar una serie de medidas como simplificar los procedimientos, mejorar la organización a nivel de la administración, implementar las TIC, mejorar las competencias de adaptación al cambio de los profesionales, más diálogo y mecanismos para la toma de decisiones, unificación y simplificación de criterios, el establecimiento de una ventanilla única y la colaboración público-privada.

Para que las empresas y los trabajadores de territorio actúen de manera creativa e innovadora y se adapten con flexibilidad a los cambios del mercado es necesario que se potencien entornos de trabajo adecuados y haya liderazgo, dado que si los trabajadores están a gusto, crean e innovan. Se debería trabajar la competencia emprendedora, es decir, la figura del intraemprendedor.

2.1.4 El capital territorial

El capital territorial nos permite conocer los elementos constitutivos de la riqueza del territorio (actividades, servicios públicos, agricultura, urbanismo y construcción, comercio, servicios a las empresas, cultura y patrimonio, turismo).

Capital territorial: Economía.

En la tabla 7 se refleja el número de empresas según sector en 2014 y 2016 tanto para las Comarcas de El Comtat, L'Alcoià y la Vall d'Albaida como para Alcoi, Ibi y Ontinyent. Observamos un incremento en el número de empresas tanto en las comarcas como en los municipios a excepción de Ontinyent en la que hay una pérdida de empresas mayoritariamente en el sector de la construcción. Dentro de las empresas de servicios, el mayor número corresponde a comercio, transporte y hostelería.

	Número de empresas		Industria (n.º empresas)		Construcción (n.º empresas)		Total servicios (n.º empresas)	
	2014	2016	2014	2016	2014	2016	2014	2016
El Comtat	2113	2161	291	291	235	234	1204	1272
L'Alcoià	7264	7582	1252	1239	777	823	5216	5502
La Vall d'Albaida	6496	6590	896	886	794	758	4372	4511
Alcoi/Alcoy	3614	3751	386	369	368	402	2860	2980
Ibi	1693	1780	404	407	166	176	1123	1197
Ontinyent	2901	2858	345	349	356	317	2200	2192

Tabla 7. Número de empresas según sector en 2014 y 2016.

Fuente: PEGV-BDT: Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana – Banc de Dades Territorial

Las actividades predominantes que han determinado la dinámica económica de los municipios firmantes del pacto en los últimos años son:

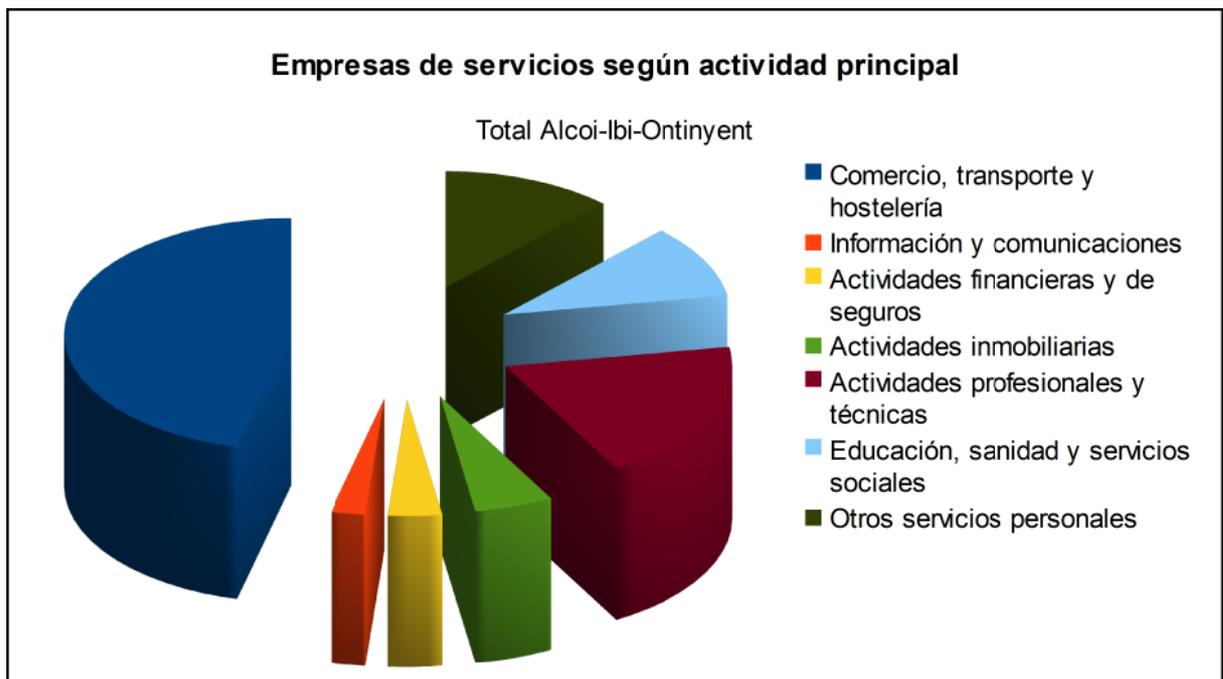
- **Ibi:** Tras la crisis de la industria tradicional juguetera, sus empresas proveedoras diversificaron en cuanto al sector en el que enmarcaban su actividad, aunque los procesos industriales clave se han mantenido y han evolucionado ampliamente, destacando los procesos vinculados al plástico y al metal. Ante los sucesivos cambios del entorno, se ha producido una diversificación de la industria hacia sectores como el plástico, el metal, las empresas auxiliares. Es decir, cambio de una industria sectorial predominante (juguete) hacia una industria que se aleja de los sectores y se especializa en los procesos, trabajando para sectores tan variados como el aeroespacial, alimentación, automoción, construcción, textil, instrumentos médicos, maquinaria, material eléctrico, metalurgia, mueble, puericultura, química, reciclaje, sanidad, siderurgia.
Se caracteriza además por tratarse de un tejido industrial con gran experiencia empresarial y tradición productiva, cuyo éxito se ha basado en un conocimiento técnico muy arraigado y gran espíritu emprendedor.

Varias multinacionales han comprado empresas en el municipio por el capital humano y porque sus principales proveedores se encuentran ubicados allí. Esto ha contribuido a que las empresas proveedoras hayan mejorado y sigan mejorando sus sistemas de producción.

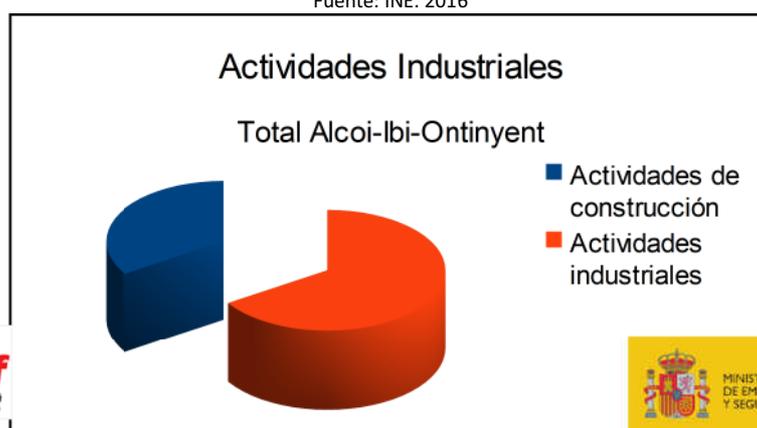
- **Alcoi:** Fue una ciudad con especial relevancia en la Revolución Industrial, especialmente en el sector textil, metalúrgico y la industria papelera. En la actualidad, el sector textil sigue teniendo su peso dentro de la economía del municipio. Sin embargo, en esta ciudad se concentran también un elevado número de empresas del sector alimentario, cosmético, químico, metalmecánico, construcción, comercio y turismo.
- **Ontinyent:** El sector de la industrial textil-confección ha sido tradicionalmente el motor de la economía de este municipio que ha visto reducido su tamaño como consecuencia de las sucesivas crisis, reduciendo su tamaño hasta llegar a ser similar al de otros municipios de su entorno, tradicionalmente de menor importancia como Albaida, Muro o Cocentaina (Informe sobre el potencial industrial de Ontinyent, Ibi y Mancomunitat Alcoià-Comtat. Diciembre 2014). Los sectores económicos han sabido realizar una diversificación hacia otros sectores como la reparación y fabricación de maquinaria, artes gráficas, vidrio, automoción, transformación del plástico, comercio, hostelería y servicios.

En los tres municipios podemos observar un mayor número de empresas del sector servicios pero no podemos olvidar que el mayor peso de empleo y facturación recae sobre todo en las empresas industriales y en menor medida sobre las empresas de construcción.

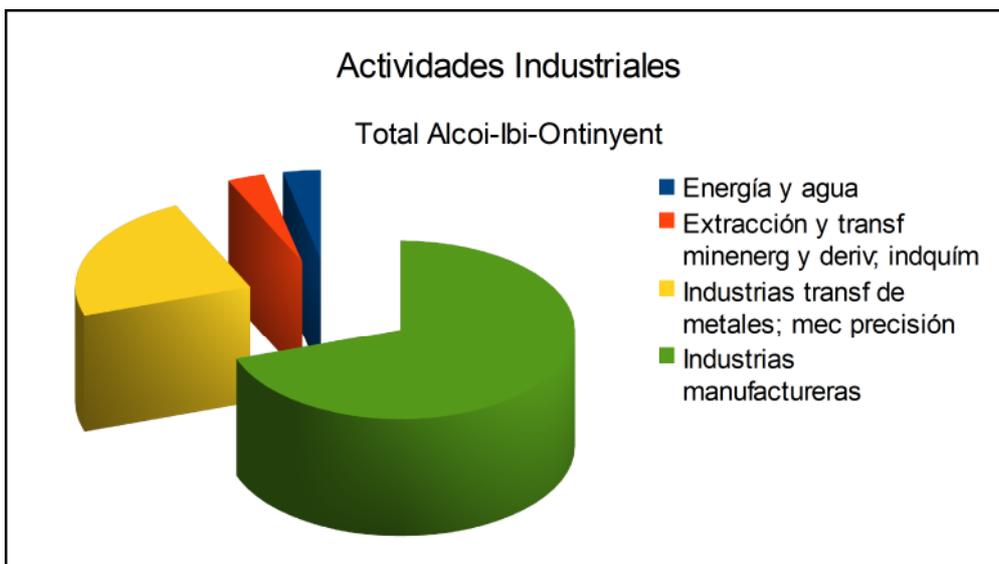
Si atendemos a su actividad principal del agregado de los tres municipios, destaca el comercio, transporte y hostelería, con un 48,45%. Le sigue con diferencia actividades profesionales y técnicas (19,28%), otros servicios personales (10,19%), educación, sanidad y servicios sociales (9,03%), actividades inmobiliarias (6,96%), actividades financieras y de seguros (3,69%) e información y comunicaciones (2,40%). (Gráfica 7).



Gráfica 7. Empresas servicios según actividad principal. Total Alcoi-Ibi-Ontinyent.
Fuente: INE. 2016



Gráfica 7.1. Actividades industriales.
Fuente: INE. 2016



Gráfica 7.2 Actividades Industriales.
Fuente: INE. 2016

En la gráfica 7.1 y 7.2 se muestra el peso agregado de los tres municipios firmantes del Pacto, destacando el peso de las actividades industriales (65,88%). Dentro de ésta, el mayor peso lo tienen las industrias manufactureras con el 69,74%, seguida de las industrias transformadoras de metales y mecánica de precisión (23,31%), energía y agua (3,51%) y extracción y transformación de minerales no energéticos y productos derivados de la industria química (3,44%).

Capital territorial: Servicios públicos.

Es importante los servicios públicos que ofrece un territorio a sus ciudadanos para aumentar su calidad de vida en diversas áreas como el deporte, la salud, la seguridad y la educación.

En el área del deporte, las Comarcas de L'Alcoià, El Comtat y La Vall d'Albaida cuentan con un total de 297 instalaciones deportivas, 834 espacios deportivos y 584 espacios complementarios repartidos entre sus municipios. En la tabla 8 se recoge el censo tanto de las comarcas como de los municipios de Alcoi, Ibi y Ontinyent.

	Instalaciones deportivas	Espacios deportivos	Espacios complementarios
El Comtat	64	139	98
L'Alcoià	77	245	141
La Vall d'Albaida	156	450	345
Alcoy	35	101	74
Ibi	18	64	25
Ontinyent	34	128	80

Tabla 8. Censo Instalaciones Deportivas

Fuente: Elaboración propia a partir PEGV-BDT: Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana – Banc de Dades Territorial. 2005

En el área de salud, Alcoy cuenta con el Hospital Virgen de los Lirios, con 287 camas, y el Sanatorio San Jorge (este último privado y con 26 camas) y Ontinyent, con el Hospital General de Ontinyent con 56 camas. El Comtat cuenta con 24 consultorios y 3 centros de salud, L'Alcoià tiene 5 consultorios y 8 centros de salud y La Vall d'Albaida, 27 consultorios y 9 centros de salud (Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad). Además cuentan con una red de farmacias (Fuente Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública): 28 en El Comtat, 53 en L'Alcoià (34 en Alcoi y 8 en Ibi) y 51 en la Vall d'Albaida (13 en Ontinyent).

En el área de seguridad, destacamos los Parques de Bomberos de Cocentaina, Ibi y Ontinyent (Mapa Censal de Bomberos. 2009), la Comisaría de Policía de Alcoi y Ontinyent y respecto a Guardia Civil, mencionar el Puesto de Cocentaina, Muro de Alcoy, Ibi, Alcoi, Banyeres, Castalla, Onil, Albaida, Beniganim, Bocairent, Castelló de Rugat, L'Olleria y Ontinyent (Ministerio del interior).

En los últimos tiempos el sector bancario se ha visto inmerso en un proceso de reestructuración importante que ha llevado a un adelgazamiento del sector, provocando una reducción del número de oficinas bancarias en el territorio y que a día de hoy aún siguen produciéndose ajustes en el sector, como la reciente compra del Banco Popular por parte del Banco Santander.

Se debe destacar la presencia de Caixa Ontinyent en el territorio, la única Caja de Ahorros Valenciana y una de las dos que quedan en España después de la reestructuración del sistema financiero español. Como Caja de Ahorros, su propiedad corresponde a la sociedad en general y por tanto es la única entidad financiera valenciana que revierte sus beneficios a la comunidad en forma de obras sociales. Su ámbito de actuación se centra en las comarcas centrales valencianas (sur de Valencia y Norte de Alicante), aunque dispone también de oficinas a la ciudad de Valencia (www.caixaontinyent.es).

El territorio cuenta con un total de 58 gasolineras distribuidas en los municipios del territorio según se muestra en la tabla 9.

Municipio	Nº	Municipio	Nº	Municipio	Nº
Benilloba	1	Agullent	1	Fontanars dels Aforins	1
Cocentaina	5	Aielo de Malferit	1	Guadasséquies	1
Muro de Alcoy	3	Albaida	1	Montaverner	1
Alcoi	6	Alfarrasí	2	L'Olleria	4
Banyeres de Mariola	2	Atzeneta d'Albaida	1	Ontinyent	9
Castalla	2	Benigamin	3	Otos	1
Ibi	4	Bocairent	2	La Pobla del Duc	1
Onil	3	Castelló de Rugat	1	Quatretonda	1
Tibi	1				

Tabla 9. Número de estaciones de servicio (Gasolineras)
Fuente: Ministerio de Industria y Energía. 2015

En el área de educación y si atendemos al número de centros educativos por gestión (tabla 10) y al número de centros según nivel educativo y especialidad (tabla 11), encontramos los siguientes resultados: en el conjunto del territorio se dispone de 197 centros educativos. 5 son colegios rurales, 3 de educación especial, 1 escuela oficial de idiomas, 13 de formación de personas adultas, 3 de formación profesional, 65 de educación infantil, primaria y secundaria y 24 corresponde a otros centros. De esos 197 centros, 34 están en Alcoi, 14 en Ibi y 23 en Ontinyent.

	Público	Privado Concertado	Privado	Total
El Comtat	15	1	5	21
L'Alcoià	44	14	12	70
La Vall d'Albaida	73	7	26	106

Diagnóstico Territorial

Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)

Tabla 10. Número de centros educativos por gestión
Fuente: Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte. 2017

	Colegio Rural	Educación especial	Escuela Oficial de Idiomas	Formación personas adultas	Formación Profesional	Infantil, primaria y secundaria	Otros
El Comtat	2			1		14	4
L'Alcoià		2	1	4	2	49	12
La Vall d'Albaida	3	1		13		65	24

Tabla 11. Número de centros según nivel educativo y especialidad.
Fuente: Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte. 2017

Capital territorial: Agricultura.

Dentro del capital territorial tiene significativa importancia la agricultura. Según se desprende de las entrevistas realizadas a los agentes, el territorio tiene posibilidades de incidir en esta área y sobre todo en la ecoagricultura dado que las personas están preocupadas por la salud y la calidad de vida.

Si atendemos al número de explotaciones agrícolas por grupos de superficie (Tabla12), comprobamos que en el territorio contamos con un total de 7300 explotaciones, de diversas superficies como se muestra en la tabla. El mayor número corresponde a explotaciones de 1 o más ha y menores de 2 ha, seguidas de las de 2 o más ha y menos de 3 ha y de 5 o más hasta 10 ha.

259 explotaciones se encuentran en Ibi, 244 en Ontinyent y 134 en Alcoi, lo que supone unos porcentajes en relación a sus comarcas de un 16,78% en Ibi, un 6,88% en Ontinyent y un 8,68% en Alcoi.

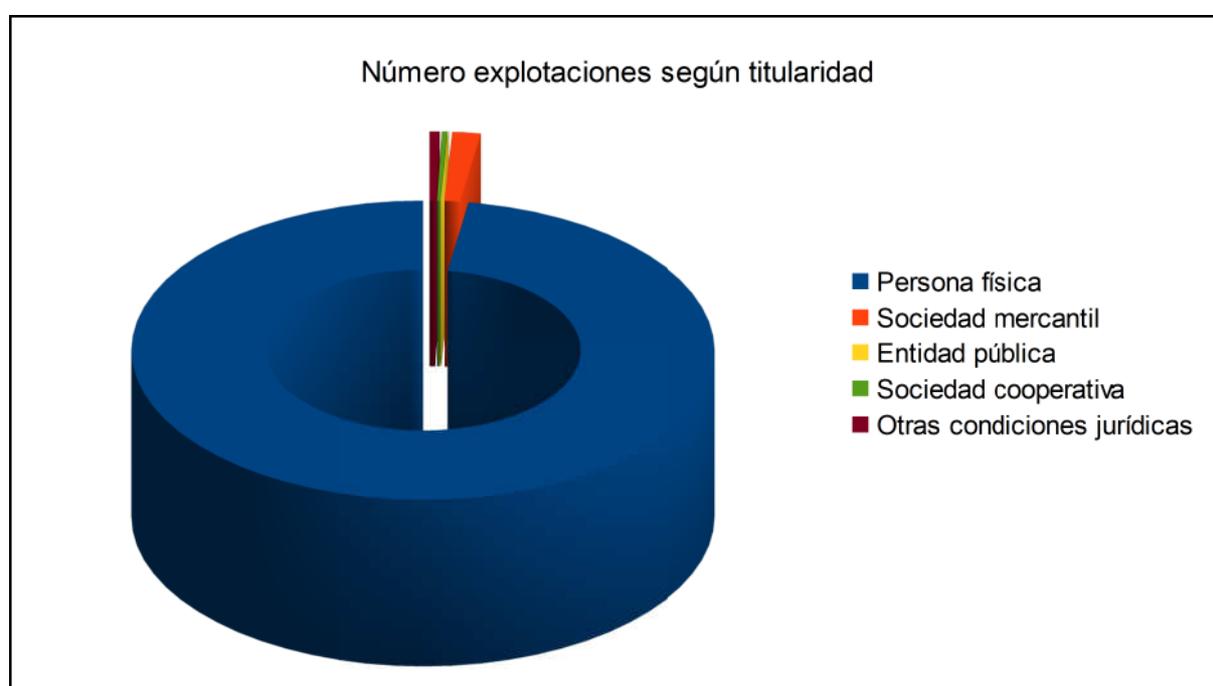
Tabla 12. Número de explotaciones agrícolas por grupos de superficie. Fuente: Elaboración propia a partir del Censo Agrario 2009.

	El Comtat	L'Alcoià	La Vall d'Albaida	Total Comarcas	Alcoi	Ibi	Ontinyent
Explotación sin tierras (sup.total<0,1ha)	12	8	26	46	2	1	1
>=0,1 y <0,2 ha	0	1	3	4	0	0	0
>=0,2 y <0,5 ha	4	11	67	82	1	0	2
>=0,5 y <1 ha	56	46	159	261	1	10	9
>=1 y <2 ha	822	657	980	2459	37	123	101
>=2 y <3 ha	360	207	652	1219	12	37	33
>=3 y <4 ha	241	120	360	721	4	24	12
>=4 y <5 ha	160	76	270	506	7	9	9
>=5 y <10 ha	340	154	576	1070	9	20	21
>=10 y <20 ha	137	93	251	481	10	12	22
>=20 y <30 ha	31	41	73	145	13	1	5
>=30 y <50 ha	30	42	56	128	14	6	15
>=50 y <70 ha	9	16	22	47	6	2	5

Diagnóstico Territorial
Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)

>=70 y <100 ha	3	21	24	48	8	1	2
>=100 y <150 ha	3	28	9	40	6	8	2
>=150 y <200 ha	6	6	11	23	1	2	4
>=200 y <300 ha	0	10	1	11	2	3	0
>=300 y <500 ha	1	2	1	4	1	0	0
>=500 y <1000 ha	0	3	1	4	0	0	1
>=1000 y <2500 ha	0	1	0	1	0	0	0
>=2500 ha	0	0	0	0	0	0	0
Total	2215	1543	3542	7300	134	259	244

En cuanto a la titularidad de las explotaciones se observa que en un 97,52% es de titularidad privada, 1,58% de sociedad mercantiles, 0,04 de entidad publica, 0,30 sociedad cooperativa y 0,56 de otras condiciones jurídicas.



Gráfica 8. Personalidad jurídica del titular (n.º explotaciones)
 Fuente: Elaboración propia a partir del Instituto Valenciano de Estadística. 2009

Si atendemos al número de explotaciones con y sin tierra, en El Comtat hay 2.203 explotaciones con tierra, 1.535 en L'Alcoià y en la Vall d'Albaida, 3.516 con tierra y 2 sin tierra. (Instituto Valenciano de Estadística).

Atendiendo a si la mano de obra es familiar o no familiar (en unidades de trabajo-año) se concluye que el 85% de la mano de obra es familiar frente al 15% que es no familiar (tabla 13).

	Familiar	No Familiar
El Comtat	1101	115
L'Alcoià	591	139
La Vall d'Albaida	1909	431

Diagnóstico Territorial
Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)

Alcoi	61	21
Ibi	100	34
Ontinyent	109	2

Tabla13. Mano de obra familiar y no familiar
 Fuente: Elaboración propia a partir del Instituto Valenciano de Estadística. 2009

Si clasificamos la superficie por el los principales tipos de cultivos de hortalizas y frutales se registran los siguientes datos (Tabla14, gráfico 9 y figura 6), observando que en el territorio predominan los cultivos frutales.

	Hortalizas (ha)	Frutales (ha)
El Comtat	368	4962
L'Alcoià	472	6286
La Vall d'Albaida	748	13844
Total	1588	25092
Alcoi	86	714
Ibi	50	1292
Ontinyent	36	1908

Tabla 14. Superficie principales cultivos.
 Fuente: Elaboración propia a partir del Instituto Valenciano de Estadística. 2012



Gráfica 9. Agregado tres comarcas.

Diagnóstico Territorial
Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)

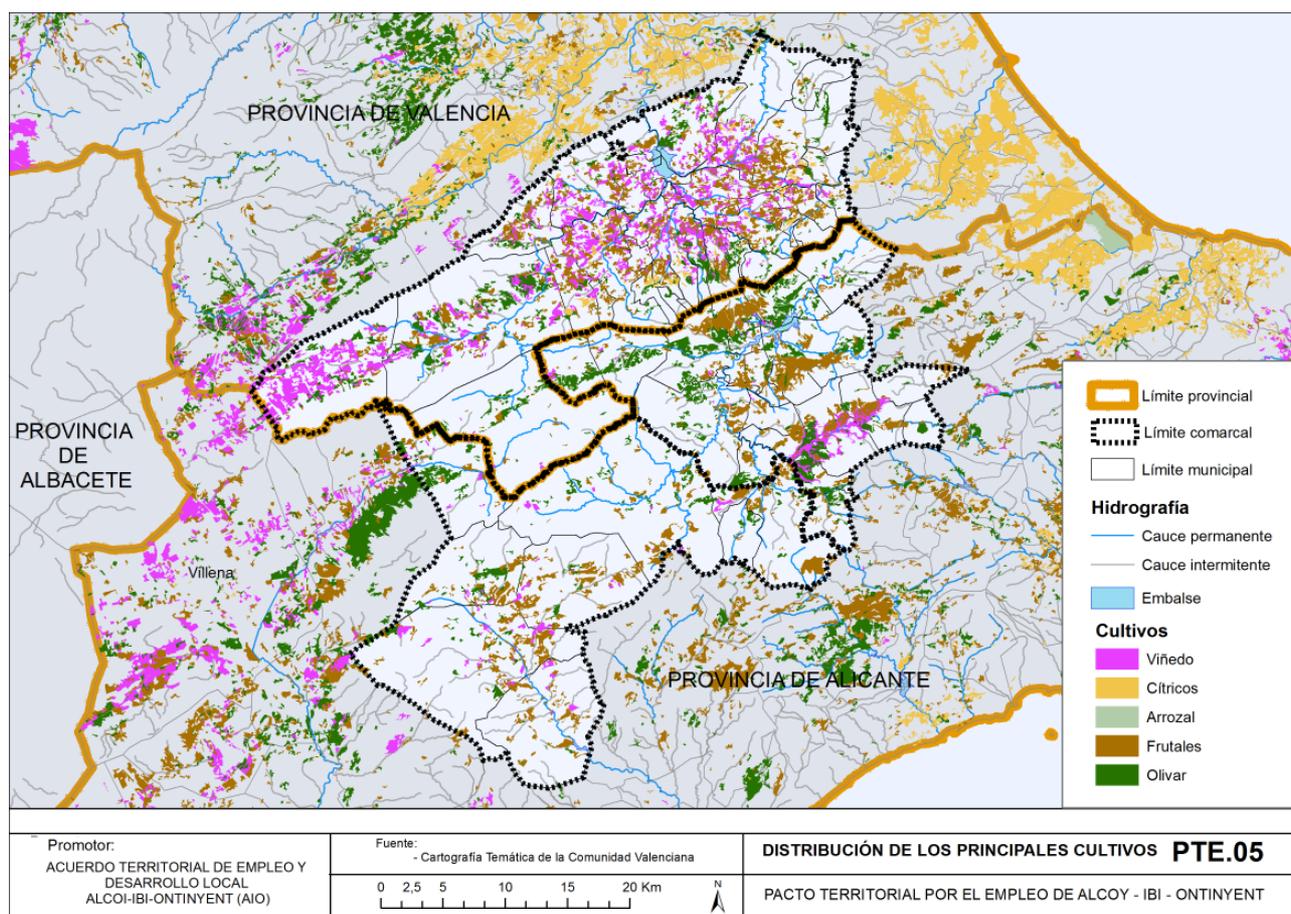
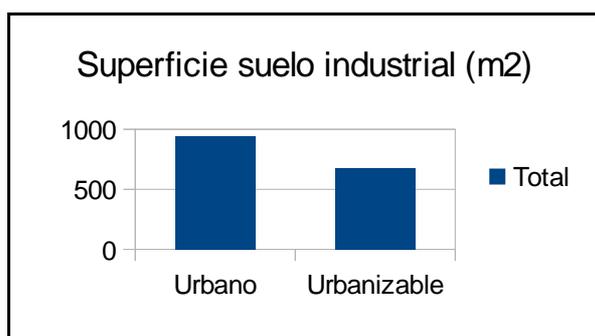


Figura 7. Distribución cultivos. Fuente: Cartografía temática de la Comunidad Valenciana

Capital territorial: Industria y transporte

La superficie de suelo industrial se clasifica en urbano, urbanizable y no urbanizable. En el conjunto del territorio se dispone de 946,26 m² de suelo urbano y 674,04 m² de suelo urbanizable (gráfico 10). En la tabla 15 se recoge los m² de los municipios de Alcoi, Ibi y Ontinyent.



	Urbano	Urbanizable
El Comtat	189,56	74,36
L'Alcoià	449,02	210,85
La Vall d'Albaida	307,68	388,83
Total	946,26	674,04
Alcoi	139,8	58,20
Ibi	123,83	12,00
Ontinyent	159,75	74,50

Tabla 15. Superficie suelo industrial.

Diagnóstico Territorial

Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)

Fuente: Elaboración propia a partir del Instituto
Gráfica 10. Superficie suelo industrial

Valenciano de Estadística 1998

Fuente: Elaboración propia a partir del Instituto Valenciano de Estadística 1998

El índice industrial es un indicador coyuntural que mide la evolución de la actividad productiva de las ramas industriales. Según el Anuario de La Caixa 2013 (Gráfico 11) se observa tanto el índice industrial como la variación industrial en el período 2005-2013 de Alcoi, Ibi y Ontinyent, reflejando una variación negativa.

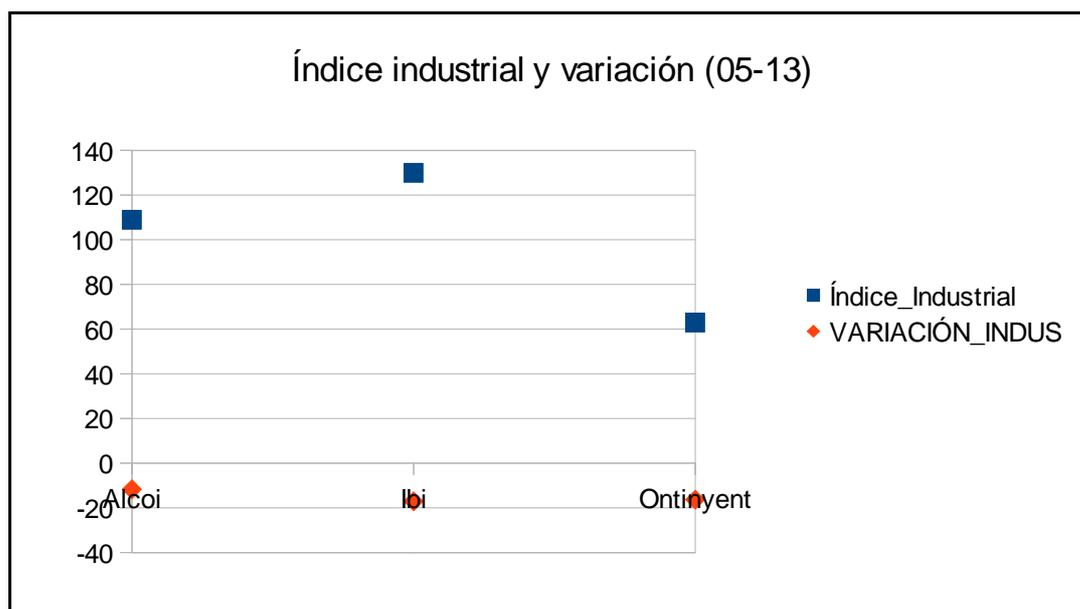


Gráfico 11. Índice y variación industrial 2005-2013
Fuente: Anuario Económico La Caixa

En la figura 7 se muestra la red de comunicaciones y los polígonos industriales en los municipios de Alcoi, Ibi y Ontinyent. En el territorio son necesarias áreas industriales de calidad que permitan retener las empresas que ya están instaladas y atraer a nuevas empresas que se puedan instalar, dotando a éstas áreas de todos aquellos servicios avanzados que las empresas necesitan.

Respecto a las comunicaciones hemos de destacar que mejoraron considerablemente con la culminación de la autovía, pero sin embargo en lo que respecta al transporte ferroviario, el territorio tiene una demanda histórica de la línea férrea Alcoi – Xàtiva, que no se ha visto atendida. La comunicación con la costa tampoco es buena ya que no existe un transporte público que le de cobertura.

Diagnóstico Territorial
Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)

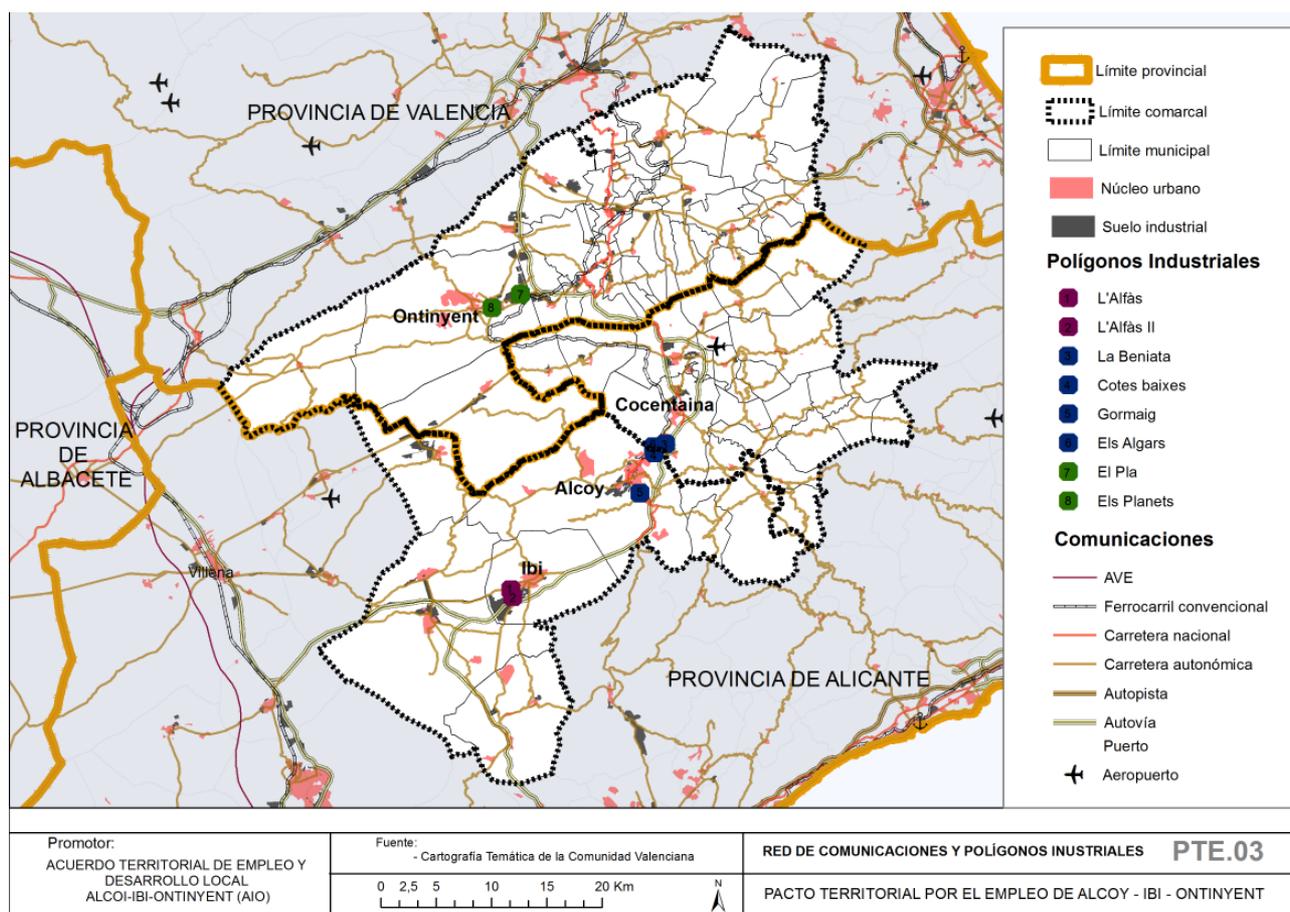


Figura 8: Red de comunicaciones. Fuente: Cartografía temática de la Comunidad Valenciana

Capital territorial: Urbanismo y construcción

El parque de viviendas desde el año 2001 ha crecido en todo el territorio. Si se observa la tabla 16 podemos ver que tanto en las tres Comarcas como en los municipios de Alcoi, Ibi y Ontinyent se ha producido un crecimiento, siendo en Alcoi sensiblemente menor al de su comarca, mientras que en Ibi y Ontinyent ha crecido en un % superior a lo que lo han hecho sus comarcas en su conjunto.

	2001	2011	Diferencia	%
El Comtat	15265	17335	2070	13,56
L'Alcoià	52996	63770	10774	20,33
La Vall d'Albaida	37914	46365	8451	22,29

Diagnóstico Territorial
Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)

Alcoi	30295	34865	4570	15,08
Ibi	9626	11805	2179	22,64
Ontinyent	14037	18040	4003	28,5

Tabla 16. N.º de viviendas 2001 y 2011

Fuente: Elaboración propia a partir del Censo de Población y Vivienda 2001 y 2011

El número de viviendas sin accesibilidad ha crecido en menor medida que las viviendas con accesibilidad en el período 2001-2011. Se observa un incremento considerable en el epígrafe de no consta si son accesibles o no. (Tabla17).

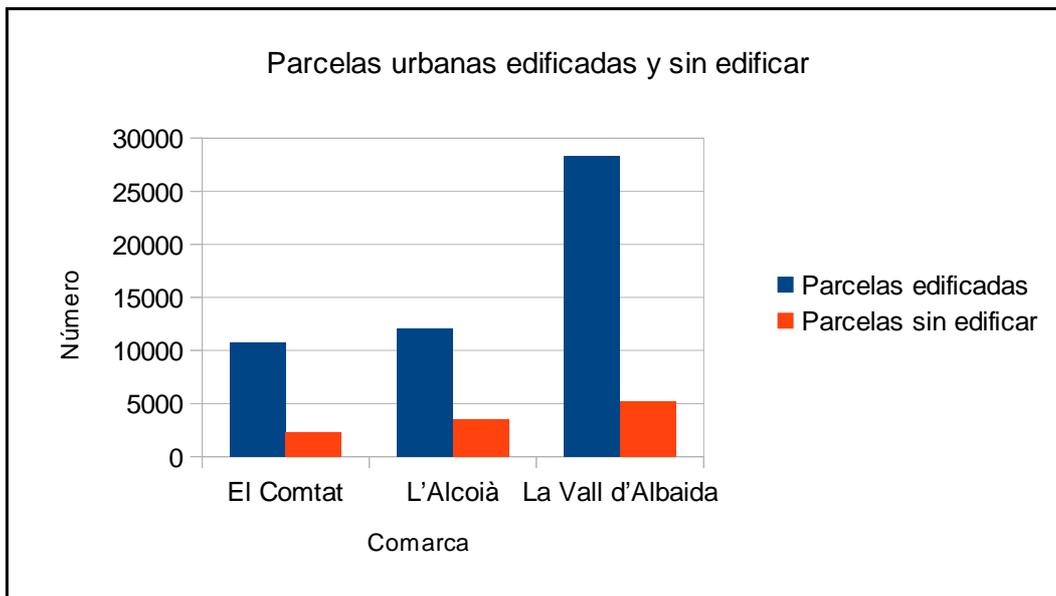
	2001			2011		
	Accesible	No Accesible	No consta	Accesible	No Accesible	No consta
El Comtat	4554	10656	55	6855	10220	235
L'Alcoià	8691	44101	204	14420	45965	3370
La Vall d'Albaida	6106	31470	117	9625	34670	1815
Alcoi	5536	24608	151	9275	24205	1385
Ibi	1403	8207	16	1595	8545	1660
Ontinyent	2636	11363	38	5580	11200	1255

Tabla 17. Viviendas con accesibilidad 2001-2011

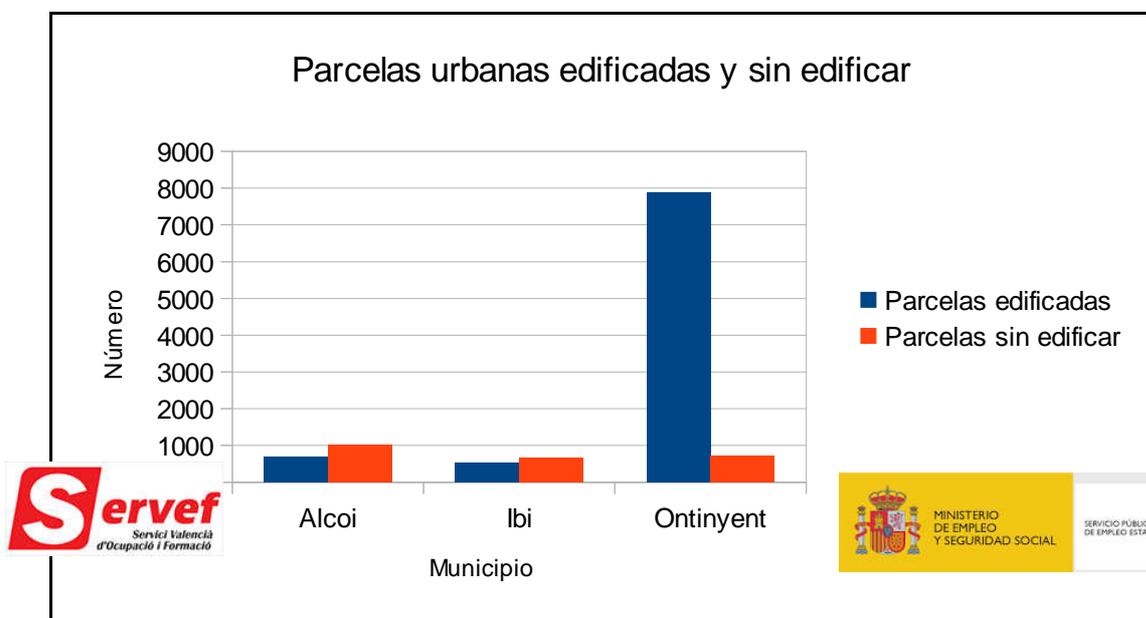
Fuente: Elaboración propia a partir del Instituto Valenciano de Estadística

Si analizamos el número de establecimientos colectivos clasificados según tipo: instituciones sanitarias, residencias de personas mayores, instituciones para personas con discapacidad o de asistencia social, instituciones religiosas o militares y otros tipos, encontramos un total de 31 establecimientos repartidos como sigue: 4 en la Comarca del Comtat, 16 en L'Alcoià y 11 en la Vall d'Albaida. De ellas, 8 se encuentran en Alcoi, 3 en Ibi y 4 en Ontinyent. (Instituto Valenciano de Estadística).

Respecto al número de parcelas urbanas edificadas y sin edificar se comprueba que en las tres comarcas hay un número significativamente mayor de parcelas edificadas que sin edificar. Si analizamos los municipios firmantes del pacto, se observa que en Alcoi e Ibi, hay menos parcelas edificadas que sin edificar, pero en Ontinyent el número de parcela edificadas supone el 91,68% del total frente al 8,32% de no edificadas (Gráfico 12.1 y 12.2)



Gráfica 12.1 Parcelas urbanas edificadas y sin edificar
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Valenciano de Estadística. 2016



Gráfica 12.2 Parcelas urbanas edificadas y sin edificar.
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Instituto Valenciano de Estadística. 2016

El municipio de Alcoi cuenta con 2.282 parcelas rústicas, 962 titulares y una superficie de 12.000,47 ha. Ibi dispone de 2.416 parcelas rústicas, 1.616 titulares y una superficie de 5.697,49 ha. Y Ontinyent, 7.122 parcelas rústicas, 5.907 titulares y una superficie de 11.955,98 ha.

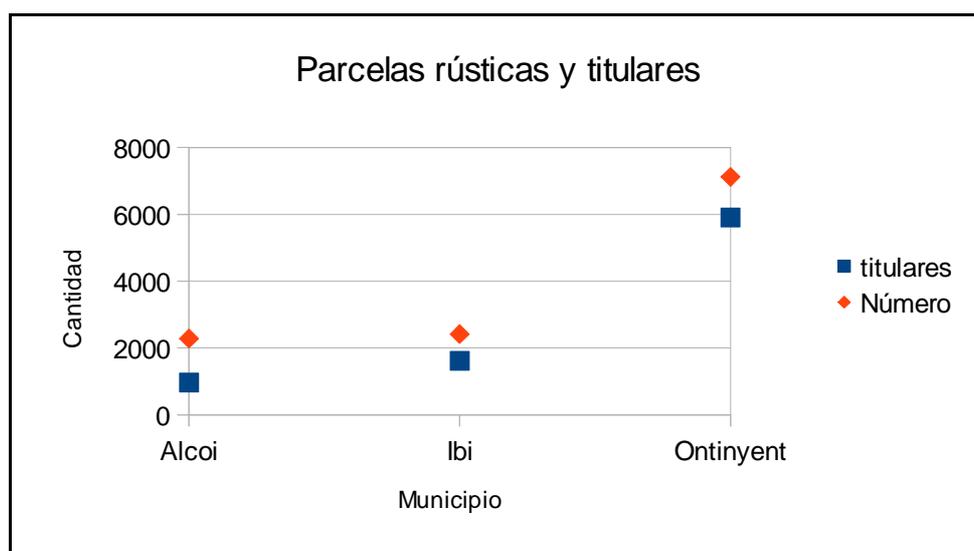
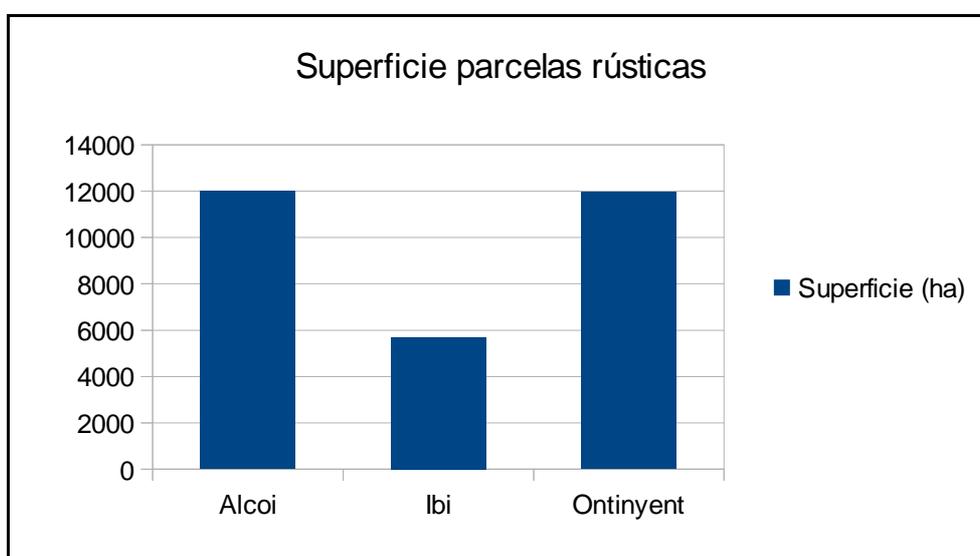


Gráfico 13.1 Parcelas rústicas y titulares
Fuente: Instituto Valenciano de Estadística. 2016



Diagnóstico Territorial

Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)

Gráfico 13.2 Superficies parcelas rústicas
Fuente: Instituto Valenciano de Estadística. 2016

En la figura 8 se muestra la calificación del suelo en función de su uso: residencial, industrial, terciario, dotacional, protegido, común, de dominio público y sin planteamiento de las Comarcas de El Comtat, L'Alcoià y La Vall d'Albaida.

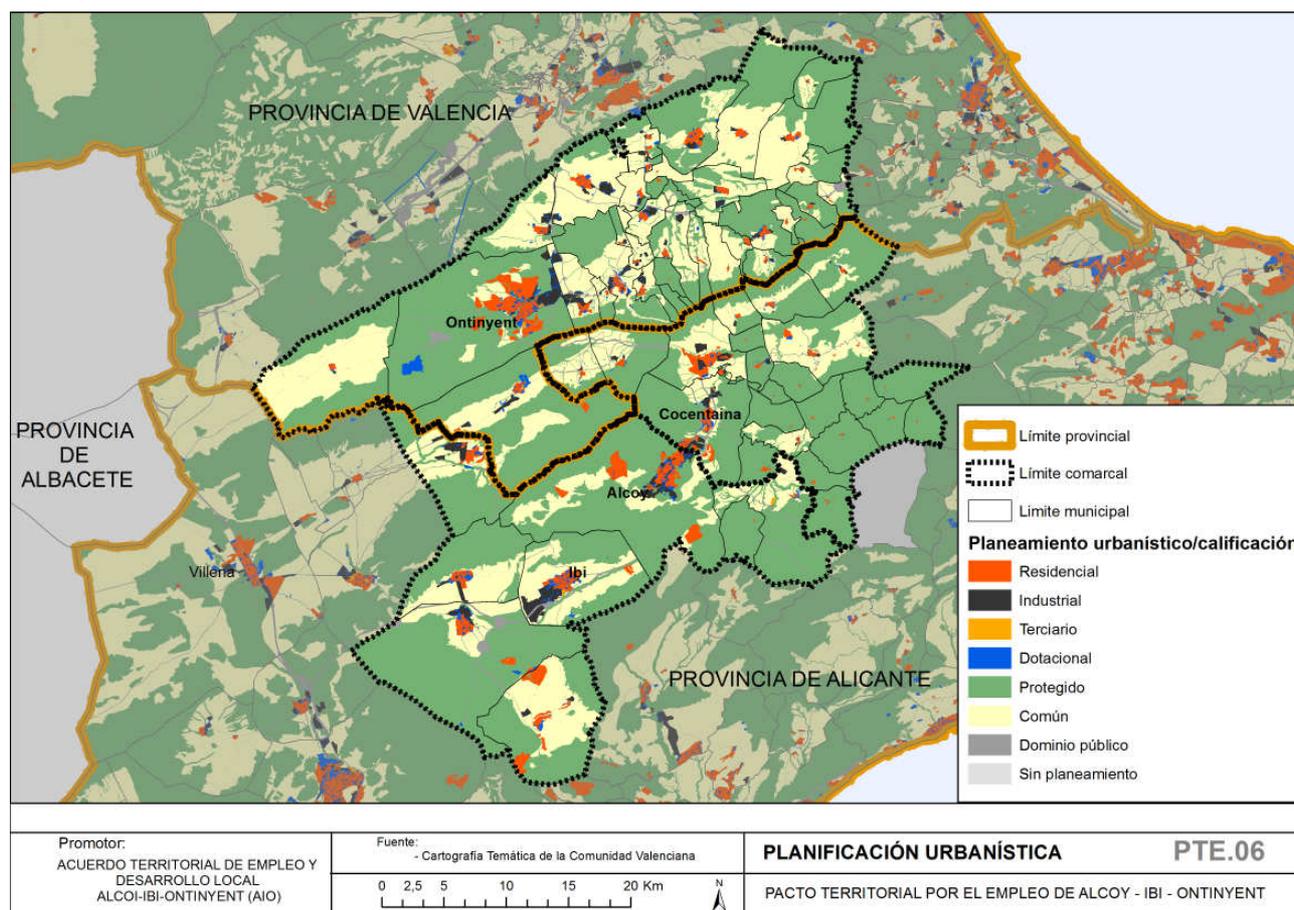


Figura 9. Planificación urbanística. Fuente: Cartografía temática de la Comunidad Valenciana

Capital territorial: comercio

En la tabla 18 se refleja el índice de variación comercial total mayorista y minorista 2005-2013 de los municipios de Alcoi, Ibi y Ontinyent, observando que en este período, el índice comercial mayorista en Ibi es positivo mientras que en Alcoi y Ontinyent, con valores similares, presentan un valor negativo. En cuanto al índice comercial minorista en los tres municipios se registran valores negativos.

	Índice comercial mayorista	Índice comercial minorista
Alcoi	-14,8	-22,1
Ibi	2,1	-30,1

Diagnóstico Territorial
Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)

Ontinyent	-14,6	-25,1
-----------	-------	-------

Tabla 18. Índice de variación comercial total mayorista y minorista
 Fuente. Anuario Económico de La Caixa 2013

Alcoi, Ibi y Ontinyent cuenta con comercio de proximidad o pequeño comercio para dar servicio no sólo a sus habitantes sino a los de las poblaciones adyacentes, si bien es cierto que dada la proximidad de las capitales de provincia y municipios como Xàtiva, tiende a producirse una fuga de compradores hacia esas zonas. Los comercios, a través de sus asociaciones, realizan actividades y programan actos al fin de fomentar el comercio en las ciudades de referencia del pacto.

El municipio de Alcoi cuenta con un centro comercial, Alzamora, con una superficie de 16.230 m², con 3 plantas comerciales, 51 locales comerciales y 3 plantas de aparcamiento. Fue inaugurado en Octubre del 2003. Cuenta con una afluencia de 2.235.388 visitas al año, Cuenta con locomotoras como Supercor, Zara, Massimo Dutti, Springfield, Druni y los Cines Axion.

Cuenta con un emplazamiento único. Está ubicado en pleno corazón urbano de Alcoi, lo que garantiza flujos de más de 45.000 personas a la semana. Más de 38 establecimientos componen la oferta comercial y de ocio más completa de la zona. Siendo la moda su principal referente, también cuenta con una importante oferta de restauración y servicios que lo convierten en un lugar perfecto para disfrutar del tiempo libre en familia. (Fuente: <http://www.ccalzamora.es>)

El municipio de Ontinyent cuenta con el Centro Comercial El Teler. Tiene una superficie construida de 44.000 m². Está estructurado en cinco plantas comerciales y tres de aparcamiento. Inició su actividad el 30 de noviembre de 2005. El Teler, con su ubicación privilegiada, su diseño moderno y su concepto innovador, reúne todas las características para ser el centro neurálgico de toda la Vall d'Albaida. El diseño y emplazamiento del centro comercial han supuesto la renovación y la revitalización del conjunto urbano de Ontinyent. Se encuentra ubicado en la rotonda noroeste del núcleo urbano, siendo ésta la más transitada de la ciudad, garantizando un fácil acceso al centro.

La oferta comercial abarca todo tipo de usos: un gran supermercado, Supercor, cuya marca comercial es distintivo de calidad; una galería comercial en la que se conjuga de manera sencilla y atractiva una zona de moda, complementos, servicios, restauración y ocio y CINEAPOLIS con 4 salas digitalizadas y una 3D. (Fuente: <http://www.elteler.com>).

Capital territorial: servicios a las empresas

En este apartado se refleja el número de ocupados en servicios a las empresas según los grupos del CNAE 69,70,71,72,73,74,78,80,81,82 conforme se muestra en la tabla 19. El total de ocupados son 2.005 en Alcoi, 565 en Ibi y 1.130 en Ontinyent.

	Alcoi	Ibi	Ontinyent
69 - Actividades jurídicas y de contabilidad	300	135	285
70 - Actividades de las sedes centrales; actividades de consulto	90	25	75

Diagnóstico Territorial
Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)

71 - Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y	230	65	10
72 - Investigación y desarrollo	160	60	50
73 - Publicidad y estudios de mercado	90	10	35
74 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	185	55	45
78 - Actividades relacionadas con el empleo	55	0	0
80 - Actividades de seguridad e investigación	65	0	50
81 - Servicios a edificios y actividades de jardinería	465	90	125
82 - Actividades administrativas de oficina y otras actividades	365	125	160
Total	2005	565	1130

Tabla 19. Ocupados en servicios a las empresas
Fuente: INE-Censo de Población y Viviendas 2011

Capital territorial: cultura y patrimonio

Los municipios de Alcoi, Ibi y Ontinyent cuentan con bienes culturales que han obtenido diferente calificación, ya sea como bienes de interés cultural (84), bienes de relevancia local (750), yacimientos arqueológicos (41), bienes etnológicos inmuebles (1810) o patrimoniales. Cabe señalar que el territorio en general, y los tres municipios señalados anteriormente en particular, cuenta con un gran valor cultural y patrimonial que debe ponerse en valor (Fuente: Dirección General de Patrimonio).

Se enumera a continuación los centros bibliotecarios, cines y teatros con los que cuentan los municipios de Alcoi, Ibi y Ontinyent.

Alcoi cuenta con 5 centros bibliotecarios: 1 agencia de lectura, 2 bibliotecas públicas municipales, 1 biblioteca especializada y 1 biblioteca universitaria. Ibi tiene 1 biblioteca pública municipal. Y Ontinyent 5: 2 agencias de lectura, 1 biblioteca pública municipal, 1 biblioteca universitaria y 1 biblioteca auxiliar de archivo (Fuente: Instituto Valenciano de Estadística).

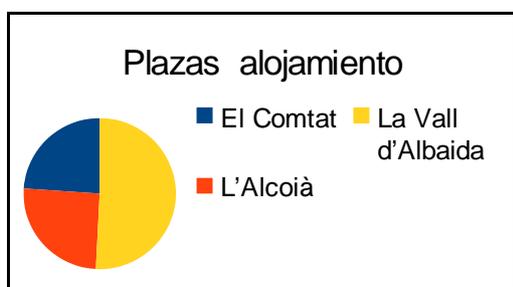
Alcoi tiene 1 cine con 8 salas. Ibi 1 cine con una sala y Ontinyent, 2 cines con 8 salas. (fuente: Boletín Informativo del Instituto de la Cinematografía y de las Artes Audiovisuales. Secretaría de Estado de Cultura).

En cuanto a teatros, Alcoi tiene 3, Ibi 2 y Ontinyent 1. Todos son de titularidad pública. (Fuente: Instituto Nacional de Artes Escénicas de la Música).

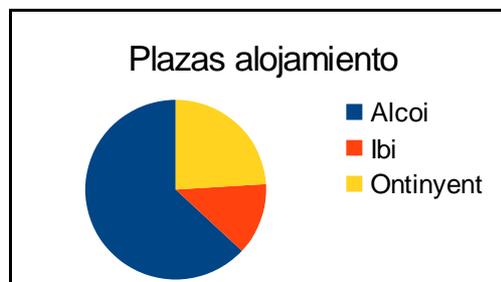
Capital territorial: turismo

En cuanto a las plazas de alojamiento con las que cuenta el territorio cabe señalar que en total se dispone de 4279 distribuidas entre las tres comarcas: El Comtat, 1.024 plazas, L'Alcoià

1.080 plazas y La Vall d'Albaida 2.175 plazas. Por municipios, Alcoi tiene 554 plazas, Ibi 113 y Ontinyent 211. (Gráfico 14.1 y 14.2)



Gráfica 14.1 Plazas alojamiento
Fuente: Instituto Valenciano de Estadística. 2016



Gráfica 14.2 Plazas alojamiento
Fuente: Instituto Valenciano de Estadística. 2016

	Restaurantes	Hoteles	Hostales	Albergues	Pensiones	Casas rurales	Apartamentos	Campings
Alcoi	5318	394	57	47	0	10	46	0
Ibi	1694	91	0	0	0	22	0	0
Ontinyent	4423	61	0	0	51	51	48	0

Tabla 20. Plazas según tipo
Fuente: Instituto Valenciano de Estadística. 2016

	Restaurantes	Hoteles	Hostales	Albergues	Pensiones	Casas rurales	Apartamentos	Campings
Alcoi	73	3	1	1	0	1	23	0
Ibi	25	3	0	0	0	4	0	0
Ontinyent	73	1	0	0	2	4	6	0
El Comtat	54	3	4	5	3	39	21	0
L'Alcoià	139	13	1	2	0	15	42	0
La Vall d'Albaida	166	9	1	2	9	47	26	3

Tabla 21. Número según tipo
Fuente: Instituto Valenciano de Estadística. 2016

En el territorio se cuenta con Turistinfo en las poblaciones de Agres, Aiello de Malferit, Albaida, Alcoi, Banyeres, Bocairent, Castalla, Cocentaina, Ibi, Llutxent, Muro de Alcoy, Onil y Ontinyent.

2.2 Redes Territoriales

Las asociaciones con presencia en el territorio que pueden contribuir a la dinámica socioeconómica del mismo son las Asociaciones Empresariales territoriales y multisectoriales o intersectoriales como FEDAC, IBIAE y COEVAL, las Asociaciones Sectoriales, las Organizaciones Sindicales, los Institutos Tecnológicos, las Universidades, la Cámara de Comercio, el CEEI, los Ayuntamientos.

Los principales proyectos con incidencia en la dinámica socioeconómica del territorio en los que han participado asociaciones o instituciones territoriales tanto de ámbito local como supramunicipal son los que seguidamente se citan:

- Pacto Territorial por el Empleo Alcoy – Ibi- Ontinyent en el que participan los Ayuntamientos de Alcoi, Ibi, Ontinyent, las asociaciones empresariales FEDAC, IBIAE y COEVAL y las organizaciones sindicales CCOO y UGT.
- Comarcas Centrales Valencianas.
- Áreas Industriales de Calidad.
- Plataforma por la Reindustrialización y el Territorio, en la que participan FEDAC, IBIAE y COEVAL.
- AVALEM TERRITORI.

Las empresas de la misma rama que participan en el proceso completo de producción son : sector textil, fabricación de juguetes, empresas de procesos (inyectoras, fabricantes moldes, packaging, transporte, etiquetas, empresas de robótica), metal, plástico, moldista, cosmética, fabricación de maquinaria, vidrio, cartón, aceite ecológico, cerveza y vino.

El tipo de relación que se produce entre las mismas es de subcontratación, dominación, cooperación dependiendo del caso.

En los últimos años se han desarrollado proyectos de cooperación entre las empresas de la misma rama de actividad como Ibi Lonja virtual, central de compras de AIJU, desarrollo de tejidos técnicos junto con Aitex y acabadores, hostelería en Ontinyent, a través de IBIAE, de la EOI, en el ámbito de la I+D textil es frecuente que las empresas colaboren con los Centros Tecnológicos para el desarrollo de proyectos de colaboración, construcción de hoteles, proyectos de fotovoltaica, paneles solares, consorcio comercial textil, Urban Lab en Ontinyent, Compenses en Ontinyent, estudio sobre aplicación de la industria 4.0 en el polígono El Altet de Ontinyent y proyecto de dinamización del turismo territorial en Ontinyent.

Aunque hay iniciativas y proyectos de cooperación es necesario que se establezcan una mayor colaboración entre las empresas del mismo sector como entre empresas de sectores diferentes.

Las relaciones interempresariales y los proyectos de colaboración en los próximos años tendrán que ir creciendo y serán tanto territoriales como extraterritoriales, tanto de empresas del mismo sector (cooperación) como de diferentes sectores. Una debilidad que tiene el territorio es precisamente la falta de colaboración y cooperación entre las empresas del territorio. En un tejido productivo compuesto por pymes y micropymes se hace necesario la colaboración para ganar tamaño y poder abarcar proyectos y mercados que una empresa por sí misma no podría abarcar. Por tanto, estas relaciones se tendrían que potenciar, ampliar e intensificar para poder competir en un entorno globalizado y clave para la supervivencia y el éxito empresarial. Para ello se hace necesario un cambio cultural.

Los Institutos Tecnológicos impulsan proyectos de I+D+i en colaboración con las empresas y otras entidades como parte fundamental para ayudar a que las empresas sean más competitivas.

Los agentes entrevistados consideran que se pueden desarrollar proyectos basados en innovaciones y en temas medioambientales y de sostenibilidad.

También se hace muy necesaria y hay que potenciar la colaboración público – privada. Deben ser conscientes tanto la parte pública como la parte privada que para afrontar los problemas que se presentan en el territorio, y el principal problema en este momento es el paro, deben confluír y se deben aunar todos los esfuerzos.

2.3 Procesos de Innovación, empresarial y social

En el seno de las ramas de actividad con mayor peso relativo en el sistema productivo del territorio, existen empresas con capacidad de innovación. La innovación se realiza en las empresas de los sectores que existen en estas comarcas. Son aquellas empresas con salas blancas, los fabricantes de maquinaria y bienes de equipo, electrónica, informática, telecomunicaciones, empresas de nuevas tecnologías, visión artificial, venta online, cosmética, metal, agroalimentaria, robótica-automatización, cartón, plástico, plástico inyectado, alimentación, y textil. Mencionar que en Ibi, las multinacionales implantadas son las que hacen que las empresas proveedoras innoven para dar soluciones. Pertenecen a diversas actividades pero sobre todo fabrican para el sector farmacéutico, alimentación, automovilístico.

El tejido productivo está formado por pymes y micropymes, clientes nacionales e internacionales, y pertenecen a todas las ramas de actividad y no a una rama en concreto. Las empresas que tienen mayor facilidad y posibilidades de innovar son aquellas que cuentan con mayores recursos tanto a nivel de capital humano como a nivel económico.

La innovación que realizan es tanto de gestión como de producto y procesos, destacando la innovación de proceso en las empresas de Ibi.

Los recursos que favorecen el surgimiento y desarrollo de estas innovaciones son:

- El carácter innovador y diversificador del emprendedor y empresario.
- La formación específica existente en la zona (FP, Universidades...)
- Institutos Tecnológicos.
- Las ayudas o subvenciones para innovación.
- Ferias.
- Las asociaciones empresariales y sindicales.
- Los viveros de empresas y coworking.
- Talento (incorporación de doctores...).
- La cooperación.
- La misma necesidad de ser competitivos.
- Suelo industrial de calidad.
- Fibra óptica.
- Modificar el banco de patentes.
- En Ibi, la existencia de empresas complementarias cercanas.
- Solvencia económica.

En el resto de ramas existen empresas con capacidad de innovación. Ésta ha ido evolucionado con la introducción de la tecnología y con nuevos métodos de fabricación (en el caso de IBI). La evolución está en la capacidad de adaptación y en la aplicación de las tecnologías de la información a los servicios o productos.

La innovación evolucionará con la misma tendencia dado que estos procesos están en continua evolución y desarrollo así como por las exigencias del mercado (actitud reactiva en algunos casos) porque es una garantía de continuidad de las propias empresas. Además, deben aportar mayor valor añadido a las empresas con menos recursos. Hay cada vez más capacidad innovadora y el cambio generacional permitirá que los nuevos perfiles se adapten mejor a esas innovaciones.

Durante la crisis económica que se ha sufrido estos últimos años, la dotación territorial de recursos facilitadores de la innovación se ha visto disminuida. Afortunadamente, se está saliendo poco a poco de la crisis, por lo que si se pretende que las empresas del territorio sean más competitivas, durante los próximos años la administración territorial deberá dotar al tejido empresarial de mayores recursos facilitadores de la innovación.

Como carencias podemos señalar:

- Necesidad de más apoyo y subvenciones y recursos facilitadores a la innovación y canales fluidos de información y asesoramiento que permita a las pymes llegar a estas ayudas con mayor facilidad.
- Falta de comunicación e interacción entre el sector público y privado.
- Falta dotación de recursos en las aulas.
- Carencia de recursos y necesidad de una ordenación de los recursos evitando duplicidades y haciendo que sean más eficientes.

Por lo general, las empresas son bastantes innovadoras. Muchas se han desarrollado como complemento, como generadores y proveedores de servicios o de productos de otros sectores pero ahora trabajan para otros muchos campos y cada vez tiene más peso relativo. Han crecido y se han consolidado.

Los municipios de Alcoi y Ontinyent han sido distinguidos como Ciudades de la Ciencia y la Innovación y junto con el resto de municipios de la valencianos distinguidos, han creado una asociación denominada Red Innpulso CV, integrada en la red estatal Innpulso de Ciudades Innovadoras.

Recientemente, la Generalitat Valenciana ha creado la Agencia Valenciana de la Innovación que tiene como principal objetivo mejorar el modelo productivo valenciano mediante el desarrollo de su capacidad innovadora para la consecución de un crecimiento inteligente, sostenible e integrador. Para ello, diseñará y coordinará la estrategia de innovación de la Comunitat Valenciana, y promoverá el fortalecimiento y desarrollo del sistema valenciano de innovación en su conjunto, impulsando la generación, difusión, intercambio y explotación de conocimiento.

La predisposición de los actores territoriales con respecto al cambio de modelo socioeconómico actual es buena. Se ha creado una sinergia muy buena entre los municipios de Alcoi, Ibi y Ontinyent, colaborando la administración pública, las organizaciones empresariales y los sindicatos. La cooperación institucional dirigida al desarrollo de iniciativas socioeconómicas es fundamental. Los partidos políticos son facilitadores y como tal, tienen que proporcionar a las empresas y empresarios marcos de concurrencia para que éstos como agentes económicos y sociales lo desarrollen.

La evolución de la dotación de recursos territoriales para la innovación y los proyectos de cooperación supramunicipal entre instituciones públicas locales va a depender de la voluntad política, de que se atiende más a criterios generales que a criterios políticos propios, de las inversiones que se puedan hacer, de la agilidad que se le de a esos proyectos. Debería ir a más y contar e implicar a los agentes económicos y sociales del territorio. Tendría que evolucionar positivamente. Por necesidad, ha de haber una mayor dotación de recursos territoriales para la innovación y los proyectos de cooperación supramunicipal entre instituciones públicas locales. Se debe crear una conciencia supramunicipal. Se debe dejar lo local para centrarse en lo territorial ya que son y deben ser proyectos ambiciosos que deben implicar a todo el territorio. Debe potenciarse la colaboración público-privada.

Como proyecto de cooperación institucional dirigido al desarrollo de iniciativas socioeconómicas con carácter territorial cabe citar el Pacto Territorial por el Empleo de Alcoi, Ibi y Ontinyent. Universidad de Ontinyent, Plataforma por la Reindustrialización, estudio del DNI Industrial.

Diagnóstico Territorial
Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)

En la tabla 22 se muestra el número de demandantes parados de técnicos y profesionales científicos y personal de apoyo. En el territorio hay en el desempleo 1.052 técnicos y profesionales científicos e intelectuales y 1.280 técnicos y profesionales de apoyo.

	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	Técnicos y profesionales de apoyo
El Comtat	136	136
L'Alcoià	578	704
La Vall d'Albaida	338	440
Alcoi	381	461
Ibi	88	134
Ontinyent	161	202

Tabla 22. Demandantes parados de técnicos y profesionales científicos y personal de apoyo.
Fuente: Instituto Valenciano de Estadística

En el territorio contamos con varias entidades acreditadas por la Entidad Nacional de Acreditación: ENAC (Tabla 23) y por AENOR (Tabla 24) en función del siguiente esquema de acreditación:

Población	Entidad	Esquema de acreditación
Ibi	AIJU	Laboratorios de Ensayo
Alcoy	AITEX	Laboratorios de Ensayo
Cocentaina	BIOPARTNER, S.L.	Laboratorios de Ensayo
Alcoy	IRESMA, S.L.	Laboratorios de Ensayo
Ibi	AIJU	Inspección
Alcoy	AITEX	Organismos de control: Reglamentos/Directivas
Alcoy	AITEX	Organismos de control: Directivas de producto/Reglamento de instalaciones
Alcoy	AITEX	Equipos marinos y embarcaciones de recreo: Instalaciones/Productos
Alcoy	AITEX	Reglamento de productos de la construcción: Instalaciones/Productos
Alcoy	AITEX	Reglamento de productos de la construcción: Sistema 3 del Anexo V del Reglamento de Productos de la Construcción (UE) N.º 305/2011

Tabla 23. Entidades Acreditadas. 2017
Fuente: ENAC

Población	Entidad	Esquema de acreditación
Ibi	AIJU	Norma UNE-EN ISO 9001:2008
Ibi	AIJU	Norma UNE-EN ISO 14001:2004
Alcoy	AITEX	Norma UNE-EN ISO 9001:2008

Tabla 24. Entidades Acreditadas. 2017
Fuente AENOR

3. ANÁLISIS LABORAL. Análisis del diagnóstico territorial con perspectiva laboral.

3.1 Ámbito geográfico significativo (los mercados laborales territoriales) y estructura interna del área objeto del estudio.

Si analizamos la población ocupada residente según la localización del puesto de trabajo (Tabla 25), concluimos que un 63% de las personas del conjunto del territorio trabaja en el mismo municipio donde reside. En la Comarca de L'Alcoià, el porcentaje es de un 69%, siendo en Alcoi del 70% y en Ibi de un 75%. En la Vall d'Albaida, un 60%, mientras que en Ontinyent es del 69%. Y en el Comtat, del 51%.

En L'Alcoià (13%) y El Comtat (20%) le sigue la población que trabaja en la misma provincia pero en diferente comarca al igual que ocurre en las poblaciones de Ibi (9%) y Alcoy (15%). No así, en la Vall d'Albaida donde este porcentaje (8%) es inferior al de la población que reside y trabaja en la misma comarca pero diferente municipio (17%). Ontinyent, también sigue esta tendencia (10%). Respecto a la población itinerante, es decir, aquellas personas trabajan en varios municipios, hay que indicar que el porcentaje es del 6% en Alcoi, 4% en Ibi y 7% en Ontinyent.

La población ocupada que trabaja fuera de la Comunidad Valenciana es del 1% en Alcoi y Ontinyent y del 2% en Ibi.

	Total	Mismo municipio	Misma comarca, diferente municipio	Misma provincia, diferente comarca	Otra prov de la CV	Fuera de la CV	Varios municipios
L'Alcoià	38.229	26.502	2.537	5.129	858	660	2.543
Alcoi/Alcoy	20.295	14.232	689	3.118	592	246	1.419
Ibi	8.501	6.406	605	809	-	202	387
El Comtat	9.520	4.881	1.152	1.922	479	139	948
La Vall d'Albaida	32.084	19.275	5.467	2.792	1.228	442	2.880
Ontinyent	12.687	8.784	1.276	919	515	210	983

Tabla 25. Población ocupada residente 2011 según la relación entre el municipio de trabajo y el de residencia .

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo

El mapa de desplazamientos según los grupos de municipios que se hallan más interrelacionados a la vista de los desplazamientos regulares de la población por motivos diversos como trabajo, médicos, ocio/compras, es el que se muestra, en base a las entrevistas en profundidad realizadas:

Trabajo:

Ibi: Onil, Castalla, Alcoi y Alicante.

Alcoi: Ibi, la Vall d'Albaida, Muro, Cocentaina, Banyeres de Mariola. Los municipios más pequeños entre ellos. Ibi, Ontinyent, Muro, Cocentaina, Albaida, Atzeneta d'Albaida, Beniganim, Alfarrasi, Alcoi. Alcoi, la Foia y el Comtat. Alcoi, Alicante, Valencia.

Ontinyent: Alcoi, Muro, Cocentaina, Bocairent, Albaida, Agullent, Atzeneta d'Albaida...

Médicos:

Ibi: Alcoy.

Alcoy: Alcoy, Alicante y Valencia

Ontinyent: Ontinyent, Valencia

Ocio/Compras:

Ibi: Alicante y Alcoi

Alcoi: Alicante y Valencia

Ontinyent: Xàtiva, Alcoi, Valencia

Las capitales de comarca son las dinamizadoras en este sentido (ocio, médicos...) y los municipios tractores, pues son las que poseen más servicios, junto con Valencia y Alicante.

No hay previsto cambios en las infraestructuras de transporte y carreteras que afecten directamente al territorio pero si son necesarias. Para facilitar la movilidad de las personas hace falta un bus comarcal o intercomarcal, una lanzadera, no solo para las personas en activo sino también para los estudiantes.

Una reivindicación histórica que tiene el territorio es el tren, cuestión que ha afectado mucho a las personas y al concierto económico y al desarrollo de estas comarcas objeto de este Pacto. El poder estar conectado con el corredor mediterráneo, no sólo para las personas, sino para el transporte de mercancías proporcionaría un valor añadido al territorio y se utilizaría un transporte más eficiente y menos contaminante. Es necesario un Plan de Movilidad dentro del territorio. Además también es importante potenciar la comunicación con la costa.

En esta línea, según ha informado La Mancomunitat de Municipis de l'Alcoià – Comtat en la entrevista realizada, está elaborando un proyecto de transporte entre los municipios que proporcione un servicio de transporte intercomarcal. Van a optar a una línea de subvención europea. Si no pudieran acceder a esta línea, están estudiando la viabilidad para hacer realidad este proyecto.

Diagnóstico Territorial
Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)

Destacar que la comunicación del territorio ha aumentado con la ejecución de la autovía central y que tenemos a una distancia prudencial el puerto y aeropuerto de Valencia y Alicante.

Realizado el análisis por razón de sexo se comprueba que el colectivo de hombres que se desplaza es superior a de mujeres.

	Alcoi			Ibi			Ontinyent		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Total	20.295	11.175	9.120	8.500	5.015	3.490	12.685	7.435	5.255
Domicilio propio	1.745	865	880	1.165	720	445	1.355	775	580
Varios municipios	1.420	1.015	400	385	210	175	985	785	200
Mismo municipio al de residencia	12.490	6.025	6.465	5.245	3.025	2.215	7.430	3.985	3.445
Distinto municipio de la misma provincia	3.805	2.795	1.010	1.415	875	535	2.195	1.505	690
Distinta provincia de la misma comunidad	590	350	245	90	25	65	515	280	235
Otra comunidad	200	100	100	185	135	50	175	105	70
En otro país	45	25	20	20	20	0	35	0	35

Tabla 26. Población ocupada residente 2011 según localización del puesto de trabajo y sexo.

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo

Respecto a los estudiantes (cursan algún tipo de estudio y no trabajan) según localización del lugar de estudio (Tabla 27), cabe destacar que sobre el 85,66% estudian y residen en el mismo municipio.-

	Total	Mismo municipio	Misma Comarca, distinto municipio	Misma provincia, distinta comarca	Otra provincia C.V.	Fuera C.V.	Varios municipios
Alcoi	13.997	12.193	-	842	469	181	191
Ibi	5.056	4.122	265	353	-	131	-

Diagnóstico Territorial
Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)

Ontinyent	8.746	7.494	-	369	303	-	268
------------------	-------	-------	---	-----	-----	---	-----

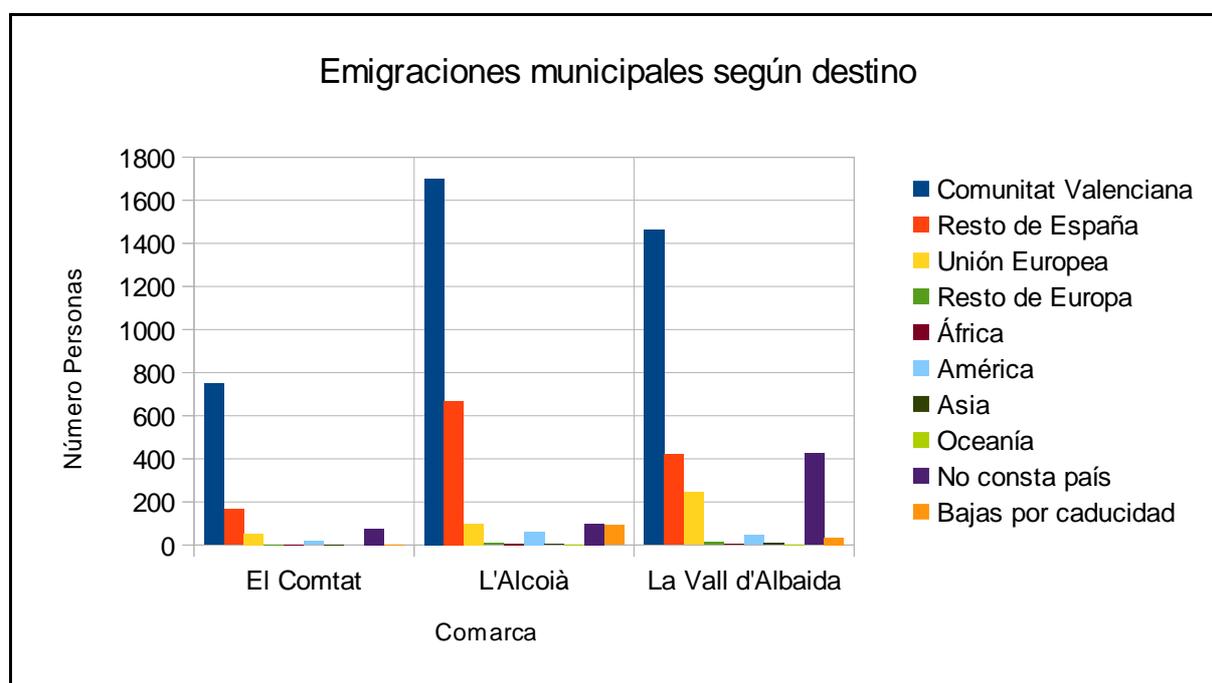
Tabla 27. Estudiantes (cursan algún tipo de estudio y no trabajan) 2011 según localización del lugar de estudio.
 Fuente: PEGV-BDT: Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana – Banc de Dades Territorial

Por grupos de edad encontramos que el 65,05% son menores de 16 años, edad en la que acaba la Educación Secundaria Obligatoria. El 33,18% son de edad comprendida entre los 16 y los 64 años, y un 1,76% son mayores de 64 años. (Tabla 28)

	< 16 años	De 16 a 64 años	65 años o más
Alcoi	8840	4905	250
Ibi	3510	1475	75
Ontinyent	5735	2845	165

Tabla 28. Estudiantes (cursan algún tipo de estudio y no trabajan) 2011 según grandes grupos de edad
 Fuente: PEGV-BDT: Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana – Banc de Dades Territorial

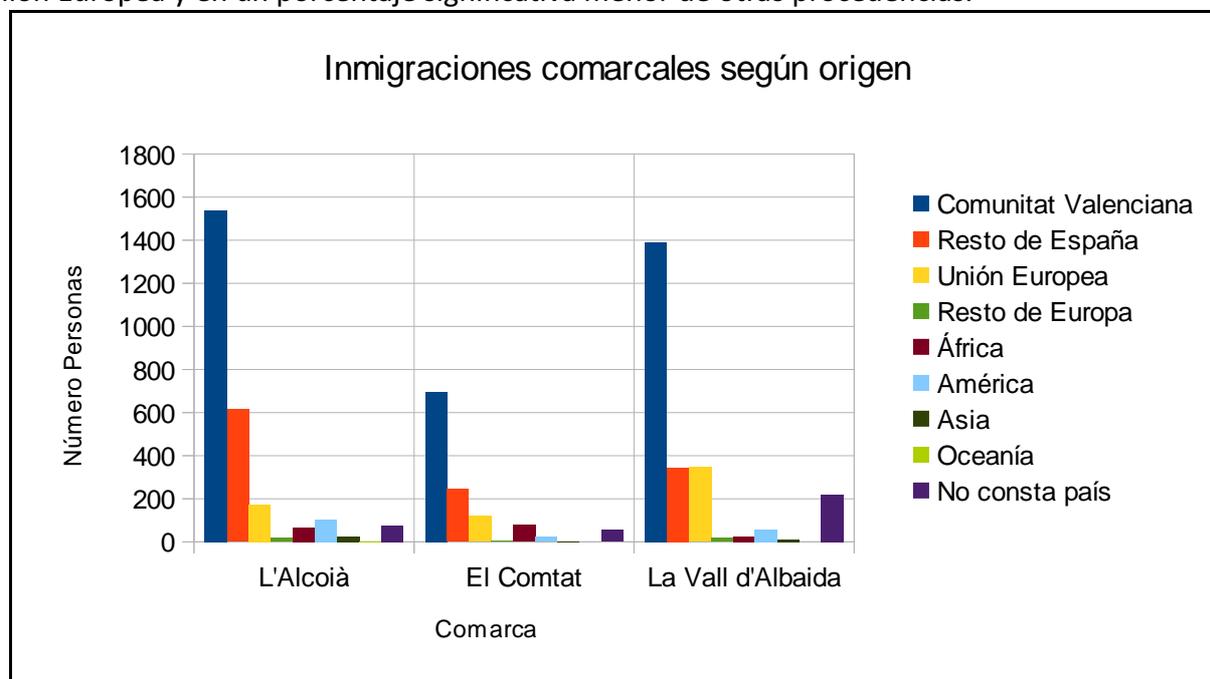
En las tres comarcas, el destino principal de las emigraciones (agregado) son la Comunidad Valenciana (60,55%) seguida por la que se produce al resto de España (19,41%). El 6,10 % a la Unión Europea (Gráfico 15).



Gráfica 15. Emigraciones según destino. Año 2015

Fuente: Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

En cuanto a las inmigraciones según origen destacar que las tres comarcas son receptoras de personas de la Comunidad Valenciana (58,04%), el 19,25% del resto de España, el 10,20% de la Unión Europea y en un porcentaje significativa menor de otras procedencias.



Gráfica 16. Inmigraciones según destino. Año 2015

Fuente: Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

3.2 Caracterización de la población residente en relación al empleo.

De los datos del Censo de Población y Vivienda 2011 se desprende que en los tres municipios firmantes del Pacto, el mayor número de personas en relación con la actividad económica, son ocupados a tiempo completo (33,38% en Alcoi, 36,18% en Ibi y 33,26% en Ontinyent), seguidos por el colectivo de jubilados, prejubilados, pensionistas o rentistas (26,09% en Alcoi, 22,225 en Ibi y 21,64% en Ontinyent) . El colectivo de parados que han trabajado antes se sitúa en tercer lugar (19,25% en Alcoi, 18,24% en Ibi y 19,57% en Ontinyent). Si se realiza el análisis por sexo, encontramos que en los tres municipios, los hombres superan a las mujeres en Ocupados a tiempo completo (43,04% media de la tres comarcas). Las mujeres superan a los hombres en ocupados a tiempo parcial (10,49% mujeres frente al 5,89% de hombres), parado/a que ha trabajado antes (21,62% mujeres frente al 17,51% hombres). En el colectivo de jubilados, prejubilados, pensionistas o rentistas el porcentaje es ligeramente superior (21,82% mujeres; 21,45 hombres).

Diagnóstico Territorial
Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)

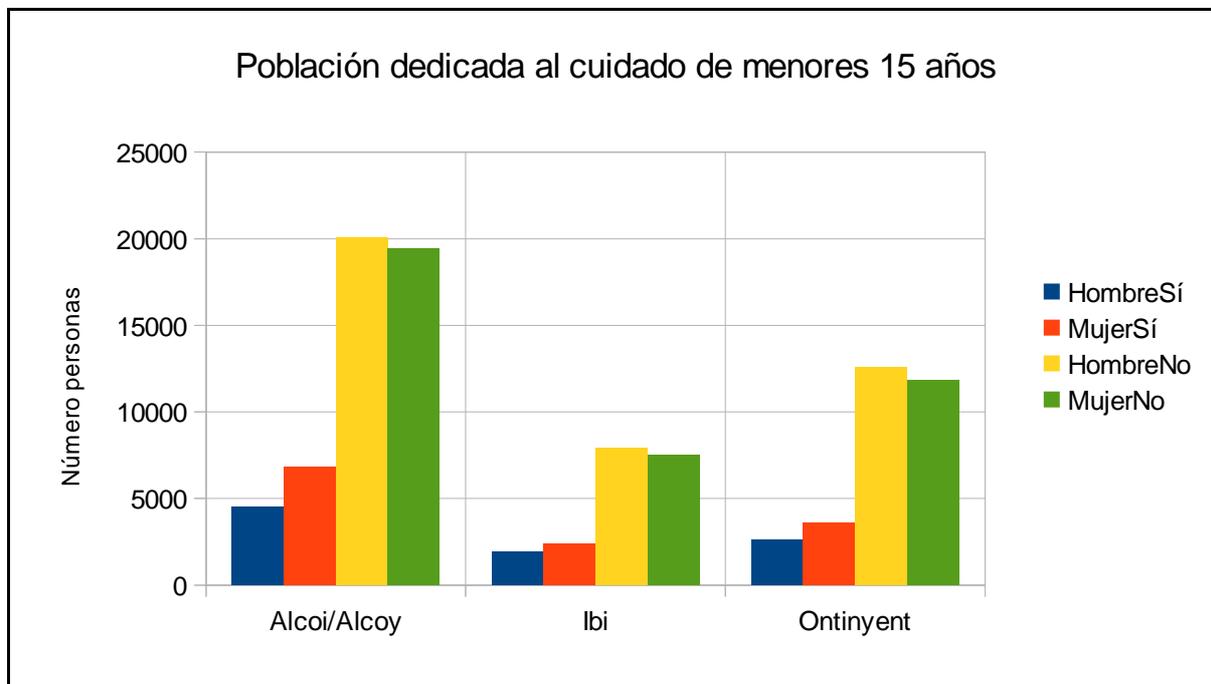
Municipio	Total	Ocupado/a a tiempo completo	Ocupado/a a tiempo parcial	Parado/a que ha trabajado antes	Parado/a buscando primer empleo	Persona con invalidez permanente	Jubilado/a, prejubilado/a, pensionista o rentista	Estudiantes	Otra situación
Alcoi/Alcoy (Total)	50840	16970	3325	9785	1550	540	13265	2700	2705
Ibi (Total)	19760	7150	1350	3605	625	240	4390	920	1480
Ontinyent (Total)	30590	10175	2510	5985	760	435	6620	1600	2505
Alcoi/Alcoy (Hombres)	24620	10460	720	4725	485,00	360	5905	1375	595
Ibi (Hombres)	9855	4580	435	1505	230,00	110	2160	555	285
Ontinyent (Hombres)	15195	6540	895	2660	315	270,00	3260	760	495
Alcoi/Alcoy (Mujeres)	26220	6515	2605	5065	1060	180	7360	1325	2110
Ibi (Mujeres)	9900	2570	915	2100	400	130	2230	365	1195
Ontinyent (Mujeres)	15400	3635	1615	3330	445	165	3360	840	2005

Tabla 29. Población de 16 y más años residente en viviendas familiares en 2011 según relación con la actividad económica.

Fuente: INE-Censo de Población y Vivienda 2011

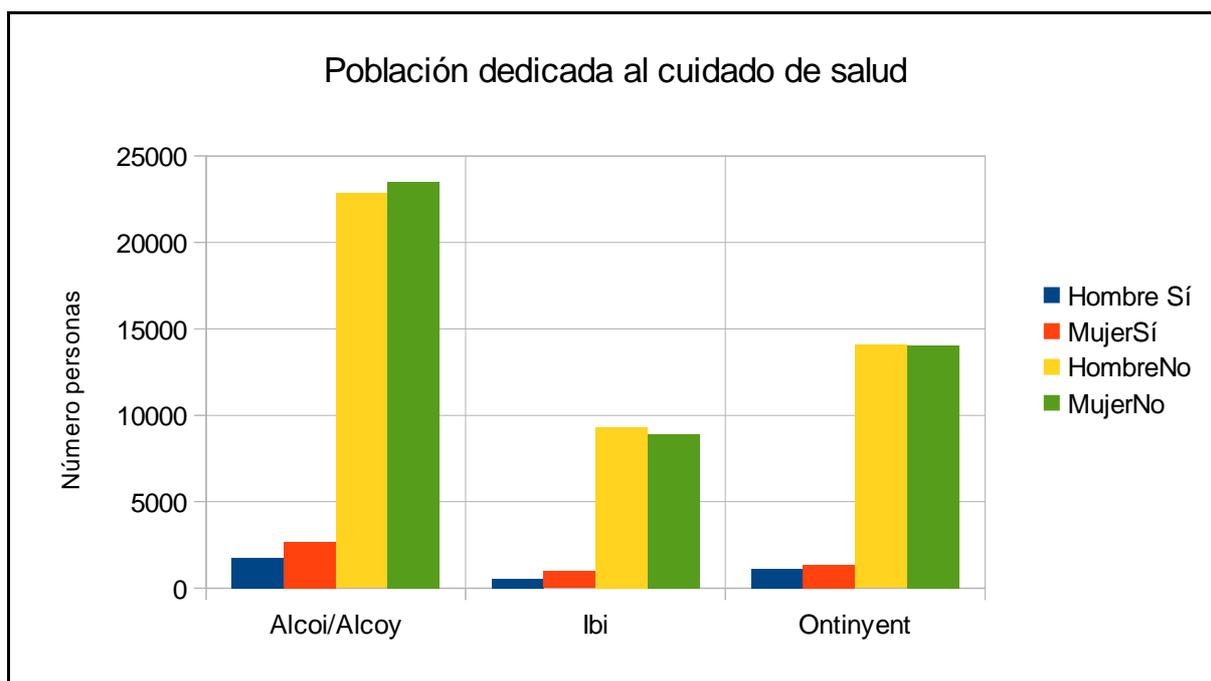
Si analizamos la población de 16 y más años en viviendas familiares en 2011 según el desarrollo de tareas no remuneradas, se observa un mayor número de mujeres que de hombres,

que se dedican al cuidado de menores de 15 años (Gráfico 17), al cuidado de temas relacionados con la salud (Gráfico 18), a las tareas benéficas (Gráfico 19) y a las tareas domésticas en los municipios de Alcoi, Ibi y Ontinyent (Gráfico 20).



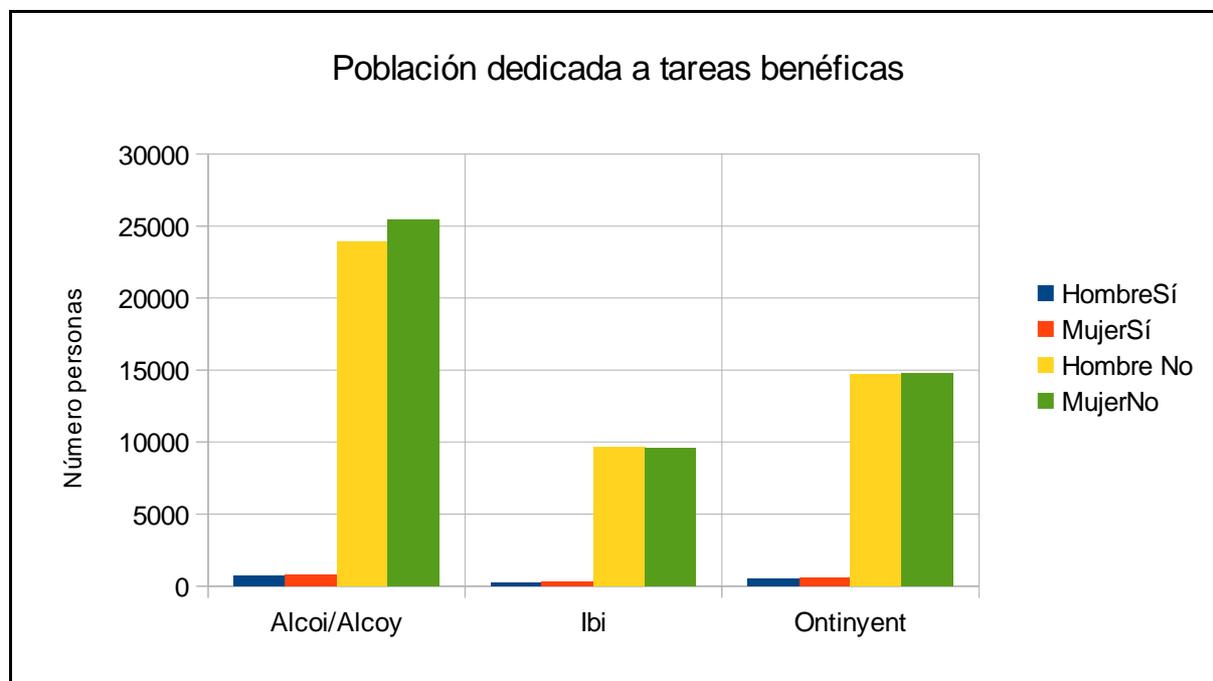
Gráfica 17. Población dedicada al cuidado de menores de 15 años

Fuente: INE- Censo de Población y Vivienda 2011



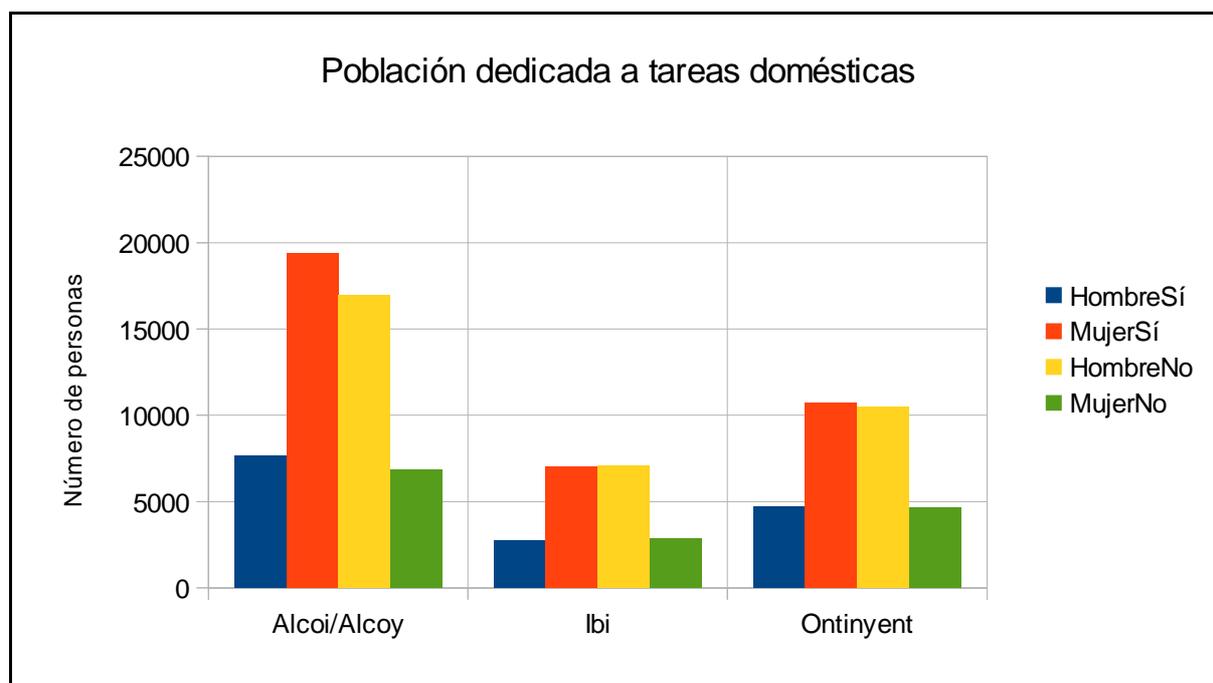
Gráfica 18. Población dedicada al cuidado de menores de salud

Fuente: INE- Censo de Población y Vivienda 2011



Gráfica 19. Población dedicada a tareas benéficas

Fuente: INE- Censo de Población y Vivienda 2011



Diagnóstico Territorial Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)

Gráfico 20. Población dedicada a tareas domésticas

Fuente: INE- Censo de Población y Vivienda 2011

En las tres comarcas y según la situación profesional, se constata que la mayor parte de los trabajadores son fijos o indefinidos (62% en L'Alcoià, y el 58% en las comarcas de El Comtat y La Vall d'Albaida). Y de ellos, el colectivo de hombres es más elevado que el de mujeres. Le siguen los trabajadores eventuales o temporales. En este caso, en la comarca de L'Alcoià el número de mujeres (4.030) es superior al de los hombres (2.985). En El Comtat (880 hombres y 810 mujeres) y en La Vall d'Albaida (3.500 hombres y 3.375 mujeres) los hombres superan a las mujeres en la contratación temporal.

Del total de empresarios que emplea personal, tan sólo el 25% son mujeres. Si nos fijamos en el grupo de autónomos, también se observa un mayor número de hombres que de mujeres. En la comarca de L'Alcoià supone un 38%, en El Comtat 33% y en La Vall d'Albaida el 31%.

Esta misma tendencia se repite en el epígrafe de ayuda familiar y miembro de cooperativas.

	L'Alcoià			El Comtat			La Vall d'Albaida		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Total	38230	21740	16490	9520	5635	3885	32085	18945	13140
Empresario que emplea personal	3455	2575	880	960	705	255	2690	2010	680
Empresario que no emplea personal	3300	2015	1285	1155	770	385	3210	2185	1020
Trabajador fijo o indefinido	24080	14020	10060	5530	3180	2345	18840	10995	7845
Trabajador eventual o temporal	7015	2985	4030	1690	880	810	6875	3500	3375
Ayuda familiar	250	60	190	110	35	75	220	75	145
Miembro de cooperativas	130	85	45*	80	70	10*	255	180	75

Tabla 30. Población ocupada 2011 según situación profesional y sexo

Fuente: INE-Censo de Población y Vivienda 2011

Las personas afiliadas a la seguridad social en el conjunto de las tres comarcas según tipo de contrato indefinido, temporal u otros contratos, refleja que en el primer trimestre de 2013 (36.488 contratos) hubo un descenso en el número total de contratos respecto al primer trimestre de 2012 (37.986 contratos), para en 2014 (37.733 contratos), 2015 (39.817 contratos), 2016

Diagnóstico Territorial
Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)

(42.437) y en 2017 (45.469), cogiendo como referencia los datos del primer trimestre de cada año, ir en aumento. Esta tendencia también se ha dado en los tres municipios firmantes del pacto.

	2012 (trimestre 1)					2013 (trimestre 1)				
	Total					Total				
	Total	Indefinido	Temporal	Otros contratos	No consta	Total	Indefinido	Temporal	Otros contratos	No consta
El Comtat	5651	4409	1185	48	9	5456	4286	1122	41	7
L'Alcoià	21893	15795	5903	166	29	21132	15054	5881	171	26
Alcoi/Alcoy	10442	7672	2676	75	19	9900	7263	2538	83	16
Ibi	5575	3831	1713	29	-	5512	3687	1793	30	-
La Vall d'Albaida	17392	13350	3890	124	28	16691	12793	3757	119	22
Ontinyent	6910	5383	1478	39	10	6517	5076	1390	43	8

	2014 (trimestre 1)					2015 (trimestre 1)				
	Total					Total				
	Total	Indefinido	Temporal	Otros contratos	No consta	Total	Indefinido	Temporal	Otros contratos	No consta
El Comtat	5625	4219	1355	44	7	6050	4446	1546	53	5
L'Alcoià	22058	15072	6741	224	21	23279	15775	7267	225	12
Alcoi/Alcoy	10050	7100	2816	121	13	10488	7318	3052	111	7
Ibi	5948	3771	2144	31	-	6347	4027	2272	46	-
La Vall d'Albaida	16924	12503	4271	129	21	17987	13071	4784	117	15
Ontinyent	6675	4990	1632	46	7	6851	5068	1739	39	5
	2016 (trimestre 1)					2017 (trimestre 1)				
	Total					Total				
	Total	Indefinido	Temporal	Otros contratos	No consta	Total	Indefinido	Temporal	Otros contratos	No consta
El Comtat	6594	4733	1787	70	-	6946	5001	1872	71	-
L'Alcoià	24805	16423	8150	224	8	26662	17812	8603	243	-
Alcoi/Alcoy	11038	7585	3343	105	5	11861	8187	3562	109	-
Ibi	6877	4179	2653	44	-	7386	4738	2588	60	-
La Vall d'Albaida	18771	13572	5055	136	8	19926	14025	5725	174	-
Ontinyent	7179	5315	1817	45	-	7582	5386	2127	69	-

Tabla 31. Personas afiliadas a la Seguridad Social según régimen 1T/2012-1T/2017
Fuente: PEGV – BDT: Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana – Banc de Dades Territorial

Si analizamos los últimos datos correspondientes al primer trimestre de 2017, el 71,99% de los contratos en la comarca de El Comtat son indefinidos; en la comarca de L'Alcoià el 66,80% y en la comarca de la Vall d'Albaida el 70,38%. El porcentaje de contratos indefinidos en Alcoi (69,02%) y en Ontinyent (71,03%) están por encima de sus respectivas comarcas mientras que en Ibi (64,14%) está por debajo.

De las entrevistas realizadas a los agentes del territorio debemos destacar los siguientes aspectos en cuanto al mercado laboral.

En el acceso a la administración pública no se producen diferencias entre hombres y mujeres, no existe diferencia en salario, ni en facilidad para ser contratado. Aquí el proceso es muy objetivo. No importa si eres hombre o mujer, ni la edad ya que cada vez accede personal más mayor a la empresa pública.

En el caso de jóvenes cualificados, tanto hombres como mujeres, se produce una entrada tardía en el mundo laboral porque se invierten años en su cualificación y no encuentran un trabajo que se ajuste a sus especificaciones por lo que, si pueden, continúan formándose o bien acceden a puestos de baja cualificación.

Los jóvenes no cualificados acceden antes al mundo laboral pero con trabajos precarios y temporales, produciéndose más rotación de hombres que de mujeres.

Ante situaciones adversas se produce una salida mayor de mujeres que de hombres, sobre todo en edades comprendidas entre los 35 y 60 años.

Si en el futuro se consigue una mayor cualificación para los trabajadores y unas condiciones laborales más dignas que incluyan la posibilidad de formación continua y la acreditación de la experiencia, puede que hablemos de trabajadores más profesionalizados y con menor rotación.

Los grupos de población que obtienen mejores resultados en el mercado laboral son el colectivo de hombres y mujeres con edad comprendida entre 25 y 44 años, en el sector industrial, los jóvenes formados con una formación diferenciada, las personas con estudios universitarios. También suelen tener mejor entrada en el mercado laboral los jóvenes con licenciatura de dirección de empresas o ciclos formativos superiores y en materia de nuevas tecnologías así como las personas que están bien formadas y su perfil es adaptable a los continuos cambios en la demanda laboral. Los jóvenes cualificados con estudios superiores o ciclos medios o bien profesionales con experiencia que han perdido su trabajo y no superan los 45 años. Y aquellos que tienen una alta especialización, titulados universitarios y de formación profesional.

Los grupos de población que obtienen peores resultados en el mercado laboral son las mujeres mayores de 45 años, los jóvenes menores de 25 años, las personas mayores de 55 años con mucha experiencia como peones manufactureros pero poca formación, personas que no tienen cualificación, los mayores de 50 años y sin estudios.

La crisis ha afectado a todos y ha tenido una incidencia importante en el empleo sobre todo en estas comarcas que son industriales, donde ha habido sectores fuertes como el textil, y que como consecuencia de la crisis general por una parte, y como consecuencia de sus propias crisis sectoriales en otros momentos, ha perdido mucho empleo en los últimos años.

Se ha incrementado notablemente el desempleo de las personas de edad avanzada que son más difíciles de reinsertar porque son personas con baja formación o ninguna que han estado realizando durante muchísimos años trabajos de baja cualificación.

Los grupos que más han padecido las consecuencias en los últimos diez años son los jóvenes sin experiencia y las personas mayores. También el colectivo que hoy tienen edades superiores a los 35 años, quienes entraron en el mercado laboral a temprana edad, dejando los estudios por la oportunidad laboral existente. Hoy su sector ha reducido plantillas y se encuentran con experiencia y sin titulación y en ocasiones, con falta de interés por reciclarse.

El desempleo femenino siempre ha sido superior tanto con crisis como sin crisis por el rol social que se le ha asignado a la mujer en cuanto a que su salario siempre ha sido de ayuda en los hogares, cuestión de ayuda y complemento, y sigue siendo el que más dificultades tiene para encontrar trabajo.

Las consecuencias han sido el aumento del número de desempleados y la precarización de los contratos (la tipología más desarrollada son los temporales). Se han destruido empleos a todos los niveles, si bien han surgido nuevas necesidades donde los jóvenes tienen mayor probabilidad de entrar, como nuevas tecnologías.

Respecto de los cambios previstos en la situación laboral, los agentes entrevistados indican una tendencia es hacia un mayor autoempleo.

Se prevé la incorporación mayoritaria de mujeres preparadas pues son las que copan ahora los estudios superiores. Se considera que aumentarán las oportunidades para las mujeres, en calidad de empleo y puestos de responsabilidad.

La tendencia es a empleos de menor calidad en cuanto a la temporalidad, pero también puede haber tendencia al trabajo desde el domicilio con las nuevas tecnologías para ciertas ocupaciones.

No será un mercado de trabajo en el que se entre y se jubile, será cambiante, pero tiene que evolucionar a un empleo un poco más estable y un empleo cualificado. El perfil actual no puede continuar porque se hace un mercado laboral, de presente y de futuro, muy precario y eso crea dificultades a una sociedad.

Hay un sector que todavía puede generar empleo y es el que viene derivado de la administración pública y el que hace referencia al cuidado y atención a las personas, no sólo en situación de dependencia sino inclusive a personas mayores. También en la reposición de empleos públicos que han sido eliminados. En el sector privado y referente al sector industrial nunca vamos a alcanzar los niveles de empleo que tuvimos en otras épocas porque va a ser otro tipo de industria mucho más tecnificada.

Uno de los factores principales debería ser que la formación continua dentro del mercado laboral y que este elemento permita carrera dentro del mercado. Si esto fuera de esta manera la diferencia por sexo no existiría pues hay mujeres formadas.

Es fundamental que se pueda generar suelo industrial de calidad para que se puedan instalar las empresas, tanto para ampliar las que ya existen con instalaciones modernas como que vengan otras nuevas.

Es necesario aumentar la empleabilidad de mujeres y jóvenes y las competencias digitales e idiomas son básicos para el mercado actual.

3.3 El sistema productivo local y los puestos de trabajo en el territorio

Actividades principales y predominantes.

En Ibi tras la crisis vivida por el sector juguete, la mayoría de las empresas que eran proveedoras de ellas, diversificaron y buscaron otros mercados. Hoy en día trabajan para sectores

tan variados como el aeroespacial, alimentación, automoción, construcción, textil, instrumentos médicos, maquinaria, material eléctrico, metalurgia, mueble, puericultura, química, reciclaje, sanidad, siderurgia...

Destacable en Ibi, que en los últimos años varias multinacionales han adquirido empresas ya creadas en el municipio, y esto ha hecho que muchas de las empresas que trabajan para ellos se hayan visto obligados a mejorar sus sistemas de producción. Las razones principales por las que se han instalado es por el capital humano y porque sus principales proveedores los tienen en Ibi. Destacan las industrias de Plástico.

En Alcoi destaca la industria alimentaria, cosmética, textil, química, comercio, turismo, metalurgia, agroalimentaria. Indicar que tanto el textil como la construcción han sufrido un retroceso y los servicios han aumentado.

En Ontinyent, hay que señalar el textil, metal (reparación y fabricación), artes gráficas, vidrio, automoción, transformación del plástico, comercio al por menor y por mayor, servicio a las personas, bares y restaurantes, administración pública y autonómica (educación y sanidad), agricultura (vid y sus derivados), servicios y construcción.

En relación a las características de las empresas en cuanto a tamaño, mercado, clientes, grado de complejidad del proceso productivo debemos señalar que en el territorio el tejido productivo está compuesto por pymes y micropymes y autónomos, si bien hay que indicar que en Ibi hay instaladas algunas multinacionales. Los clientes suelen ser nacionales e internacionales y al grado de complejidad del proceso productivo suele ser de medio a alto.

Si atendemos a las personas afiliadas a la seguridad social según la actividad económica y cogiendo como periodo de referencia el primer trimestre de 2013 (Tabla 32.1), 2015 (Tabla 32.2) y 2017 (Tabla 32.3), se observa una tendencia creciente en cuanto al número de contratos en el conjunto del territorio analizado, pasando de 61.497 contratos en el primer trimestre de 2013 a 72.602 contratos en el primer trimestre de 2017. Como ya se ha indicado anteriormente, el número de contratos para el colectivo de hombres es superior al de mujeres.

	2013 (trimestre 1)					
	El Comtat	L'Alcoià	Alcoi/Alcoy	Ibi	La Vall d'Albaida	Ontinyent
Total	7729	28816	12720	7333	24952	9321
Régimen General	5456	21132	9900	5512	16691	6517
Sistema Especial Agrario	105	201	66	72	1569	322
Sistema Especial Empleados del Hogar	92	374	278	44	214	100
Régimen Especial Trabajadores Autónomos	2076	7109	3476	1705	6478	2382
Régimen Especial del Mar	-	-	-	-	-	-
Total Hombres	5174	17359	7417	4721	15512	5611
Régimen General	3709	12425	5065	3515	10049	3714
Sistema Especial Agrario	56	149	53	46	928	229
Sistema Especial Empleados	8	20	13	-	11	6

Diagnóstico Territorial
Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)

del Hogar						
Régimen Especial Trabajadores Autónomos	1401	4765	2286	1158	4524	1662
Régimen Especial del Mar	-	-	-	-	-	-
Total Mujer	2555	11457	6303	2612	9440	3710
Régimen General	1747	8707	4835	1997	6642	2803
Sistema Especial Agrario	49	52	13	26	641	93
Sistema Especial Empleados del Hogar	84	354	265	42	203	94
Régimen Especial Trabajadores Autónomos	675	2344	1190	547	1954	720
Régimen Especial del Mar	-	-	-	-	-	-

Tabla 32.1. Personas afiliadas a la seguridad social según actividad económica 1T/2013
Fuente: PEGV – BDT: Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana – Banc de Dades Territorial

	2015 (trimestre 1)					
	El Comtat	L'Alcoià	Alcoi/Alcoy	Ibi	La Vall d'Albaida	Ontinyent
Total	8442	31235	14425	8238	26508	9744
Régimen General	6050	23279	10488	6347	17987	6851
Sistema Especial Agrario	107	155	56	49	1603	285
Sistema Especial Empleados del Hogar	95	360	262	40	219	94
Régimen Especial Trabajadores Autónomos	2190	7440	3618	1802	6699	2514
Régimen Especial del Mar	-	-	-	-	-	-
Total Hombres	5659	18842	7943	5237	16426	5798
Régimen General	4145	13820	5528	4017	10840	3867
Sistema Especial Agrario	63	118	44	36	979	201
Sistema Especial Empleados del Hogar	7	17	14	-	13	8
Régimen Especial Trabajadores Autónomos	1444	4886	2356	1183	4594	1722
Régimen Especial del Mar	-	-	-	-	-	-
Total Mujer	2783	12393	6482	3001	10082	3946
Régimen General	1905	9459	4960	2330	7147	2984
Sistema Especial Agrario	44	37	12	13	624	84
Sistema Especial Empleados del Hogar	88	343	248	39	206	86
Régimen Especial Trabajadores Autónomos	746	2554	1262	619	2105	792
Régimen Especial del Mar	-	-	-	-	-	-

Tabla 32.2. Personas afiliadas a la seguridad social según actividad económica 1T/2015
Fuente: PEGV – BDT: Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana – Banc de Dades Territorial

Centrándonos en los últimos datos disponibles del primer trimestre de 2017 (Tabla 32.3) se comprueba que el mayor número de contratos se dan en Régimen General. En la comarca de El Comtat, los contratos en régimen general suponen el 74,01%. En la comarca de L'Alcoià, 76,49% y

Diagnóstico Territorial
Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)

en la Vall d'Albaida, el 70,25%. Los municipios de Ibi (79,18%) y Ontinyent (72,38%) están por encima de sus respectivas comarcas mientras que en Alcoi (74,61%) está por debajo.

Respecto al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos indicar que la comarca de El Comtat cuenta con un 23,79% de trabajadores en este régimen. La comarca de L'Alcoià con un 21,86% y la comarca de la Vall d'Albaida con el 23,53%. Tanto en los municipios de Alcoi (23,16%) como de Ontinyent (24,11%) están por encima de sus respectivas comarcas mientras que Ibi se encuentra por debajo (19,65%).

Tan sólo el 2,52% de los contratos realizados en el territorio corresponden al Sistema Especial Agrario. Sin embargo, destaca el número de contratos en este régimen, en la comarca de La Vall d'Albaida, donde estos suponen un 84,01% del total de contratos realizados en este capítulo para el conjunto de las tres comarcas, siendo en la comarca de L'Alcoià del 10,09% y en El Comtat de 5,89%.

El 0,97% de los contratos corresponden al Sistema Especial de Empleados de Hogar. De las 705 personas dadas de alta en este régimen, 271 se registran en Alcoi, 50 en Ibi y 99 en Ontinyent.

Si atendemos a la clasificación en función de género, el colectivo de hombres es más numeroso que el de mujeres en todos los regímenes excepto en el Sistema Especial de Empleados de Hogar donde las mujeres superan a los hombres.

	2017 (trimestre 1)					
	El Comtat	L'Alcoià	Alcoi/Alcoy	Ibi	La Vall d'Albaida	Ontinyent
Total	9384	34855	15897	9327	28363	10474
Régimen General	6946	26662	11861	7386	19926	7582
Sistema Especial Agrario	108	185	81	58	1540	267
Sistema Especial Empleados del Hogar	97	385	271	50	223	99
Régimen Especial Trabajadores Autónomos	2233	7622	3683	1833	6674	2526
Régimen Especial del Mar	-	-	-	-	-	-
Total Hombre	6219	20712	8502	5976	17426	6022
Régimen General	4687	15570	6018	4733	11935	4119
Sistema Especial Agrario	68	142	67	39	946	178
Sistema Especial Empleados del Hogar	7	18	10	-	12	-
Régimen Especial Trabajadores Autónomos	1457	4981	2406	1201	4533	1722
Régimen Especial del Mar	-	-	-	-	-	-
Total Mujer	3165	14143	7395	3351	10937	4452
Régimen General	2259	11092	5843	2653	7991	3463
Sistema Especial Agrario	40	43	14	19	594	89
Sistema Especial Empleados del Hogar	90	367	261	47	211	96
Régimen Especial Trabajadores Autónomos	776	2641	1277	632	2141	804
Régimen Especial del Mar	-	-	-	-	-	-

Tabla 32.3. Personas afiliadas a la seguridad social según actividad económica 1T/2017
Fuente: PEGV – BDT: Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana – Banc de Dades Territorial

Por sectores de actividad, en el primer trimestre de 2017, destacan las personas afiliadas a la seguridad social en industrias manufactureras tanto en las tres comarcas que abarca el territorio objeto de estudio como en los tres municipios firmantes del Pacto. En porcentaje, en la comarca de El Comtat supone un porcentaje del 40,07% de las personas afiliadas; en L'Alcoià el 38,10% y en La Vall d'Albaida 34,86%. Tanto en Alcoi (20,61%) como en Ontinyent (24,31%) se sitúa por debajo de sus respectivas comarcas mientras que en Ibi supone el 49,95%, muy por encima de la comarca.

En las afiliaciones a Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas, suponen el 20,73% en la comarca de El Comtat, el 16,10% en la comarca de L'Alcoià y el 21,78% en la comarca de la Vall d'Albaida. En Ontinyent un 24,52% de las afiliaciones corresponden a este capítulo. En Alcoi, el 18,26% y en Ibi, el 15,97%.

En Hostelería, el porcentaje mayor se sitúa en la comarca de L'Alcoià (7,15%), seguida de El Comtat (5,58%) y La Vall d'Albaida (5,17%). En Alcoi (8,86%) y en Ontinyent (6,69%) el porcentaje de afiliados es superior al de sus respectivas comarcas.

En Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas, las afiliaciones se sitúan en el 2,51% en la comarca de El Comtat, 5,06% en la comarca de L'Alcoià y 2,90% en La Vall d'Albaida. En Alcoi el porcentaje se sitúa en el 7,47%, en Ibi en el 3,80% y en Ontinyent en el 3,66%.

Las afiliaciones en Educación reflejan el 4,19% en la comarca de El Comtat, el 4,64% en la comarca de L'Alcoià y el 3,03% en la de la Vall d'Albaida. En Alcoi supone el 7,10% del total de las afiliaciones, el 2,38% en Ibi y el 5,01% en Ontinyent.

En Actividades administrativas y servicios auxiliares, el 7,10% de las afiliaciones en Alcoi corresponden a este epígrafe, siendo superior al de la comarca de L'Alcoià. El 2,38% en Ibi y 5,01% en Ontinyent, también superior al de la comarca de La Vall d'Albaida (3,03%). El porcentaje de afiliados en la comarca de El Comtat es del 4,19%.

En Actividades sanitarias y de servicios sociales, el 4,65% de las afiliaciones de Alcoi corresponden a este epígrafe frente al 2,87% de la comarca de L'Alcoià; en Ontinyent, el 3,47% frente al 2,12% de la comarca de la Vall d'Albaida y en Ibi el 1,41%. Hay que tener en cuenta que tanto Alcoi como Ontinyent tienen un hospital.

Señalar que no existen afiliaciones en ninguno de los tres municipios del Pacto y con un número muy bajo de afiliaciones en las tres comarcas en industrias extractivas.

	El Comtat	L'Alcoià	La Vall d'Albaida	Alcoi	Ibi	Ontinyent
Total	9384	34855	28363	15897	9327	10474
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	261	320	2046	148	75	303
Industrias extractivas	5	10	28	-	-	-
Industrias manufactureras	3761	13281	9888	3287	4659	2547
Suministros energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	12	7	20	-	-	6

Diagnóstico Territorial
Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)

Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión residuos y descontaminación	171	267	121	249	6	25
Construcción	519	1976	1733	973	437	772
Comercial al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	2209	5612	6179	2903	1490	2569
Transporte y almacenamiento	257	1451	995	595	550	414
Hostelería	524	2493	1467	1410	500	701
Información y comunicaciones	89	430	189	279	81	135
Actividades financieras y se seguros	65	402	387	291	57	281
Actividades Inmobiliarias	34	197	76	111	59	39
Actividades profesionales, científicas y técnicas	236	1765	823	1189	355	507
Actividades administrativas y servicios auxiliares	144	1266	574	844	242	384
Administración pública y defensa; Seguridad social obligatoria	394	1093	1281	639	199	357
Educación	195	1618	862	1129	222	525
Actividades sanitarias y de servicios sociales	111	1002	603	740	132	364
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	77	432	192	305	67	123
Otros servicios	222	836	676	521	143	319
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	98	397	223	280	50	99
Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	-	-	-	-	-	-

Tabla 33. Personas afiliadas a la seguridad social según actividad económica 1T/2017
Fuente: PEGV – BDT: Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana – Banc de Dades Territorial

Nos encontramos en un territorio con marcado carácter industrial de ahí que el mayor número de afiliaciones en el conjunto del territorio se producen en el grupo de cotización Oficiales de 1ª y 2ª (25,19%) , Peones y Oficiales de 3ª (18,81%) y especialistas (18,51%). El 10,78% de las afiliaciones se da en el grupo de auxiliares administrativos, el 8,89% en el de oficiales administrativos. Las afiliaciones en el grupo de ingenieros y licenciados asciende a un 5,06% del total de las afiliaciones. El 4,54% al grupo de ingenieros técnicos , peritos y ayudantes titulados. Este porcentaje va bajando para los grupos de jefes administrativos y de taller (3,27), ayudantes no titulados (2,858%) y subalternos (1,93%) (Tabla 34). Esta situación se repite tanto en las comarcas de El Comtat, L'Alcoià como de La Vall d'Albaida y en las tres ciudades firmantes del Pacto.

Diagnóstico Territorial
Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)

	El Comtat	L'Alcoià	La Vall d'Albaida	Alcoi	Ibi	Ontinyent
Total	6946	26662	19926	11861	7386	7582
1. Ingenieros y licenciados. Personal de alta dirección no incluido en el art. 1.3.c) del Estatuto de los Trabajadores	315	1555	844	942	334	393
2. Ingenieros técnicos, peritos y ayudantes titulados	224	1303	904	815	260	428
3. Jefes administrativos y de taller	225	907	621	462	247	321
4. Ayudantes no titulados	269	760	499	325	179	185
5. Oficiales administrativos	551	2493	1719	1436	522	830
6. Subalternos	114	616	306	337	130	156
7. Auxiliares administrativos	677	3062	2037	1521	821	931
8. Oficiales de 1ª y 2ª	1972	5974	5540	2322	1620	1793
9. Oficiales de 3ª y especialistas	1152	5390	3529	1971	1755	1472
10. Peones	1446	4583	3915	1726	1512	1072
11. Trabajadores menores de 18 años	-	19	12	-	6	-

Tabla 34. Personas afiliadas a la seguridad social según grupo de cotización 1T/2017
Fuente: PEGV – BDT: Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana – Banc de Dades Territorial

Según los agentes territoriales entrevistados, pasamos a desarrollar los empleos que se generan de manera más abundante, su grado de complejidad y cómo se adquieren las cualificaciones necesarias para cubrir las tareas inherentes al puesto de trabajo.

En Ibi, se necesitan mecánicos matriceros, (muy especializado). Hay un ciclo de Formación Profesional en el Instituto la FOIA, pero es insuficiente para cubrir la demanda existente. También se imparte formación especializada en AIJU y según indican los propios empresarios necesitan muchas horas de práctica para adquirir destreza. Desde el Ayuntamiento de Ibi se han organizado dos cursos de formación acogidos al convenio con la EOI (Escuela de Organización Industrial) con jóvenes adcritos al programa de garantía juvenil.

Peón máquinas inyección plástico: no se necesita especialización.

Mantenimiento de maquinaria: se precisa formación muy técnica. Se ha solicitado a Consellería esta especialidad para Formación Profesional.

Operarios, mecánicos y personal de administración.

Las cualificaciones se obtienen con formación y con experiencia y en el caso de tener que primar algo se prima la experiencia ante la formación.

En Alcoi, los empleos que se generan son los relacionados con el textil en todos sus aspectos técnicos: tintes, tejidos... Las cualificaciones que se requieren, en los últimos años, son de mayor cualificación y con mayor nivel de idiomas. Para adquirir estas cualificaciones se pide experiencia previa o formación previa o se van reciclando dentro del mismo puesto de trabajo.

Puestos básicos generalmente. Las cualificaciones se adquieren principalmente con la experiencia y la formación específica.

Principalmente en el comercio, actividades industriales (manufacturas, químicas, etc.). En todas ellas la complejidad es moderada. Las cualificaciones se adquieren de manera formal y reglada (universidades y centros de formación) e informal (adiestramiento y experiencia en las propias empresas).

Se requieren de empleos de cierta cualificación para atender la fabricación más compleja. Se adquieren a través de la formación profesional.

El sector metal-mecánico necesita torneros, fresadores, mecánicos. Las cualificaciones se adquieren con la formación profesional pero se necesita también la experiencia.

Comerciales de nacional e internacional, mantenimiento integral, administrativo de comercio, idiomas (francés, inglés, español), tanto para el sector industrial como para el sector servicios.

En Ontinyent, textil y distribución comercial, diseñadores, textil-confección, operadores de telar, peones textiles, operarios cosedoras, mozos de almacén, empleados técnicos administrativos comerciales, técnicos de comercio exterior, técnico gestión de stocks, representante de comercio.

Comerciales de nacional e internacional, mantenimiento integral, administrativo de comercio, idiomas (francés, inglés, español), tanto para el sector industrial como para el sector servicios.

En pocas ofertas se solicita una formación específica, sólo en casos muy concretos y poco abundantes como ingenieros técnicos, diseñadores industriales, idiomas, comunicación por internet, marketing...

Servicios socioculturales y a la comunidad: limpieza, maestro infantil, asistente a domicilio, monitores educación y tiempo libre, poca cuantía de peticiones. No suele pedirse formación reglada específica.

Agraria: vid y sus derivados. Sin formación.

Hostelería y Turismo: camareros y ayudantes de cocina. No suele pedirse formación reglada específica.

Electricistas y electromecánicos.

El tema de trabajos de manipulación de alimentos agroalimentarios, mucha empleabilidad en los almacenes de naranja, kaki y fruta de hueso. Las personas que trabajan aquí están desde octubre hasta junio - julio y luego pasan al paro.

En el textil, los más abundantes son confeccionistas, tejedores, hiladores, los sitios de base máquina y almacén. No es que sea un grado de especialización elevado pero necesita de conocimiento y especialización, que por lo general se les enseña en las empresas y el propio trabajador lo va adquiriendo.

Diagnóstico Territorial
Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)

Por edad, el tramo con mayor número de afiliaciones en las tres comarcas es el comprendido en el tramo de edad de 40-44 años seguido del colectivo de 45-49 años. En L'Alcoià y La Vall d'Albaida le sigue el colectivo comprendido entre 35-39 años y el de 50-54 años. En El Comtat el grupo comprendido entre 50-54 años tiene más afiliaciones que el de 35-39 años (Tabla 35).

Mayoritariamente se recurre a personal joven, aunque se valora que disponga de algún tipo de experiencia profesional. En estos casos, generalmente, no hay preferencias en cuanto a sexo. Por otra parte, y aunque en menor medida, en ocasiones es necesario recurrir a personal de mayor edad y con mayor experiencia profesional debido a que los puestos laborales que van a ocupar requieren de mayor madurez y experiencia.

	Total										
	Total	16-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	>=65
L'Alcoià	34.855	1.621	3.072	3.708	4.882	5.457	5.240	4.796	3.631	2.055	393
Alcoi/Alcoy	15.897	677	1.377	1.640	2.134	2.488	2.360	2.304	1.755	963	199
Ibi	9.327	475	806	1.059	1.427	1.549	1.378	1.191	830	522	90
El Comtat	9.384	291	674	941	1.303	1.538	1.444	1.336	1.106	628	123
La Vall d'Albaida	28.363	1.198	2.275	2.975	4.030	4.701	4.382	3.880	3.039	1.585	298
Ontinyent	10.474	449	904	1.074	1.470	1.761	1.610	1.411	1.114	586	95

Tabla 35. Personas afiliadas a la seguridad social según edad 1T/2017
Fuente: PEGV – BDT: Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana – Banc de Dades Territorial

Respecto al género, el colectivo de hombres sigue la misma tendencia que la comarca. Sin embargo, en el de mujeres, en las tres comarcas sigue la tendencia de la comarca de El Comtat analizado anteriormente (Tabla 35.1 y 35.2).

	Hombres										
	Total	16-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	>=65
L'Alcoià	20.712	952	1.706	2.148	2.910	3.209	3.074	2.921	2.252	1.318	222
Alcoi/Alcoy	8.502	345	657	883	1.170	1.316	1.239	1.260	1.001	529	102
Ibi	5.976	309	502	634	899	972	889	794	543	378	56
El Comtat	6.219	201	435	622	876	982	935	898	754	444	72
La Vall d'Albaida	17.426	735	1.349	1.766	2.407	2.847	2.705	2.452	1.978	1.030	157
Ontinyent	6.022	237	481	589	818	996	915	845	716	370	55

Tabla 35.1. Hombres afiliadas a la seguridad social según edad 1T/2017
Fuente: PEGV – BDT: Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana – Banc de Dades Territorial

	Mujeres										
	Total	16-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	>=65
L'Alcoià	14.143	669	1.366	1.560	1.972	2.248	2.166	1.875	1.379	737	171
Alcoi/Alcoy	7.395	332	720	757	964	1.172	1.121	1.044	754	434	97
Ibi	3.351	166	304	425	528	577	489	397	287	144	34
El Comtat	3.165	90	239	319	427	556	509	438	352	184	51
La Vall d'Albaida	10.937	463	926	1.209	1.623	1.854	1.677	1.428	1.061	555	141
Ontinyent	4.452	212	423	485	652	765	695	566	398	216	40

Tabla 35.2. Mujeres afiliadas a la seguridad social según edad 1T/2017
Fuente: PEGV – BDT: Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana – Banc de Dades Territorial

El impacto de la crisis económica de los últimos tiempos en el territorio ha sido importante. El libre comercio sin protección de los productos españoles frente a otros productos en condiciones muy diferentes en cuanto a salarios, coberturas sociales, presión sindical...y la falta de una política europea clara y de apoyo a las pymes y autónomos no ha beneficiado a las empresas de la zona.

Se apunta también a la burbuja inmobiliaria en la medida que los recursos de las empresas se han destinado a actividades no productivas en lugar de reinvertir en las empresas. Se ha producido la desindustrialización, esto es, en vez de invertir en la industria se ha invertido en construcción.

El impacto principal ha sido el cierre de empresas y destrucción de empleo, unido a que la capacidad financiera de las empresas no les ha permitido invertir, a lo que hay que añadir la constricción del crédito por parte de las entidades financieras.

La crisis ha destruido empleo en sectores tradicionales en el territorio como el textil, la construcción., los servicios y el resto de sectores productivos, ya que ha sido una crisis generalizada.

Se ha destruido empleo pero se empieza a recuperar lentamente. Las consecuencias son alto desempleo, bajos sueldos, empleo precario, más contratos a tiempo parcial, bajada de los márgenes brutos de las empresas.

Durante este período, las empresas han visto disminuida sus ventas, lo cual ha incidido en las cuentas de resultado de las mismas, con lo que ello conlleva. Por ello, las empresas han tenido que diversificar y han tratado de acometer, dentro de sus posibilidades, diversos grados de internacionalización (aunque no exclusivamente haya significado la externalización de la producción).

También se ha producido una despoblación de las ciudades como consecuencia de la vuelta de la población extranjera a sus lugares de origen y de la salida de jóvenes buscando nuevas oportunidades laborales.

Hemos de comentar que en Ibi, la crisis ha afectado pero en menor medida. El espíritu diversificador de sus empresarios y la venta de capacidades de hacer lo que les pidan, les ha

permitido adaptarse a las nuevas circunstancias, vender a nuevos mercados. Además muchas de sus empresas tenían ya en marcha el Dpto de Internacional, y la crisis ha demostrado que aquellas empresas que parte de su mercado era exterior, han sobrevivido mucho mejor.

Se han cerrado muchas empresas pero también han surgido nuevas con la capacidad innovadora y de emprendimiento.

Si atendemos a la actividades estratégicas en el territorio, en Ibi se generan muchos empleos de mecánicos y técnicos de inyección, electrónica, electromecánica, mantenimiento de maquinaria... La formación la tienen de la experiencia y de los ciclos formativos específicos que hay en el municipio (inyección de plásticos y mecánica) pero es básica la práctica para convertirse en verdaderos mecánicos de estas áreas.

El metal y el transporte son estratégicos en cuanto a la importancia de su desarrollo para otras ramas como la del plástico. Los empleos que generan son operario, soldadores, mecánicos, conductores, cuyas cualificaciones necesarias se obtienen con formación y experiencia.

En Alcoy, hay capacidad para el turismo de interior relacionado con los temas medioambientales, los parques naturales, los recursos naturales, la hostelería, como ciudad industrial combinado con la historia medieval de Cocentaina y junto con otras poblaciones. Se debería establecer una estrategia común como territorio.

Todo lo relacionado con la fiesta de Moros y Cristianos también se puede considerar estratégica por ser territorial y porque además conlleva el arrastre de otros sectores, no sólo el textil sino el de la construcción, metal...

En Ontinyent, las derivadas del manejo de la información, tecnología, informática, electrónica, energías renovables.

En el sector agrícola es fundamental la transformación de productos agroalimentarios y que la gente que se decida a ella pueda vivir de ello.

Son estratégicas todas las actividades que se incluyen en la industria (química, cosmética, textil, metal...) y sobre todo se debe ser consciente de que las TIC aplicadas a todos los niveles de las empresas han de ganar (o recuperar) un mayor peso si se quiere que las empresas del territorio sean más competitivas.

Estas actividades estratégicas crean empleos cuyas actividades aportan un valor añadido al territorio, conocimiento y puestos de trabajo estables, lo que deriva en una mayor prosperidad. El grado de complejidad de los mismos varía ya que depende de las actividades a desarrollar. Las cualificaciones necesarias se adquieren en centros que impartan formación (universidades, centros tecnológicos, institutos, etc.) y en las propias empresas donde se van a desarrollar las actividades estratégicas.

La construcción es un sector que dinamiza el mercado laboral. Genera empleo dentro de la gama de oficios: electricistas, fontaneros, escayolistas, mueble, textil... No son muy complejos y se obtienen mediante formación.

Sector socio sanitario: el cuidado de personas mayores va en aumento debido al envejecimiento de la población.

Sector laboratorios, publicidad y comunicación. Se generan empleos que van desde operarios con cualificación básica hasta técnicos con alta formación.

Y el sector tecnológico que es un sector de mucho futuro. Se generan empleos cualificados, de mayor complejidad que se adquieren con la formación reglada.

Las relacionadas con las energías renovables, el medio ambiente y la sostenibilidad, así como las nuevas tecnologías. Son estratégicas porque van a aportar a los sectores manufactureros las soluciones que se le van a exigir cuando se apliquen los principios de la industria 4.0. Son empresas basadas en el conocimiento, gestionadas por profesionales cualificados y generalmente pequeñas empresas. Generan empleos directos en sus instalaciones e indirectos para cubrir las nuevas ocupaciones surgidas en las empresas como consecuencia de los cambios introducidos por la industria 4.0 y la preocupación medioambiental. Los puestos presentan diferentes grados de complejidad y la formación se puede adquirir a través de IES, Universidades y Centros Tecnológicos.

Para estas actividades estratégicas se busca gente joven, de 20 a 40 años, con idiomas, habilidades y conocimientos en TIC, actitud y predisposición hacia el trabajo, y para algunos empleos se exige experiencia.

Generalmente los cambios de empleo experimentado por la población se produce dentro del territorio. Cuando se habla de empleo experimentado se suele hacer referencia a personas que cuentan con una titulación y experiencia valorada, por lo que los cambios que se producen suelen ser por mejoras salariales o de conciliación familiar y suelen darse dentro del mismo territorio. En cambio, la mayor parte de los jóvenes no encuentran trabajo en el territorio y tienden a buscarlo y encontrarlo en las grandes áreas metropolitanas valencianas, en España o el exterior.

Los cambios previsibles en los próximos diez años en el tejido productivo y las oportunidades laborales del territorio vendrán dados por la necesidad de nuevos perfiles más enfocados a trabajar con las tecnologías TIC aplicadas a los diferentes ámbitos empresariales. Del mismo modo, serán necesarios perfiles profesionales más amplios, con conocimientos industriales, de marketing, idiomas, etc., pero sobre todo, que sean capaces de ir adaptándose y formándose para hacer frente a los cambios que continuamente van produciéndose en estos tiempos. También por el aumento de las oportunidades en el colectivo de mujeres debido al aumento de formación adquirida por este grupo (Tabla 36). Aparecen nuevas oportunidades laborales en la medida que se diversifique la actividad económica, los empleos que se generen serán mayoritariamente servicios a las empresas, serán empleos de alta cualificación, sobre todo a nivel tecnológico.

Indicar que Ontinyent tiene un reto pendiente: la capitalidad de la Comarca. Ello permitiría dotar nueva infraestructura que generarían nuevos empleos como el Hospital o los Juzgados. Servicios públicos que pueden mover el empleo junto con la iniciativa privada, dado que debe continuar creando industria y diversificando.

Según el Censo de Población y Vivienda 2011, si analizamos la población ocupada en función de los estudios completados se observa que el mayor número de personas han estudiado Derecho y Ciencias Sociales (10,54%). El 9,03 han estudiado Arquitectura, Construcción, Formación Técnica Industrial (9,03), Salud y Servicios Sociales (4,99%), Educación (4,92%), Ciencias e Informática (2,98%), Otros Servicios (2,68%), Artes y Humanidades (2,21%). Tan sólo el 0,78% han cursado estudios en Agricultura, Ganadería, Pesca y Veterinaria (Gráfico 21 y Tabla 36).

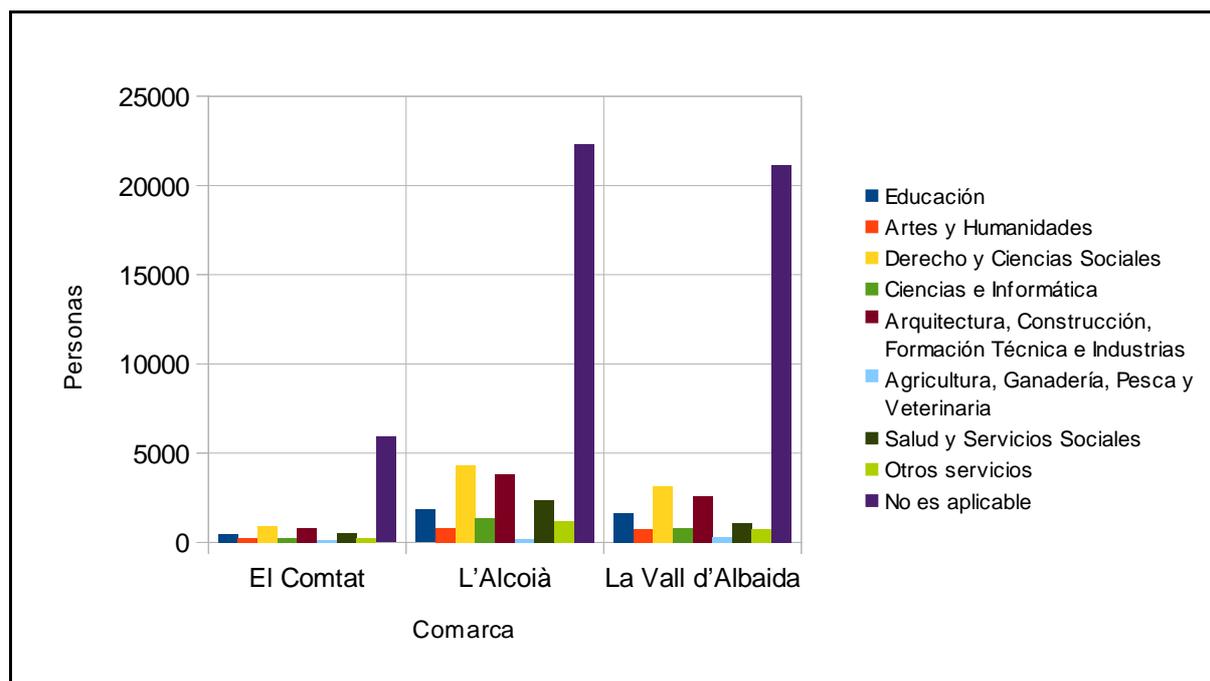


Gráfico 21. Población ocupada 2011 según tipo de estudios completados y sexo.
Fuente: INE-Censo de Población y Vivienda 2011

	El Comtat			L'Alcoià			La Vall d'Albaida		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Educación	135	345	480	630	1205	1835	495	1125	1620
Artes y Humanidades	145	100	245	340	465	805	265	450	715
Derecho y Ciencias Sociales	325	600	925	1880	2460	4340	1355	1800	3155
Ciencias e informática	185	60	245	960	405	1365	500	275	775
Arquitectura, Construcción, Formación Técnica Industrial	740	80	820	3200	610	3810	2120	465	2585
Agricultura, Ganadería, Pesca y Veterinaria	120	30	145	130	50	180	240	60	300
Salud y Servicios Sociales	85	440	525	610	1775	2385	270	805	1075
Otros Servicios	145	80	225	440	750	1190	260	470	730

Diagnóstico Territorial
Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)

No aplicable	3760	2155	5910	13555	8765	22320	13440	7695	21135
Total	5635	3885	9520	21740	16490	38230	18945	13140	32085

Tabla 36. Población ocupada 2011 según tipo de estudios completados y sexo.
Fuente: INE-Censo de Población y Vivienda 2011

Los últimos datos del paro registrado nos muestra un descenso del número de parados en las comarcas de El Comtat, L'Alcoià y la Vall d'Albaida, que se repite en los tres municipios firmantes del Pacto. Los datos muestran una tendencia de recuperación en los últimos 3 años, aunque de manera muy gradual, tras la rápida destrucción de empleo de los últimos años, fruto de la crisis económica global. El número de parados se duplicó entre el año 2008 y el 2009 fruto de estructuras productivas similares que tuvieron poca capacidad de respuesta ante la crisis estructural iniciada en el año 2007. Es por ello que se considera que las políticas a aplicar para paliar estos desajustes deben de llevarse a cabo fruto de la colaboración entre ambas Áreas Funcionales (Tabla 37).

Otro aspecto que no podemos obviar es que las mujeres no disponen de las mismas oportunidades para incorporarse al mercado de trabajo, a pesar de que cuentan con mayor peso en las estadísticas de estudios superiores. Es por ello que las políticas a aplicar deberán ser inclusivas a todos los niveles, y fomentar el principio de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en ambas Áreas Funcionales.

	Mayo 2017			Mayo 2016			Mayo 2015			Mayo 2014			Mayo 2013		
	Mujeres	Hombres	Total												
El Comtat	1402	966	2368	1545	1164	2709	1642	1374	3016	16292	1528	3220	1758	1681	3439
L'Alcoià	5949	3452	9401	6567	4519	10726	7050	4674	11724	7433	5498	12931	7851	6427	14278
La Vall d'Albaida	4039	2538	6577	4592	3120	7712	4828	3431	8259	5283	4311	9594	5533	4974	10507
Alcoi	3402	2183	5585	3715	2582	6297	3979	2856	6835	4133	3363	7496	4322	3898	8220
Ibi	1361	674	2035	1523	823	2349	1657	931	2588	1748	1110	2858	1844	1289	3133
Ontinyent	2005	1205	3210	2189	1443	3632	2322	1565	3887	2558	1961	4519	2618	2207	4825

Tabla 37. Datos paro registrado.
Fuente: SERVEF

La contratación registrada en el período analizado de mayo 2013 a mayo 2017 nos muestra un lento crecimiento tanto en las tres comarcas como en los municipios de Alcoi, Ibi y Ontinyent. Como ya se ha indicado anteriormente, el colectivo menos contratado sigue siendo el de las mujeres. En el conjunto del territorio, de la contratación realizada en mayo de 2017, el 58% corresponde a contratación de hombres y el 42% a la contratación de mujeres (Tabla 38).

	Mayo 2017			Mayo 2016			Mayo 2015			Mayo 2014			Mayo 2013		
	Hombres	Mujeres	Total												
El Comtat	626	376	1002	591	320	911	515	279	794	442	251	693	470	300	770
L'Alcoià	1788	1334	3122	1796	1271	3067	1598	1195	2793	1529	1155	2684	1037	876	1913
La Vall d'Albaida	1991	1481	3472	1831	1223	3054	1410	956	2366	1389	826	2215	1043	677	1720

Diagnóstico Territorial
Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)

Alcoi	838	668	1506	874	643	1517	804	615	1419	898	646	1544	516	497	1013
Ibi	448	321	769	428	295	723	321	188	509	294	214	508	212	204	416
Ontinyent	598	497	1095	700	517	1217	378	351	729	323	243	566	310	233	543

Tabla 38. Contratación registrada.
Fuente: SERVEF

Las nuevas oportunidades de empleo en el territorio surgirán de la mano de las nuevas tecnologías y de las empresas de servicios a la industria. Será necesario la existencia de nuevos perfiles profesionales capaces de trabajar y ayudar a las empresas a adaptar sus actividades y procesos a la Industria 4.0. En este mismo sentido, harán falta nuevos perfiles enfocados a aprovechar las nuevas oportunidades de empleo que generarán las TIC. Además, serán necesarios perfiles cuyos conocimientos y experiencias ayuden a innovar los productos y procesos de las empresas de manera que sean más competitivas.

Todos los perfiles relacionados con la industria 4.0, robótica, programación, drones, impresión 3D, TIC, turismo, ecoagricultura, marketing online, community manager, comercio electrónico, mecatrónica, comercio, idiomas, diseño, servicios avanzados, empresas de base tecnológica, salud (atención a mayores, atención a la dependencia).

Se debe preparar el territorio para iniciativas empresariales externas. Se necesitan empresas generadoras, tractoras pero para ello hay que hacer atractivo el territorio y promocionarlo.

3.4 Educación, oferta local y los puestos de trabajo en el territorio

Los mecanismos más habituales de intermediación laboral en la zona son contactos con las personas que ya trabajan en las empresas, “el boca a boca”, familiares y conocidos y contactos.

Para ocupaciones más cualificadas también se usan otros mecanismos como alternativa, Servef o empresas especializadas. Quizá la diferencia no está tanto en la rama de actividad sino en el grado de cualificación exigido.

También se está recurriendo a bolsas de trabajo en diferentes Ayuntamientos, Institutos Tecnológicos y Asociaciones Patronales. Debería estar más coordinado con el SERVEF. Los servicios públicos deben desarrollarse y profesionalizarse más en la intermediación del mercado de trabajo.

El cambio más destacable en los últimos tiempos es la introducción de plataformas online de búsqueda de empleo.

Se detecta cierta ineficacia de los mecanismos públicos de empleo, por ello como último recurso se recurre al Servef por malas experiencias anteriores porque, o bien no se han enviado a los candidatos adecuadamente o no han sido lo suficientemente ágiles.

Por lo general, las cualificaciones laborales necesarias para cubrir satisfactoriamente los puestos de trabajo de las principales ramas productivas de la zona se adquieren mediante la formación y la experiencia.

Sería necesario invertir en la Formación Profesional Dual de manera que fuera un mecanismo eficaz dado que a los alumnos les hace falta adquirir los conocimientos teóricos y formarse también en la empresa.

Existen empresas y ramas productivas que están apostando de manera creciente por el recurso a la formación. Normalmente se contrata a gente externa con la formación requerida. Reciclar a las plantillas en términos generales se hace muy poco. Las empresas deberían de establecer planes de formación para ir reciclando a sus plantillas en todo momento permitiendo la promoción interna. En general se recicla al personal propio pero sobre todo en competencias digitales y riesgos laborales.

Actualmente se considera importante que la formación de los empleados sea continua y que se vaya adaptando a las necesidades de cada puesto de trabajo. En este sentido, la tónica viene siendo la de que la formación de los empleados se vaya reciclando y que el nuevo personal que se contrata para cubrir vacantes disponga de una formación adecuada para desempeñar las actividades para las que se le contratara y al mismo tiempo, se sigue formando a este nuevo personal en la propia empresa.

Hasta ahora, las empresas sólo forman a sus trabajadores si la formación está financiada a través de la bonificable o de planes formativos sectoriales gestionados por sus asociaciones.

En los puestos de trabajo más exigentes en cualificaciones de las ramas productivas más importantes de la zona, las cualificaciones necesarias para cubrirlos se adquieren con formación, sobre todo formación universitaria y/o específica, experiencia o combinación de ambos en función de los puestos de trabajo.

Los Institutos de Educación Secundaria (IES) manifiestan que los Centros no pueden dar la especialización que requieren las empresas y que por tanto son éstas las que deben formarlos internamente. Por ello, sería interesante plantear un sistema que permita aliviar el coste de dicha formación a la empresa.

La oferta de formación especializada (FP y educación superior de la zona) es buena si bien es cierto que se hace necesario un acercamiento estrecho de dicha formación al mundo de la empresa. Es necesario la adaptación curricular, permitiendo planes de estudios flexibles que permitan adaptar los contenidos de la formación reglada a las necesidades reales de las empresas.

La oferta formativa cubre las necesidades de las empresas en términos generales. Pero es necesario, sin embargo, lograr el interés de los jóvenes por ciertos perfiles profesionales de determinados sectores como el textil, metalurgia u otros que, tradicionalmente han estado relacionados con bajas cualificaciones profesionales, lo cual no ocurre en la actualidad ya que estos sectores precisan de personas muy capacitadas. Se está dando el caso de formaciones con empleabilidad que no se llenan y formaciones con baja empleabilidad que sí se llenan.

Se debe dignificar la Formación Profesional y diseñar la formación profesional que la zona necesite. Para ello es necesario aumentar y potenciar la comunicación entre los agentes empresariales y los centros de formación.

En Ibi se tiene una empleabilidad del 100% en los ciclos formativos de plástico y mecánica pero la inscripción es muy baja. Según las empresas, los alumnos no salen suficientemente preparados de esta formación. Lo cierto es que son profesionales que requieren mucha práctica

pues son oficios muy manuales y esta formación se adquiere trabajando. Las empresas hacen formación a sus trabajadores aunque el problema es que a veces, una vez reciben la formación, cambian de empresa, consecuencia de haber poca gente con preparación suficiente/específica).

La formación para el empleo en general es buena y aporta conocimientos necesarios para el desarrollo profesional pero no cubren satisfactoriamente las necesidades de las empresas pues en muchos casos son repetitivos, hay falta de interés de demandantes y cuestan de cubrir las plazas ofertadas.

La formación para el empleo, sin olvidar los sectores tradicionales, también debe adaptarse, incorporando ramas que tengan que ver con las nuevas tecnologías, informática, energía renovables... La formación para el empleo debería tener mayor flexibilidad para adaptar los contenidos a la realidad empresarial.

De otra parte, la formación universitaria, la formación profesional y la formación para el empleo deben estar al mismo nivel de importancia, agilidad y práctica. Deben reorganizarse y ser complementarias y no solaparse.

Existen vacantes de difícil cobertura en aquellos perfiles de tipo mecánico, soldador, fresador, tornero, modista, inyección de plástico y aquellas en las que exigen dos idiomas. Existen demandantes formados sin experiencia y demandantes con experiencia pero sin formación. El problema de la cobertura viene dado muchas veces por la propia oferta (muy exigentes o de mala calidad) no sólo por falta de preparación.

En el sector del transporte es difícil cubrir el puesto de conductor tanto nacional como internacional, quizá no por falta de formación sino porque las condiciones de trabajo son especialmente duras.

La sobrecualificación existe en todas las actividades dado que cada vez hay más personas con formación superior a la requerida para el puesto. Se da, por ejemplo, en Administración. Contratos de auxiliar administrativo se están cubriendo con titulaos superiores. Licenciados con máster trabajando de camareros y temporales. También se da esta sobrecualificación porque al no poder acceder al mercado laboral, la persona opta por seguir formándose.

Los canales más significativos a los que se ha recurrido para ajustar las plantillas a la baja han sido la no renovación de contratos temporales, despidos individuales y ERES. No existen patrones diferenciados por ramas de actividad, aunque el mecanismo ha variado en función del tamaño de la empresa.

En los últimos diez años, las empresas han introducido cambios en los procesos de producción que se han traducido en necesidades de cualificaciones nuevas. Por ejemplo, en Ibi la instalación de multinacionales ha implicado una mayor profesionalización y nuevas exigencias en la formación (requisitos de calidad, nuevos mercados: farmacéutica, alimentación...). Además de la reconversión de la industria del juguete.

Ha habido un cambio en la forma de producir y ha habido nuevas formas de gestionar los procesos y por ello se necesitan más informáticos ya que se ha implantado nuevas plataformas

para manejarse con la información. En perfiles más tecnológicos, analistas DATA, RRSS, diseño y todas aquellas que tengan que ver con las nuevas tecnologías. Robótica, automatización industrial, redes sociales, análisis de grandes volúmenes de datos. Una de las opciones para la sostenibilidad de las empresas ha sido la diversificación hacia otros sectores.

La cobertura de estas necesidades se han resuelto en primer lugar con el reciclaje de plantilla (con formación de la zona o propia empresa) y después empleo de personas nuevas para sustituir o añadir plantilla con experiencia y/o en tercer lugar recurso a centros de formación especializada en la zona y en la CCAA.

Los cambios que se prevén en todos los procesos por la introducción de las nuevas tecnologías (proceso de tecnificación de los procesos productivos). Previsiblemente se necesitará mayor cualificación de competencias digitales en todas las ramas. Esto provocará un reciclaje en todos los sentidos en la utilización de las TIC. La industria 4.0 requiere nuevas capacidades, nuevos perfiles profesionales, cuya capacitación han de abordar los agentes formativos. Robótica, metal robótica, logística, internacionalización, conocimiento de otros mercados, idiomas y formación de las Tic. Los cambios se referirán también al área social y sanitaria. Para dar respuesta a la globalización e internacionalización de las empresas se aumenta la exigencia del nivel de inglés en los perfiles profesionales.

Las empresas que permanecerán serán las que están en constante evolución e innovando. Por tanto, las platillas tendrán que adaptarse a esos cambios, haciéndose necesario un reciclaje continuo.

Se producirá en mayor o menor medida pero en todas las empresas de todos los sectores productivos ya que la industria 4.0, la sostenibilidad y el medioambiente afectan a todos los sectores y empresas.

Las empresas se adaptarán a estos cambios con la recualificación de trabajadores, con renovación de plantillas provocadas por el relevo generacional natural (vacío generacional ya que no hay gente formada ni cualificada para determinadas profesiones) y con contrataciones externas para la cobertura de nuevos puestos de trabajo que respondan a nuevas necesidades de las empresas y que no se puedan cubrir internamente. La recualificación debe realizarse durante toda la vida profesional, no sólo en conocimientos sino también en habilidades.

Los jóvenes tienen más fácil la adaptación a este tipo de cambio, mucho mayor con los de nivel de formación superior que ya poseen estas cualificaciones. Los mayores de 45 tendrán que hacer un sobreesfuerzo para realizar esta adaptación pero la presencia de estas nuevas tecnologías en la vida cotidiana facilitará este cambio. Si bien es cierto que afectará negativamente a las personas de más edad y con menor nivel de formación o las que no tengan cualificación.

La oferta de formación se deberá adaptar a los cambios que se produzcan en el sentido comentado anteriormente: formación relacionada con las Tic, logística, comercio on line, comercio internacional, idiomas, campos de la salud, atención a la dependencia, robótica, moldes, inyección de plástico, automatización, análisis de grandes volúmenes de datos, ciencia de los materiales, marketing, impresión 3D, ecoinnovación, realidad virtual y aumentada. La formación existente no dará cobertura a estas necesidades por lo que se hace necesaria una adaptación. Además es necesario un cambio en la metodología y las habilidades de los alumnos.

En principio está prevista la implantación del grado de enfermería en el campus de Ontinyent de la UV para el curso 2017-2018 y el campus de la Universidad de Alicante, proyecto a largo plazo, pero en general, no es previsible que tenga lugar algún cambio en la oferta de formación especializada en la zona.

Sería necesario saber qué se quiere hacer en el territorio, ver lo que se tiene, ver duplicidades, ver carencias y poner orden.

3.5 Actores sociales y relaciones laborales

Existe una gran cantidad de asociaciones empresariales en el territorio objeto del estudio, tanto intersectoriales y territoriales como sectoriales.

Las tres asociaciones intersectoriales y territoriales firmantes del Pacto y que cuentan con la representación territorial son:

FEDAC, en Alcoi, aglutina a todas las asociaciones empresariales de las comarcas de l'Alcoia i el Comtat, que tiene como asociados tres asociaciones de comercios, está también el metal, la madera, la construcción, el transporte, el textil, el turismo y DATO como asociación multisectorial en la que hay sectores como el de los cosméticos, plásticos, servicios etc.

IBIAE, en Ibi, es una asociación empresarial sin ánimo de lucro que representa y defiende los intereses comunes empresariales de Ibi y su comarca, formada por más de 970 empresas. La mayoría de empresas asociadas son PYMES aunque hay una gran diversidad de tamaños, se trata de empresas que pertenecen a nuestra comarca.

COEVAL (Confederación Empresarial de la Vall d'Albaida), en Ontinyent, se creó con el objetivo básico de aunar los esfuerzos de las distintas organizaciones sectoriales y empresas radicadas en la Comarca. Desde entonces se ha conseguido unificar en una misma Confederación sectores tan diversos como el textil, la construcción y la hostelería, así como las artes gráficas, comercio, servicios a las empresas, metal, manufactura de la cera, alimentación, transporte, electricidad, artesanía, vidrio, plástico, suministros industriales, etc. Las empresas asociadas están radicadas en todas las poblaciones de la Comarca.

También se encuentra en Ontinyent la sede de ATEVAL, Asociación de Empresarios Textiles de la Comunidad Valenciana que aglutina a las empresas del sector textil valenciano.

Las Uniones Territoriales de los Sindicatos con presencia y actividad en la zona objeto del diagnóstico son CCOO y UGT. Su ámbito es el de Comarcas Centrales. Ambas organizaciones defienden los derechos sociales y laborales de los trabajadores/as.

Las empresas del territorio cumplen con la legislación vigente en materia de representación sindical independientemente del tamaño o la rama productiva a la que pertenezcan, aunque todavía quedan empresas que no tienen representación sindical pero son muy pequeñas. Pero el convenio colectivo, sean grandes o pequeñas, es de aplicación. En el territorio existen algunas empresas con convenios colectivos de empresas aunque estos no son frecuentes.

Dentro de las empresas, a parte de la aplicación de la legislación y el convenio colectivo, la acción sindical se centra en temas relacionados con la jornada, calendarios laborales, a veces temas relacionados con el empleo en cuanto a contratación laboral, dependiendo del tamaño y la dirección de la empresa, negociación de ajustes o no de plantillas, EREs, sanciones, es decir, lo que es la vida cotidiana diaria de la empresa. En algunos casos, también se tocan temas de planes de igualdad, y se intentan temas de formación profesional.

Desde la parte sindical se echa de menos la participación en la organización del trabajo, entendida como la participación desde el inicio en cómo va la empresa, en cómo se está gestionando, de manera que cuando la empresa tiene problemas se asuman como propios porque se está participando y se conoce esa realidad.

En cuanto al empleo regular, las organizaciones sindicales manifiestan que en la zona es elevado dado que hay contratos a tiempo parcial y están realizando la jornada completa, o que van a probar y si son aptos se les hará el contrato. Esto son prácticas irregulares que se producen generalmente en todos los sectores.

Desde la parte empresarial consideran que hay sectores en los que existe concienciación absoluta y no tienen empleados sin contrato dado que el riesgo de la actividad es muy alto. Sería negativo tanto para la empresa como para los trabajadores que se dieran casos de empleo irregular. De hecho, esta tendencia está decreciendo en consonancia con las medidas que se están tomando desde las administraciones competentes y debe seguir poniendo medios para que no pase ya que la competencia desleal hace mucho daño.

Las Uniones Territoriales de los Sindicatos participan en la actividad sociopolítica territorial. Sus actuaciones se realizan sobre temas relacionados con la población y el empleo (jornadas, jornadas de concienciación, o cursos para la población migrante, de integración). Participan en los Consejos Económicos y Sociales y en el Pacto objeto de este diagnóstico, el Pacto Territorial por el Empleo de Alcoy – Ibi – Ontinyent.

Respecto a los cambios recientes en las organizaciones sindicales en cuanto a número de asociados ha habido variación a la baja pero se sigue manteniendo un porcentaje elevado de afiliación importante y la tendencia es ir creciendo. En cuanto a dotaciones, se ha cerrado algún local (aquellos que no era patrimonio sindical se ha ido dejando) en alguna población y se han reconfigurado para dar servicios a esas necesidades. En cuanto a su acción sociopolítica territorial se ha aumentado con el Pacto Territorial por el Empleo de Alcoy – Ibi – Ontinyent.

Respecto a los cambios recientes en las organizaciones empresariales, en cuanto a número de asociados ha habido variación a la baja como consecuencia de la crisis pero se pretende que

vaya en aumento. En cuanto a la actividad se ha visto aumentada e intensificada. Su acción sociopolítica territorial se ha aumentado con el Pacto Territorial por el Empleo de Alcoy – Ibi – Ontinyent, Plataforma por la Reindustrialización y Consejo Económico y Social. Son previsibles cambios en la actividad sociopolítica de las organizaciones empresariales. La vertebración territorial de la Comunidad Valenciana pasa por ser conscientes de la cooperación intersectorial para crear empleo y empresas, vertebrar el territorio para conseguir una mejor racionalización y planificación de la inversiones con el objetivo de crear calidad de vida a los ciudadanos. Es necesaria una coordinación entre administraciones públicas en cuanto a inversiones, planificarlas ordenadamente para un mejor resultado del empleo y calidad de vida de los ciudadanos y vertebrar el territorio.

Las organizaciones del territorio (FEDAC, IBIAE, COEVAL, CCOO, UGT, y los Ayuntamientos de Alcoy, Ibi y Ontinyent están trabajando en este Pacto Territorial por el Empleo que consideran necesario para la dinámica socioeconómica territorial. Por ello, coinciden en la necesidad de que se continúe apoyando y potenciando los Pactos Territoriales por el Empleo por parte de la Administración Autonómica.

Se está trabajando en otras acciones como los proyectos relacionados con el suelo industrial (mejora de los polígonos: Áreas Industriales de Calidad) o la creación de un Instituto Tecnológico de Cosmética.

4. ANÁLISIS INTEGRADO

De las entrevistas realizadas a los diferentes agentes el territorio, así del trabajo del Focus Group, podemos identificar una serie de fortalezas y debilidades así como de amenazas y oportunidades en el territorio:

<i>Internos</i>	<i>Externos</i>
DEBILIDADES	AMENAZAS
<ol style="list-style-type: none"> 1. Falta de infraestructuras 2. Falta de formación 3. Falta de colaboración entre entidades 4. No existe una imagen industrial del territorio 5. Falta de actitud 6. Marco institucional que se solapa (nivel provincial) 7. Falta de profesionalización 8. Falta de una Política industrial 9. Orografía 10. Falta de suelo industrial de calidad 11. Imagen negativa del trabajo en empresas manufactureras tradicionales. 12. Escasa diversificación del territorio. 13. Escasa relación entre el mundo educativo y empresarial. 14. Sistemas de orientación educacional orientados más hacia las vocaciones que hacia las necesidades territoriales. 15. Falta de suministro eléctrico. 16. Falta de concienciación medioambiental de algunas empresas que generan vertidos industriales contaminantes (Ibi). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Adecuación de la formación a las necesidades 2. Estancamiento 3. Politización y falta de planificación 4. Baja profesionalidad 5. Migración del talento 6. Desregularización laboral 7. Solapamiento de las instituciones 8. Incremento de los servicios frente a la industria manufacturera 9. Globalización de los mercados 10. La transición a la industria 4.0 11. Falta de financiación bancaria. 12. Elevados costes energéticos. 13. Desvalorización de la FP.
FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
<ol style="list-style-type: none"> 1. Actitud del Pacto Territorial 2. Multitud de asociaciones y colaboración 3. Oferta formativa 4. Cultura industrial 5. Espíritu emprendedor 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Creación de una normativa de cooperación entre instituciones (mancomunar) 2. Reinventar como polo de atracción industrial 3. Asociaciones empresariales

<p>6. Potencial industrial</p> <p>7. Vías de comunicación (autovía)</p> <p>8.El capital humano</p> <p>9.Recursos / Parajes naturales</p> <p>10. Presencia de Universidades, IES, Institutos Tecnológicos</p> <p>11. Administraciones locales implicadas</p> <p>12. Presencia de multinacionales que impulsa la cualificación profesional y exigen estándares de calidad que conllevan la mejora en los procesos de sus proveedores (Ibi).</p>	<p>transversales</p> <p>4. Creación y fortalecimiento de entidades financieras próximas (Ej. Caixa Ontinyent)</p> <p>5. Diversificación productiva Dar servicios avanzados a la industria (esto genera un alto valor añadido)</p> <p>6. La globalización</p> <p>7. Turismo</p> <p>8. Potencial de desarrollo industrial en el territorio.</p> <p>9. Proximidad a los principales centros económicos: estamos a 1 hora de Valencia y 1 de Alicante y con buenas comunicaciones hacia los puertos y aeropuertos</p> <p>10. El entorno natural y cultural puede ser un motor para la atracción empresarial</p> <p>11. Existencia de servicios empresariales: asociaciones empresariales, CEEI, Cámara, etc</p> <p>12. Posibilidad de nuevos negocios como consecuencia de la entrada en la industria 4.0</p> <p>13. Movilidad global de trabajadores y estudiantes que les permite acceder nuevas competencias.</p>
---	--

Participación pública.

El día 12 de junio de 2017 se desarrolló el **Focus Group** del diagnóstico territorial en el edificio Ágora de Alcoi en el que participaron distintos agentes económicos y sociales del territorio:

- Manuel Gomicia, Concejal de Empresa, Formación e Innovación del Ayuntamiento de Alcoi
- Juan Pablo Úbeda, Concejal Área Promoción Económica del Ayuntamiento de Ontinyent
- Loli Soler, Responsable de Promoción Económica del Ayuntamiento de Ibi
- Pablo de Gracia, Presidente de FEDAC
- Héctor Torrente, Gerente de IBIAE
- Rafael Pla, Presidente de COEVAL
- Vicente Donat, Secretario General de COEVAL
- Vicente Blanes, Director de AITEX
- M^a José Domenech, Responsable de Formación de AITEX
- Maite Romero, Responsable de Formación de AIJU
- Manuela Pascual, Secretaria Comarcal CCOO en las Comarcas Centrales Valencianas
- Patricia Pérez, CCOO
- Raúl Roselló, Secretario Territorial Intercomarcal de UGT-PV Ribera-Safro-Vall d'Albaida-Costera-Canal de Navarrés
- Vicente Cerverón, Universidad de Valencia
- Jaime Masía, Subdirector de la EPSA de Alcoi



La dinámica de trabajo (Anexo 3) se realizó siguiendo la estructura del diagnóstico territorial, por un lado la perspectiva territorial y por otro la perspectiva laboral.

Las conclusiones a las que se llegaron durante el desarrollo de la misma se recogen a continuación:

En lo que respecta a la comunicación del territorio al objeto de favorecer la conexión con otras poblaciones de cara a la movilidad laboral, escolarización, compras, atención sanitaria, entre otros, se considera que el transporte intracomarcal es bueno, mientras que las comunicaciones con la costa y el interior son deficientes. Es necesario mejorar la línea de ferrocarril. Además de que el transporte público no se adapta al horario laboral, ni llega a las áreas de trabajo. En cuanto a las propuestas, se sabe que actuaciones se deben de hacer, pero la falta de financiación lo imposibilita. Lo que hace necesario buscar nuevas soluciones como por ejemplo la creación de una lanzadera.

Los principales problemas medioambientales manifestados por los asistentes son:

- Contaminación atmosférica producida por la emisión de CO² de vehículos. Una propuesta para solucionarlo sería el impulso del transporte público.
- Mala gestión de los vertidos industriales por parte de las empresas. Es necesario realizar jornadas de formación y concienciar a los empresarios.
- Vertederos incontrolados.
- Gestión de residuos urbanos.
- Incendios y falta de limpieza de bosques.
- Falta de eficiencia energética.
- Utilización de pesticidas y aparición de plagas.

En general se considera que el territorio es innovador ya que cuenta con una cultura y experiencia emprendedora por parte de trabajadores y empresario. No obstante, se detecta una falta de sistematización de la innovación (sólo un 40% de las empresas tienen un plan de innovación). Además, faltan canales de transferencia del conocimiento para compartir la innovación, existiendo cierta descoordinación ente universidades e institutos tecnológicos con las empresas. Asimismo, señalan la necesidad de una mayor participación empresarial en el los lugares de creación de conocimiento (universidades, institutos tecnológicos, etc.).

No se presta atención a la innovación social y territorial.

Existen multitud de espacios para el emprendimiento y creación de empresas, pero estos no funcionan. Además de solapar muchas de sus funciones, por lo que sería necesario realizar una repartición de funciones, según los objetivos y la escala de estas.

Falta de suelo industrial

Falta de financiación para emprendedores

Es necesario reglamentar e incentivar la cooperación público-privada

Existe la necesidad de traer proyectos empresariales piloto.

También existe una actitud de “lo nuestro” que dificulta la colaboración.

En función de su repercusión en el desarrollo socioeconómico del territorio se considera importante las infraestructuras, la capacitación de los RRHH, y las inversiones (público-privadas). Tiene una importancia relativa el compromiso ciudadano, el trabajo en red y la economía sumergida.

En cuanto a las inversiones o acciones que se deberían realizar al objeto del que el territorio fuera más competitivo desde el punto de vista local se han determinado:

7. El no solapamiento de servicios.
8. El apoyo a las empresas.
9. El realizar infraestructuras para la industria.
10. El realizar un proyecto de ciudad.

Desde el punto de vista supralocal:

- Inversiones económicas.
- Mejora de las comunicaciones (lanzadera).
- Suelo industrial de calidad.
- Reducción de las burocracias administrativas.
- Fuerte promoción de la zona para captar empresas (promoción territorial).

Los elementos que han dificultado en los últimos años la incorporación laboral en su territorio han sido la crisis, la falta de orientación adecuada y las condiciones laborales, por orden de prelación pero también ha habido otras causas como la alta concentración textil, las malas comunicaciones, jóvenes cualificados, pero sin experiencia.

Se ha producido un cambio a nivel de la profesionalización. Antes de la crisis los jóvenes estudiaban para ser funcionarios, o por el contrario no lo hacían para trabajar en la construcción y ganar dinero rápido y fácil. Sin embargo, con la crisis económica se ha producido un cambio en la mentalidad. Mucha gente cualificada (carrera universitaria) se encuentra en situación de desempleo, y por el contrario faltan estudiantes de FP de calidad.

No ha existido una estructura eficaz de orientación para cubrir la demanda de los empresarios ni se realiza un seguimiento a lo largo del proceso.

Dificultad a la hora de cambiar los planes formativos en los estudios intermedios y superiores, lo que supone la descoordinación con las demandas del empresariado.

Sobrecualificación profesional por la mala adaptación a las demandas del mercado de trabajo.

Es necesario fomentar la formación continua de los trabajadores facilitando carreras profesionales dentro de las empresas.

A la hora de encontrar trabajo en el territorio tienen mayor problema las personas mayores de 50 años, debido a la dificultad que encuentran a la hora de volver a formarse. Asimismo, las

mujeres son el otro grupo de población que encuentra dificultades para acceder al mercado laboral.

La industria es la actividad económica más importante del territorio objeto del Pacto, si bien en un futuro también será importante el sector servicios vinculado a la industria.

Se han señalado como actividades económicas y/o productivas emergentes que podrían ser estratégicas para el territorio, a nivel de generación de empleo la agricultura ecológica, la robótica, el cuidado de personas mayores, la industria 4.0, el diseño de la creatividad, el turismo de interior coordinado entre municipios, así como la atracción de empresas de fuera del territorio.

Las entidades públicas, locales y supralocales, para favorecer el empleo de a los diferentes perfiles sociodemográficos que habitan en el territorio (residentes, jóvenes, mujeres, personas mayores, inmigrantes, etc.) deben facilitar la formación y orientación y deben ser más ágiles reduciendo la burocracia en todos los procesos.

En cuanto al empresariado y otras instancias privadas, para favorecer el empleo a los diferentes perfiles sociodemográficos que habitan en su territorio (residentes, jóvenes, mujeres, personas mayores, inmigrantes, etc.) deberían innovar para crear nuevos empleos, tener facilidad financiera, dar prioridad a personas que han pasado por una determinada formación, participación de los empresarios en la formación académica (figura de profesor asociado), compromiso social con el territorio y deberían cooperar entre ellas ya que es un tejido de microempresas.

Para el aumento y mejora del empleo en los municipios objeto del Pacto, los Sindicatos deben realizar un continuo acompañamiento en la orientación y formación continua.

Por parte de los empresarios, inserción y formación, participación en mesas de trabajo (formación), cooperación empresarial, liderazgo y mejora de la profesionalización y crear una cultura de empresa.

Todos coinciden que es necesaria la creación de una marca del territorio y consideran muy positivo el Pacto por el Empleo de Alcoi – Ibi – Ontinyent.



El día 15 de junio de 2017 se desarrolló el **Foro Ciudadano** del diagnóstico territorial en el edificio Ágora de Alcoi. Dado que los tres Ayuntamientos de los municipios firmantes del Pacto tienen constituido el Consejo Económico y Social, se utilizó este instrumento para invitar a participar en el foro ciudadano a sus representantes.

El Foro Ciudadano quedó constituido con los asistentes, si bien hay que indicar que es un foro vivo, participativo y abierto a aquellas personas que quieran participar en el mismo al objeto de colaborar y aportar para la mejora de la empleabilidad en el territorio.

Asistieron:

- Manuel Gomicia, Concejal de Empresa, Formación e Innovación del Ayuntamiento de Alcoi
- Juan Pablo Úbeda, Concejal Área Promoción Económica del Ayuntamiento de Ontinyent
- Nicolás Martínez, Concejal de Promoción Económica del Ayuntamiento de Ibi
- Loli Soler, Responsable de Promoción Económica del Ayuntamiento de Ibi
- Vicente Donat, Plataforma por la Reindustrialización
- Manuela Pascual, Secretaria Comarcal CCOO en las Comarcas Centrales Valencianas
- Patricia Pérez, CCOO
- Francisco Vargas, COO
- Pere Bernat, Centro Servef Formación Ontinyent
- Jorge Sedano, Ciudadanos Alcoi
- Mario Ivorra, Compromís Alcoi
- Aleixandre Sanfrancisco, Guanyar Alcoi



Durante la sesión se les explico el trabajo que se estaba realizando en el diagnóstico y se les invitó a participar en el mismo con una dinámica que se adjunta como Anexo 4, en la que se les pedía que valoraran una serie de variables respecto al impacto que tienen o pueden tener en las oportunidades laborales y en el desarrollo económico del territorio, así como proponer tres ejes o decisiones estratégicas hacia las que debería ir el territorio para mejorar y aumentar la empleabilidad, cuyas aportaciones han reforzado los resultados del diagnóstico.



5. CONCLUSIONES

DIAGNÓSTICO

→ A nivel político:

- Dotar al territorio de suelo industrial de calidad.
- Necesarias políticas de vertebración del territorio.
- Colaboración público-privada.

- Transporte intercomarcal, tanto para los alumnos como para los trabajadores, que permitan una mayor movilidad por el territorio del Pacto.
- Conexión con Gandía.
- Tren Alcoi-Xàtiva.
- Corredor Mediterráneo.
- Racionalización de los recursos evitando solapamiento de servicios entre entidades y facilitando la gestión al usuario. Delimitar claramente las competencias de cada entidad y utilizar los recursos de la manera más adecuada.
- Agilizar la gestión en el ámbito público.

→ **Tejido económico:**

- Diversificación industrial: en el territorio han predominado los sectores tradicionales del textil y el juguete, pero como consecuencia de las varias crisis atravesadas, el territorio ha sabido realizar una diversificación hacia otros sectores como cosmética, alimentaria, productos farmacéuticos, fabricación de maquinaria, mecánica, plástico, inyección de plásticos, cartonajes, caucho, artes gráficas, química, vidrio, diseño, servicios.
- Colaboración empresarial tanto con empresas de sectores complementarios como con empresas del mismo sector. Para ello se hace necesario un cambio cultural.
- Envejecimiento de la población lo que origina un problema en el relevo generacional de las empresas.
- Fuga de talento. Hay que generar empleos de calidad para retener el talento, evitando su fuga y con ello un despoblamiento del territorio.
- Profesionalización de la gestión empresarial y liderazgo.
- Problema: excesiva burocratización en el ámbito público.

→ **Formación:**

- Dignificar la Formación Profesional.
- Adaptación curricular de los contenidos de la formación reglada. La formación dual no funciona como debería.
- Aumentar y potenciar la comunicación entre los agentes empresariales y los centros de formación. Creación de un grupo de trabajo.
- Formaciones con empleabilidad que no se llenan y formación con baja empleabilidad que sí se llenan.
- La formación para el empleo, sin olvidar los sectores tradicionales, también debe adaptarse, incorporando ramas que tengan que ver con las nuevas tecnologías, informática, energía renovables...
- La formación para el empleo debería tener mayor flexibilidad para adaptar los contenidos a la realidad empresarial.

→ **Innovación:**

- Dotar y aumentar el apoyo a la innovación.
- Las Universidades y los Institutos Tecnológicos deben mirar más hacia el tejido productivo del territorio y debe producirse una transferencia tecnológica desde estos centros a las empresas.

→ **Yacimientos de empleo:**

- Todos los perfiles relacionados con la industria 4.0, robótica, programación, drones, impresión 3D, TIC, turismo, ecoagricultura, marketing online, community manager, comercio electrónico, mecatrónica, comercio, idiomas, diseño, servicios avanzados, empresas de base tecnológica, salud (atención a mayores, atención a la dependencia).
- Estudiar la viabilidad de que el territorio pueda ser un cluster industria 4.0.

6. PROPUESTAS Y ESTRATEGIAS

- El principal problema del territorio es el paro y hay que unir esfuerzos tanto de la parte pública como de la privada en colaboración. Se debería permitir desarrollar proyectos pioneros e innovadores, dotándolos de presupuestos adecuados para ello, dentro de los programas de los Pactos Territoriales, con regulación y plazo que los hagan útiles para el territorio así como replicar otros proyectos que se están haciendo en otros territorios con éxito y que se podrían implantar en este territorio.
- Se debería dar apoyo y continuidad a los pactos dotándolos de autonomía en su funcionamiento y de recursos para su estructura. Observatorio económico y social permanente.
- Impulso en el territorio de la colaboración público – privada con el objetivo de fomentar y aumentar la empleabilidad. Para ello se propone la creación de proyectos concretos de cooperación público – privada para evitar solapamiento de proyectos y servicios y que mejore la utilización de los recursos económicos.
- Formación a medida para la inserción en función de las necesidades del territorio.
- Para el buen desarrollo de los Pactos Territoriales, éstos deben ser dirigidos por los agentes sociales del territorio y que representen a la totalidad de los sectores del mismo.
- Creación de una marca industrial intersectorial y territorial que ayude a potenciar y a poner en valor el peso industrial del mismo. También se hace necesaria una política industrial de la Comunidad Valenciana que apoye decididamente a los territorios industriales aprovechando el Know-How, el espíritu emprendedor y el potencial industrial que existe en

las comarcas objeto de este pacto, dado que este territorio no tiene suficiente capacidad para ser un territorio de servicios y/o turístico. Aunque en el territorio han predominado los sectores tradicionales del textil y el juguete, hay que destacar la diversificación productiva intersectorial que ha desarrollado el territorio hacia otros sectores como cosmética, alimentaria, productos farmacéuticos, fabricación de maquinaria y bienes de equipo, mecánica, plástico, inyección de plásticos, cartonajes, caucho, artes gráficas, química, vidrio, diseño, servicios.

- Realización de un estudio sobre la viabilidad de que el territorio se convierta en un clúster de la industria 4.0 debido a su alto potencial y a su diversificación industrial.

- Creación de una comisión de trabajo con representantes económicos y sociales y los directores de los ciclos formativos de Formación Profesional y de las universidades para estrechar la relación entre el mundo empresarial y educativo, que permita conocer las necesidades reales que tienen las empresas con el fin de adecuar la formación a las mismas.

- Campaña de promoción de la Formación Profesional y de concienciación social de manera que se elimine la imagen negativa que en general se tiene de la formación profesional, haciéndola atractiva para los jóvenes, ya que existen formaciones con alta salida profesional y de contratación dentro del territorio. Se debe acompañar de un estudio de la formación ofertada en el territorio y su empleabilidad.

- Creación de un programa formativo adecuado al territorio que permita adquirir y mejorar conocimientos, competencias y habilidades de los estudiantes, trabajadores y desempleados así como para los directivos de las empresas de cara a mejorar y aumentar la profesionalización de la gestión empresarial.

- Creación de una red de transporte público en el territorio que permita la movilidad tanto de los estudiantes como de los trabajadores.

- Creación de una normativa de cooperación entre instituciones que permita mancomunar determinados servicios así como de establecer un programa de turismo supracomarcal que permita convertir el potencial atractivo turístico en realidad.

“SI BUSCAS RESULTADOS DISTINTOS, NO HAGAS SIEMPRE LO MISMO”.

Albert Einsten.

7. ANEXOS

7. 1 Entrevista

CONTENIDOS DEL DIAGNÓSTICO LOCAL-SUPRAMUNICIPAL CON PERSPECTIVA TERRITORIAL

I.A) Recursos territoriales

El capital natural: los recursos naturales

I.A.1) Desde su punto de vista, ¿Cuál es el grado de conciencia acerca de la importancia de los recursos naturales en el desarrollo económico?

I.A.2) En este territorio, ¿existe una preocupación por los problemas medioambientales?

I.A.3) En los últimos diez años, ¿se han tomado medidas de ahorro y eficiencia energética?

I.A.4) En el territorio, ¿en qué medida se recurre al uso de técnicas de reciclaje de residuos?

I.A.5) ¿Cree que en los próximos años aumentará el grado de conciencia acerca de la importancia del capital natural en el desarrollo económico?

I.A.6) ¿Cree que aumentará la preocupación por los problemas medioambientales en este territorio?

I.A.7) ¿Cómo cree que variará el recurso al uso de técnicas de reciclaje de recursos en los próximos años?

El capital humano: los recursos humanos

I.A.8) ¿Cuáles son las cualificaciones laborales que considera más destacables desde la perspectiva del desarrollo socioeconómico del territorio? Explique a qué responde su elección.

I.A.9) ¿Existen algunas cualificaciones laborales que podríamos calificar de específicas del territorio?

I.A.10) Estas cualificaciones más destacables, así como las más específicas, ¿están siendo aprovechadas para el desarrollo de proyectos territoriales o de actividades productivas en la zona?

I.A.11) En relación a estas cualificaciones más destacables, y también las más específicas, ¿ha variado su uso en los últimos diez años, en especial a partir de finales de 2007 cuando empieza la etapa de dificultades económicas?

I.A.12) ¿Podría indicarnos cuáles son los factores que más han incidido en la dinámica demográfica del área objeto de estudio en los últimos diez años (crecimiento vegetativo, llegadas o salidas netas de población)?

I.A.13) Resultado de los anteriores factores determinantes de la dinámica demográfica, ¿cómo cree que está evolucionando la estructura poblacional del territorio (envejecimiento, rejuvenecimiento)?

I.A.14) ¿Cree que avanzamos hacia un cambio en el valor otorgado a las cualificaciones laborales destacables o específicas del territorio? Explique en qué sentido variará dicha valoración, así como los elementos en que se basa dicho pronóstico.

I.A.15) ¿Están surgiendo nuevas cualificaciones laborales en el territorio susceptibles de alimentar nuevas iniciativas territoriales?

I.A.16) ¿Cómo cree que variará en los próximos años el uso y aprovechamiento de cualificaciones laborales del territorio? Explique en qué se basa dicho pronóstico.

I.A.17) ¿Qué factores cree que resultarán decisivos en la dinámica demográfica del área objeto de estudio en los próximos años (crecimiento vegetativo, llegadas o salidas netas de población)? ¿Qué puede subyacer a estos cambios demográficos?

I.A.18) ¿En qué dirección cree que va a variar la estructura poblacional en este territorio? ¿En qué se basa su opinión?

El capital social y cultural

I.A.19) ¿Cree que existen actitudes proclives al esfuerzo en el trabajo en su territorio?

I.A.20) ¿Cree que las empresas incorporan elementos de carácter ético en los procesos de toma de decisiones así como en el resto de las operaciones?

Nos referimos a la mejora en el aspecto moral de los empleados, el diseño y aplicación práctica de códigos de ética, incorporación de elementos éticos en la toma de decisiones, la búsqueda del bien común...

I.A.21) ¿Cómo percibe la sociedad la figura del empresario en su territorio? ¿Se considera como un agente extractor o generador de rentas? ¿Ha habido cambio en la valoración de dicha imagen como consecuencia de la crisis?

I.A.22) ¿Cree que la toma de decisiones tanto en el ámbito privado, como en el público, es ágil? En caso negativo ¿A qué cree que es debido? ¿Qué se podría hacer para mejorar en ese sentido?

I.A.23) Los procesos de innovación requieren tanto personas como entornos y territorios innovadores. En su opinión ¿Los empleados actúan de manera creativa e innovadora? ¿el entorno fomenta y apoya estas actitudes?

I.A.24) ¿Considera que las empresas de su territorio han sido flexibles y se han adaptado a los cambios y a las necesidades y características del mercado?

El capital territorial

I.A.25) ¿Qué debilidades y amenazas presenta su territorio? ¿Qué fortalezas y oportunidades ofrece?

I.B) Redes territoriales (redes empresariales y redes socio-institucionales)

I.B.1) ¿Cuáles son las asociaciones con presencia en el territorio que pueden contribuir a la dinámica socioeconómica del mismo?

I.B.2) Puede señalarnos cuáles son los principales proyectos con incidencia en la dinámica socioeconómica del territorio en los que han participado diversas asociaciones territoriales. Indique qué asociaciones han participado en cada uno de los proyectos y qué opinión le merece el mismo.

I.B.3) Conoce la existencia de algunos proyectos de carácter supraterritorial, de interés para la dinámica socioeconómica, en los que participen asociaciones del territorio.

I.B.4) Pensando en cada una de las ramas de actividad con más presencia en el territorio, ¿puede indicarnos qué tipo de empresas participan en lo que sería el proceso completo de producción? A su vez, señale qué tipo de relaciones se establecen entre estas empresas (de cooperación – simétricas-, de dominación –asimétricas-).

I.B.5) Pensando en cada una de las ramas de actividad con más presencia en el territorio, ¿puede indicarnos si en los últimos diez años se han desarrollado proyectos de cooperación entre las empresas de la rama? En caso afirmativo, describa brevemente el proyecto y los participantes.

I.B.6) En los próximos años, ¿cree que van a producirse cambios de cierta envergadura en las relaciones interempresariales de alguna de las ramas productivas con una presencia importante en el territorio? En caso afirmativo, concrete en qué consistirán estos cambios.

I.B.7) En los próximos años, ¿cómo cree que evolucionarán los proyectos (con actores exclusivamente territoriales o que combinan actores del territorio y extraterritoriales) con incidencia en la dinámica económica del territorio a los que se ha referido más arriba?

I.B.8) En los próximos años, ¿cómo cree que evolucionarán los proyectos de cooperación entre empresas de cada una de las ramas de actividad con cierta presencia en el territorio a los que se ha referido más arriba?

I.B.9) ¿Tiene información, o bien sospecha, acerca del desarrollo en los próximos años de proyectos nuevos de interés para la dinámica socioeconómica del territorio? En caso afirmativo, concrete los rasgos generales de estos nuevos proyectos así como de sus participantes.

I.C) Procesos de innovación, empresarial y social

I.C.1) En el seno de las ramas de actividad con mayor peso relativo en el sistema productivo del territorio objeto de estudio, ¿existen empresas con una capacidad de innovación relativamente importante? En caso afirmativo, explique cuál es el perfil de estas empresas (tamaño, tipo de clientes, etc.), cuál es su peso relativo en el conjunto de la rama a la que pertenecen, qué tipo de innovaciones desarrollan (de producto, de proceso, etc.) y en qué medida recurren a recursos del territorio para desarrollar sus innovaciones.

I.C.2) En el resto de ramas de actividad presentes en el territorio, ¿existen empresas con una capacidad de innovación relativamente importante? En caso afirmativo, explique cuál es el perfil de estas empresas (tamaño, tipo de clientes, etc.), cuál es su peso relativo en el conjunto de la rama a la que pertenecen, qué tipo de innovaciones desarrollan (de producto, de proceso, etc.) y en qué medida recurren a recursos del territorio para desarrollar sus innovaciones.

I.C.3) Señale qué recursos territoriales facilitan el surgimiento y desarrollo de las anteriores innovaciones empresariales. A su vez, indique cuáles son los principales déficit o carencias del territorio a este respecto.

I.C.4) ¿Cómo ha evolucionado en los últimos diez años (y especialmente en la última etapa de crisis) el número y peso relativo de las empresas innovadoras del territorio? Distinga en su respuesta las empresas pertenecientes a las ramas de actividad con mayor peso relativo en el tejido productivo del territorio de las empresas pertenecientes al resto de ramas productivas.

I.C.5) ¿Cómo ha evolucionado en los últimos diez años (y especialmente en la última etapa de crisis) la dotación territorial de recursos que facilitan las innovaciones empresariales? ¿Y las carencias y déficit en la dotación de recursos territoriales a este respecto?

I.C.6) En los últimos diez años, ¿se han desarrollado proyectos colectivos con vistas a cambiar el modelo económico y social del área objeto de estudio? En caso afirmativo, indique de qué proyectos se trata, qué actores territoriales han participado del mismo (ya sea como promotores o bien incorporados en un momento posterior), cuál ha sido la duración del proyecto o si sigue en marcha, su campo de actividad y la valoración que cabe hacer del mismo.

I.C.7) Indique cuál es la predisposición actual de los principales actores territoriales para promover o participar en proyectos dirigidos a la mejora del entorno territorial con vistas a cambiar el modelo productivo y social del mismo. ¿Cómo ha evolucionado esta predisposición en los últimos diez años?

I.C.8) Los partidos políticos con mayor presencia en las instituciones locales de la zona objeto de estudio, ¿en qué medida promueven o son partidarios del desarrollo de proyectos o políticas participativas dirigidos a conseguir el cambio de modelo económico y social?

I.C.9) Atendiendo a los últimos diez años, y a la vista de los recursos destinados por las instituciones públicas locales a promover el desarrollo local y la mejora de la situación laboral del territorio, ¿cómo calificaría el grado de implicación y compromiso actual de las mismas en el cambio de modelo económico y social? Y, ¿cómo ha evolucionado este compromiso a lo largo de la década (especialmente a partir del inicio de la crisis en 2008)?

I.C.10) A lo largo de los últimos diez años, ¿se han desarrollado proyectos de cooperación institucional (en los que hayan participado instituciones públicas locales de la zona objeto de estudio) dirigidos al desarrollo de iniciativas carácter socioeconómico con una perspectiva territorial (más allá de los límites municipales)? En caso afirmativo, indique cuáles son estos proyectos y qué valoración le merecen.

I.C.11) ¿Cómo cree que evolucionará el número y peso relativo de las empresas innovadoras presentes en el territorio? Distinga entre las ramas de actividad con mayor peso relativo territorial y el resto de ramas de actividad.

I.C.12) ¿Cómo cree que evolucionará la dotación de recursos territoriales que favorecen la innovación empresarial? ¿Y los estrangulamientos o déficit en esta dotación territorial?

I.C.13) ¿Son previsibles cambios sustanciales en la predisposición de los actores locales a participar en proyectos colectivos dirigidos a la mejora del modelo productivo y social? ¿Se consolidarán los proyectos existentes o surgirán nuevos proyectos de este tipo?

I.C.14) ¿Cree que aparecerán nuevos actores territoriales de la sociedad civil con capacidad y predisposición para implicarse en estos proyectos?

I.C.15) ¿Cree que habrá cambios sustanciales en los partidos políticos con presencia en las instituciones locales (así como cambios en las propias instituciones locales) que tengan incidencia en el esfuerzo realizado por estas instituciones con vistas a lograr un cambio de modelo productivo y social?

I.C.16) ¿Cómo cree que evolucionarán los proyectos de cooperación supramunicipal entre instituciones públicas locales dirigidas al desarrollo de proyectos e iniciativas de carácter socioeconómico?

II) CONTENIDOS DEL DIAGNÓSTICO TERRITORIAL CON PERSPECTIVA LABORAL

II.A) **Ámbito geográfico significativo (los mercados laborales territoriales) y estructura interna del área identificada por el SERVEF**

II.A.1) A la vista de los desplazamientos regulares de la población por motivos diversos (compras, trabajo, escolarización, atención sanitaria especializada, etc.), indique cuáles son los grupos de municipios que desde su punto de vista se hallan más interrelacionados.

II.A.2) Centrándonos exclusivamente en los desplazamientos diarios domicilio trabajo, indique cuáles son los grupos de municipios que desde su punto de vista se hallan más interrelacionados (aunque algunos de ellos no estén incluidos dentro del área objeto de estudio).

II.A.3) A partir de la información anterior, ¿qué opinión le merece la delimitación del área objeto de estudio desde una perspectiva laboral (esto es, abarca la mayor parte de la población ocupada y los puestos de trabajo a los que ésta accede)? ¿comprende diversas subáreas en su interior?

II.A.4) Señale los principales cambios residenciales que han afectado al municipio en los últimos diez años, especificando principales orígenes y principales destinos. Aproximadamente, ¿cuál es el peso relativo de los cambios residenciales internos al área supramunicipal significativa (la agrupación de municipios interrelacionados indicada más arriba) sobre el total de variaciones residenciales?

II.A.5) ¿Cabe prever algún cambio, básicamente en la red de comunicaciones y transportes, que altere los desplazamientos diarios domicilio-trabajo (y el conjunto de desplazamientos regulares) indicados anteriormente? ¿Cómo cree que afectará a la delimitación del área supramunicipal significativa identificada por usted?

II.A.6) ¿Qué tendencias cabe esperar que tendrán lugar en el futuro próximo en el ámbito de los cambios residenciales? Indique los principales factores que afectarán a estos movimientos poblacionales.

II.B) **Caracterización de la población residente en relación al empleo**

II.B.1) A grandes rasgos, ¿qué patrones de entradas, permanencia y salidas del mercado laboral predominan entre las mujeres de la comarca (incluya movimientos entre actividad e inactividad, entre empleo y paro, así como entradas y salidas del territorio en su respuesta)? ¿Y entre los hombres?

II.B.2) Atendiendo a estos patrones, ¿existen diferencias por edades?

II.B.3) En el territorio objeto de estudio, ¿qué grupos de población obtienen mejores resultados en el mercado laboral (mayor acceso al empleo y empleos de mejor calidad)? En sentido inverso, sobre qué grupos de población recaen los peores resultados del mercado laboral (menor acceso al empleo, mayores tasas de desempleo y empleos de peor calidad – empleos irregulares, empleos a tiempo parcial, empleos temporales, empleos con retribuciones bajas, etc.-?

II.B.4) En cuanto a los parados de larga duración, ¿cuál sería el perfil más frecuente de edad, nivel de estudios, especialización profesional, etc.?

II.B.5) En lo relativo a la población que no se incorpora al mercado de trabajo (la población inactiva), ¿cuáles son los motivos principales de esta opción personal en el territorio (jubilación, incapacidad, estudios, realizar en la familia funciones distintas a la obtención de ingresos, etc.)? Distinga los grupos de población que considere necesarios en función del grupo de edad, el sexo, el nivel de estudios, o cualquier otra variable que considere relevante.

II.B.6) En cuanto a incorporaciones y retiradas del mercado de trabajo, ¿qué cambios destacaría en los últimos diez años? ¿Cómo afectan a la participación en el mercado de trabajo de la población del área objeto de estudio? (Distinga a este respecto los principales grupos de población según sexo, edad y nivel de estudios)

II.B.7) A raíz del deterioro de la situación económica experimentado a partir de finales de 2007, ¿cuáles diría que han sido los principales impactos sobre el empleo y desempleo de los principales grupos de población?, ¿qué grupos de población considera que han sufrido más duramente las consecuencias de dicho deterioro económico?

II.B.8) ¿Qué cambios se prevén en las incorporaciones, permanencia y retiradas del mercado de trabajo de los principales grupos de población del territorio?

II.B.9) ¿Qué tendencias se prevén en materia de empleo (cantidad de oportunidades laborales y calidad de éstas) y desempleo de los principales grupos de población?

II.C) El sistema productivo local y los puestos de trabajo en el territorio

II.C.1) ¿Cuáles diría que son las principales actividades productivas que han determinado la dinámica económica del territorio en los últimos diez años, sea en sentido positivo o negativo? Tenga en cuenta en su respuesta que estas actividades pueden generar efectos arrastre sobre otras empresas del territorio.

II.C.2) Las actividades con mayor peso relativo en el territorio objeto de estudio ¿qué características presentan en los últimos diez años en aspectos tales como tamaño empresarial, principales clientes (consumidores finales, otras empresas), principales mercados (local, regional, estatal, internacional), segmentos de mercado a los que dirigen su producción, grado de complejidad del proceso productivo, etc.?

II.C.3) ¿Cuáles son los empleos que se generan de manera más abundante en las actividades productivas predominantes? ¿Cuál es el grado de complejidad de los mismos? ¿Cómo se adquieren las cualificaciones necesarias para cubrir las tareas inherentes al puesto de trabajo?

II.C.4) ¿Cuál es el perfil personal (edad, sexo, formación, años de experiencia, etc.) al que se recurre con más frecuencia para la cobertura de estos empleos en las actividades productivas predominantes?

II.C.5) En las actividades productivas predominantes ¿Cuáles diría que han sido los principales impactos derivados de la crisis económica de los últimos tiempos?, ¿cómo definiría el impacto en términos de cierre de empresas y destrucción de empleo en estas actividades?

II.C.6) ¿Qué otras actividades considera estratégicas para el territorio aunque su peso relativo sea mucho menor? (Explique a qué responde su carácter estratégico)

II.C.7) ¿Qué rasgos destacaría de las actividades estratégicas para el territorio aunque sean de menor peso relativo?

II.C.8) ¿Cuáles son los empleos que se generan de manera más abundante en las actividades estratégicas para el territorio aunque sean de menor peso relativo? ¿Cuál es el grado de complejidad de los mismos? ¿Cómo se adquieren las cualificaciones necesarias para cubrir las tareas inherentes al puesto de trabajo?

II.C.9) ¿Cuál es el perfil personal (edad, sexo, formación, años de experiencia, etc.) al que se recurre con más frecuencia para la cobertura de los empleos en las actividades estratégicas para el territorio aunque sean de menor peso relativo?

II.C.10) ¿Cuáles diría que han sido los principales impactos derivados de la crisis económica de los últimos tiempos?, ¿cómo definiría el impacto en términos de cierre de empresas y destrucción de empleo en las actividades estratégicas para el territorio aunque sean de menor peso relativo?

II.C.11) En general, ¿los cambios de empleo experimentados por la población se producen dentro del territorio (sin salir a otros territorios o países a buscar oportunidades laborales)?

II.C.12) ¿En qué medida los cambios de empleo se circunscriben a empleos de una única rama de actividad?

II.C.13) ¿Cuáles son los factores que resultarán determinantes para la dinámica económica de las actividades productivas del territorio en los próximos diez años?

II.C.14) ¿Qué cambios cuantitativos y cualitativos cree que experimentarán las actividades principales a lo largo de los próximos diez años? ¿Y las actividades estratégicas?

II.C.15) ¿Cuáles son los cambios más significativos que tendrán lugar en las oportunidades laborales del territorio en los próximos diez años? Tenga en cuenta tanto el volumen de los empleos como las exigencias en cualificaciones de los mismos.

II.C.16) ¿Cree que existen o aparecerán actividades emergentes que puedan constituir nuevas oportunidades de empleo en el territorio? En caso afirmativo, indique en qué campos, así como los principales rasgos del perfil de empleos creados.

II.D) Educación, oferta y demanda de cualificaciones, contratación e intermediación laboral

II.D.1) ¿Cuáles son los mecanismos habituales de intermediación laboral en la zona (agencias públicas o privadas de intermediación, anuncios en prensa, familiares y contactos con las personas que ya trabajan en las empresas, etc.)? ¿Existen diferencias entre las principales ramas de actividad de la zona?

II.D.2) ¿Ha habido cambios destacables a este respecto en los últimos diez años?

II.D.3) Por lo general, ¿cómo se adquieren las cualificaciones laborales necesarias para cubrir satisfactoriamente los puestos de trabajo de las principales ramas productivas en la zona (experiencia, formación, una combinación de ambos)?

II.D.4) ¿Existen empresas y ramas productivas que están apostando de manera creciente por el recurso a la formación? En caso afirmativo, especifique tanto si se trata de formación para reciclar a los integrantes de sus plantillas, como si se recurre a la contratación de las personas formadas para cubrir vacantes.

II.D.5) En los puestos de trabajo más exigentes en cualificaciones de estas ramas productivas más importantes en la zona, ¿cómo se adquieren las cualificaciones necesarias para cubrirlos? Indique cuáles son estos puestos de trabajo.

II.D.6) ¿Qué opinión le merece la oferta de formación especializada (FP y educación superior) y de formación para el empleo de la zona? ¿Cubre satisfactoriamente las necesidades de las empresas de la zona?

II.D.7) Desde su punto de vista, ¿existen carencias en la oferta de formación especializada en la zona? En caso afirmativo, indique cuáles y si cree que deberían resolverse mediante formación reglada o formación para el empleo.

II.D.8) ¿Qué tipo de relación existe entre los centros de formación y las empresas de la zona?

II.D.9) ¿Existen vacantes difíciles de cubrir por falta de personas preparadas en la zona?

II.D.10) A la inversa, ¿son frecuentes los casos de sobrecualificación entre la población ocupada de la zona? En caso afirmativo, especifique los casos en que resulta habitual esta sobrecualificación.

II.D.11) En los últimos diez años, y especialmente a partir de finales de 2007, ¿cuál es el peso relativo de las empresas que han tenido que recurrir a reducciones en el volumen de sus plantillas? ¿En qué ramas de actividad han sido más frecuentes estas reducciones en el volumen de empleo?

II.D.12) En estas empresas que han recurrido a reducciones en el volumen de empleo, ¿cuáles han sido los canales más significativos a los que se ha recurrido para ajustar las plantillas a la baja (despidos individuales, expedientes de regulación de empleo, no renovación de contratos temporales, jubilaciones)? Si existen patrones diferenciados, distinga las pautas seguidas por las principales ramas de actividad de la zona.

II.D.13) En los últimos diez años, ¿existen empresas que han introducido cambios en los procesos de producción (o bien han aparecido empresas en sectores productivos nuevos) que se han traducido en necesidades de cualificaciones nuevas? En caso afirmativo, ¿son muy frecuentes estos casos?, ¿cómo han resuelto la cobertura de estas nuevas necesidades de cualificaciones (sustitución de trabajadores, formación para reciclar las plantillas, recurso a centros de formación especializada en la zona, etc.)?

II.D.14) ¿Se prevén cambios en las empresas de la zona (como por ejemplo la introducción de innovaciones, el desarrollo de nuevas actividades productivas, etc.) que provocarán un aumento o una variación en las exigencias y perfil de cualificaciones en la zona? Especifique en qué tipo de empresas y ramas productivas va a ocurrir esto.

II.D.15) ¿Cómo cree que las empresas se adaptaran a estos cambios (renovación de plantillas, recualificación de trabajadores, etc.)?

II.D.16) ¿Cómo cree que los cambios anteriores afectarán a los distintos grupos de población de la zona (según edades, sexo y nivel de formación)?

II.D.17) A la vista de los cambios anteriores, ¿cabe prever nuevas necesidades de formación en la zona? En caso afirmativo, a) especifique perfiles y b) indique si cree que la oferta de formación local dará respuesta a estas nuevas necesidades.

II.D.18) ¿Está en marcha, o es previsible que tenga lugar algún cambio en la oferta de formación especializada en la zona? En caso afirmativo, especifique algunos detalles del mismo.

II.D.19) ¿Cree que se experimentarán variaciones en la incidencia del fenómeno de la sobrecualificación?

II.D.20) ¿Cree que los cambios en el volumen de oportunidades laborales permitirán reducir la incidencia del desempleo en la zona? En caso afirmativo, ¿hasta qué punto?

II.D.21) De acuerdo con la información que usted baraja, ¿cabe prever algún cambio en la importancia relativa de los mecanismos de intermediación laboral? En caso afirmativo, aclare en qué sentido.

II.E) Actores sociales y relaciones laborales

II.E.1) ¿Cuál es el perfil de las empresas de la zona (tamaño, rama productiva, etc.) en las que existe presencia sindical? Indique cuál es su importancia relativa dentro del tejido productivo de la zona.

II.E.2) En las empresas en las que existe presencia sindical, y más allá de garantizar la aplicación de la legislación y el convenio colectivo, ¿en qué aspectos se centra la acción sindical en la empresa? (Distinga según perfiles de empresa, si es el caso)

II.E.3) Entre las principales ramas productivas de la zona, ¿existen empresas con convenios colectivos de empresa? En caso afirmativo, son muy frecuentes estos casos.

II.E.4) En las empresas con presencia sindical, ¿cuál es la importancia relativa de la negociación individual entre empresa y trabajador?

II.E.5) ¿Cuál es la importancia relativa en la zona de las empresas en las que no existe presencia sindical pero están sujetas a un convenio colectivo? Indique la situación global y, si hay diferencias, la situación particular de las principales ramas productivas de la zona.

II.E.6) ¿Cuál es la importancia relativa en la zona de las empresas en las que ni existe presencia sindical ni están sujetas a un convenio colectivo? Indique la situación global y, si hay diferencias, la situación particular de las principales ramas productivas de la zona.

II.E.7) ¿Cuál es la importancia relativa de las situaciones de empleo irregular (sin contrato ni cotización a la seguridad social, con un contrato distinto al que correspondería, etc.)? Indique la situación global y la situación particular en las principales ramas productivas de la zona.

II.E.8) En las empresas de la zona, ¿ha habido cambios recientes en la presencia y actividad sindical, en la cobertura y tipos de convenios colectivos y en la incidencia del empleo irregular? En caso afirmativo, especifique el perfil de empresas en que se han concentrado estos cambios (tamaño, rama productiva, etc.)

II.E.9) Indique cuáles son las uniones territoriales de los sindicatos con presencia y actividad en la zona. Especifique cuál es el ámbito espacial de actuación de dichas uniones territoriales.

II.E.10) Las uniones territoriales de los sindicatos con presencia y actividad en la zona, ¿participan en algún tipo de actividad sociopolítica territorial (pacto territorial por el empleo, plataformas territoriales con fines sectoriales, etc.)? En caso afirmativo, especifique el tipo de actividades e indique cuál es la incidencia de estas actividades sobre el territorio (la población trabajadora, la población en general y las empresas).

II.E.11) ¿Ha habido cambios recientes en la presencia y dotaciones de estas uniones territoriales de los sindicatos así como en su acción sociopolítica territorial? En caso afirmativo, especifique los cambios a los que se refiere.

II.E.12) ¿Cuál es el grado de afiliación de las empresas de la zona a organizaciones empresariales territoriales? ¿Y a organizaciones empresariales sectoriales? Indique cuál es el perfil de las empresas afiliadas (tamaño, rama productiva, etc.)

II.E.13) ¿Cuáles son los principales servicios prestados por las organizaciones empresariales a las empresas de la zona? Distinga, si es el caso, entre las organizaciones territoriales y sectoriales.

II.E.14) Más allá de los servicios prestados directamente a las empresas, de la participación en la negociación colectiva y de la defensa de los intereses empresariales a escala autonómica y estatal, ¿las organizaciones empresariales (territoriales y sectoriales) con presencia en la zona participan en algún tipo de actividad sociopolítica territorial (pacto territorial por el empleo, foros empresariales de la zona, etc.)? En caso afirmativo, especifique el tipo de actividades e indique cuál es la incidencia de estas actividades sobre las empresas de la zona.

II.E.15) ¿Ha habido cambios recientes en el grado de afiliación de las empresas de la zona, en los servicios prestados por las organizaciones empresariales a las mismas y en la acción sociopolítica territorial de las organizaciones empresariales? En caso afirmativo, especifique los cambios a los que se refiere.

II.E.16) ¿Son previsibles cambios en la afiliación, la presencia sindical en las empresas de la zona, las situaciones de empleo irregular, el grado de cobertura efectiva de los convenios colectivos (que exista convenio y garantías de que se aplique) y la extensión de los convenios de empresa? Indique en qué dirección tendrán lugar estos cambios, haciendo referencia tanto a la situación global en el territorio como a la de las principales ramas productivas de la zona.

II.E.17) ¿Son previsibles cambios en las dotaciones (recursos, personal, etc.) y la actividad de las uniones territoriales de los sindicatos con presencia en la zona? Indique en qué dirección.

II.E.18) ¿Son previsibles cambios en la actividad sociopolítica de las uniones comarcales de los sindicatos con incidencia sobre el territorio? Indique en qué dirección tendrán lugar estos cambios.

II.E.19) ¿Son previsibles cambios en el grado de afiliación de las empresas de la zona y en los servicios prestados por las organizaciones empresariales a las mismas? Indique en qué dirección tendrán lugar estos cambios, haciendo referencia tanto a la situación global en el territorio como a la de las principales ramas productivas de la zona.

II.E.20) ¿Son previsibles cambios en las dotaciones (recursos, personal, etc.) y la actividad de las organizaciones empresariales (territoriales y sectoriales) con presencia en la zona? Indique en qué dirección.

II.E.21) ¿Son previsibles cambios en la actividad sociopolítica de las organizaciones empresariales (territoriales y sectoriales) con incidencia sobre el territorio? Indique en qué dirección tendrán lugar estos cambios.

II.E.22) Las organizaciones del territorio (sindicales, empresariales o de cualquier otro tipo), ¿están trabajando, o tienen previsto hacerlo, en el diseño y puesta en marcha de algún proyecto especialmente significativo para la dinámica socioeconómica territorial? En caso afirmativo indíquenos de qué proyectos se trata.

7.2 Listado de agentes entrevistados

ADL IBI

AFIC ALCOY

MANCOMUNITAT ALCOIÀ-COMTAT: Secretaria Interventora Accidental y Vicepresidenta 2ª

MANCOMUNITAT DE MUNICIPIS DE LA VALL D'ALBAIDA: Técnica de promoción económica

SERVEF EMPLEO ALCOY: Director

SERVEF EMPLEO IBI: Director

SERVEF EMPLEO ONTINYENT: Director

GAL SOM RURALS. Gerente

EPSA: Responsable del área de relaciones con el entorno de la UPV. Técnica de Empleo.

ESCOLA D'ART: Director, Jefe de Estudios, Profesor FOL y gestora de prácticas en empresas.

IES BATOI: Director y Jefe de Estudios.

IES COTES BAIXES: Director y Jefe de Estudios.

IES JAUME I: Director

IES L'ESTACIÓ: Director

IES LA FOIA: Jefe de Estudios y orientadora

IES POU CLAR: Director

SALESIANOS JUAN XXIII: Jefe Dpto. FOL, Jefe Estudios FE y Jefe Dpto. Administración y tutor FCT

SAN ROQUE: Directora ciclos formativos

SERVEF FORMACIÓN ONTINYENT: Director

UV-ADEIT. Responsable

CCOO: Secretaria General Comarcas Centrales Valencianas

UGT: Secretario Territorial UGT-PV y Secretario Territorial Intercomarcal de UGT-PV la Ribera-Safor-Vall d'Albaida-Costera-Canal de Navarrés

ACECA: Presidente

ACETEX: Presidente

ACI: Presidente y vocal

AHVAL: Presidente

AIJU: Responsable formación

AITEX: Director

AMADE. Presidente

APCVA: Presidente

APT: Presidente

ASELEC: Residente

ASEMAC: Presidente

ASOC.COMERCIANTES AVDA. PAZ IBI: Presidente y vocal

ASOTRAC. Presidente

Diagnóstico Territorial
Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)

ATEVAL: Secretario General
CÁMARA DE COMERCIO DE ALCOY: Secretaria General
COEVAL E INNOVALL: Presidente
COMERÇ IN: Gerente
FEDAC: Presidente
JOVEMPA: Presidente
LIRIOS GARCÍA
ALCALDE DE ALCOY
ALCALDE DE ONTINYENT
AYUNTAMIENTO DE ALCOY-Concejal de Empresa, Formación e Innovación
AYUNTAMIENTO DE IBI – Concejal Promoción Ec.
CIUDADANOS IBI
COMPROMÍS IBI
EUPV IBI
PSOE IBI
CAIXA POPULAR ALCOY: Director
CAIXA POPULAR ONTINYENT. Director
CEEI ALCOY: Responsable
FRANCISCO PUIG
FUNDEUM: Presidente
JOSÉ LUIS TODOLÍ – UA
M.ª JOSÉ MOLINA
RAFAEL MIRÓ
VICENTE SANCHIS

7.3 DINÁMICA FOCUS GROUP

PACTO TERRITORIAL DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL ALCOI-IBI-ONTINYENT(AIO)



RECURSOS TERRITORIALES

Objetivo: Identificar los factores del territorio que conforman oportunidades y que frenan procesos de desarrollo socioeconómico integrado. Conocer la dinámica sociodemográfica en estos diez años (envejecimiento, capacitación recursos humanos, etc.) y grado de especialización productiva. DAFO. Procesos de innovaciones territoriales valorando elementos tangibles (infraestructuras e inversiones) como intangibles (actitud y compromiso).

Pregunta de calentamiento (10 minutos)

¿Considera que su territorio está bien comunicado al objeto de favorecer la conexión con otras poblaciones de cara a la movilidad laboral, escolarización, compras, atención sanitaria, entre otros? Se ha mejora o se ha empeorado en los últimos 10 años. Razone las respuestas

Percepciones Generales de su territorio (15 minutos)

- Señale los 3 principales problemas medioambientales que existen en su territorio, y si tienen o no solución. Por orden de prelación, siendo 1 lo más importante.
- ¿Consideran que su territorio es Innovador y tiene futuro? ¿O por el contrario es poco innovador y debe cambiar algunas cosas para que tenga futuro? Razonen las respuestas. Señale 3 aspectos (tangibles y/o intangibles) que considere cruciales e importantes, para que su territorio sea innovador y que no tiene (actitud del empresariado, liderazgo, algunas infraestructuras, etc.)¹
- En orden de importancia (1 = el más importante, 2 = importancia relativa y 3= el menos importante) califique los siguientes aspectos en función de su repercusión en el desarrollo socioeconómico de su territorio.

- a) Infraestructuras/ ____
- b) Capacitación de los RR.HH/ ____
- c) Actitud empresarial/ ____
- d) Compromiso ciudadano/ ____

¹Innovación la entendemos como aquel cambio en positivo y transformación integral, más allá de la incorporación de NTICs y de beneficios económicos, que suponga un avance, también social y medioambiental, en el territorio en el que habitamos.

Diagnóstico Territorial
Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)



PACTO TERRITORIAL DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL ALCOI-IBI-ONTINYENT(AIO)



- e) Trabajo en red/ _____
- f) Economía Sumergida _____
- g) Inversiones (público-privadas) _____
- h) Subvenciones públicas _____
- i) Otros..... _____

Análisis Territorial DAFO-CAME (Total 20 minutos)

Ejercicio Escrito F

Interno

A. En orden de importancia (1 = el más importante), haga una lista de los 3 aspectos, que en su opinión, suponen una DEBILIDAD en su Territorio

B. En orden de importancia (1 = el más importante), haga una lista de los 3 aspectos, que en su opinión, suponen una FORTALEZAS en su Territorio

Externo

C. En orden de importancia (1 = el más importante), haga una lista de los 3 aspectos, que en su opinión, suponen una AMENZAS en su Territorio

D. En orden de importancia (1 = el más importante), haga una lista de los 3 aspectos, que en su opinión, suponen una OPORTUNIDADES en su Territorio

Ejercicio Escrito G

A continuación, y al lado de cada una de los bloques del **DAFO**, especifique una palabra o frase con el que considere que se podría Corregir las **Debilidades**, Afrontar las **Amenazas**, Mejorar las **Fortalezas** y Explotar las **Oportunidades**.

<i>Internos</i>	<i>Externos</i>
DEBILIDADES	AMENAZAS
1.	1.
2.	2.
3.	3.
FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
1.	1.
2.	2.
3.	3.

Diagnóstico Territorial
Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)



PACTO TERRITORIAL DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL ALCOI-IBI-ONTINYENT(AIO)



1. *Corregir* las **Debilidades**, _____
2. *Afrontar* las **Amenazas**, _____
3. *Mejorar* las **Fortalezas** _____
4. *Explotar* las **Oportunidades**. _____

Preguntas temáticas (10 minutos)

¿Cómo percibe usted que se deberían hacer las inversiones al objeto de que su territorio fuera más competitivo e innovador desde el punto de vista socioeconómico?²

Ejercicio escrito H

A. **LOCAL**. En orden de importancia (1 = más importante), haga una lista con 5 acciones o inversiones que debería hacer su ayuntamiento para tal fin.

B. **SUPRALOCAL**. En orden de importancia (1= más importancia), haga una lista con 5 acciones o inversiones que debería hacer por la Diputación y/o Generalitat Valenciana, para tal fin.

LOCAL	SUPRALOCAL
1.	1.
2.	2.
3.	3.
4.	4.
5.	5.

RECURSOS TERRITORIALES CON PERSPECTIVA LABORAL

Objetivos: *Llegar a conocer el grado de especialización productiva de las empresas, su comportamiento en relación al género. Valorar el grado de incidencia en el desarrollo socioeconómico del territorio, las infraestructuras, la actitud y compromiso de iniciativas privadas y públicas, movilidad laboral y conectividad municipal. La influencia de la crisis en las economías locales, estructuras de formación y las necesidades reales, relación entre*

2Discusión: el principal punto del debate es que la gente reflexione sobre los aspectos del DAFO, las posibles soluciones y las factibles inversiones, en el plano local y supralocal, que se pueden hacer en el territorio para mejorar el entorno, el medio ambiente, aspectos sociales, y elementos de vinculados a la economía de estos territorios. Generar una lista de características que representen la opinión del grupo.

empresarios y sindicatos, y estructuras supralocales que compartan proyecto de cooperación (globales o sectoriales).



PACTO TERRITORIAL DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL ALCOI-IBI-ONTINYENT(AIO)

Población y características del empleo: Especialización productiva y actividades emergentes

Preguntas temáticas (25 minutos)

1. Señale 3 elementos que han dificultado en los últimos años la incorporación laboral en su territorio, por orden de prelación siendo 1 lo más importante.
2. ¿Quién tiene más dificultades a la hora de encontrar trabajo en su territorio, las personas jóvenes (menos de 30 años) o las personas mayores (+ de 50 años)? ¿Considera que las mujeres tienen más o menos dificultades a la hora de encontrar trabajo en su territorio? Razone la respuesta.
3. ¿Cuál es la actividad económica más importante en su territorio? ¿Genera un beneficio para la comunidad desde el punto de vista económico, sociodemográfico, ambiental y cultural? ¿Dentro de 10 años ve a la población viviendo de las mismas actividades económicas que ahora? Justifique la respuesta
4. Señale 3 actividades económicas y/o **productivas emergentes**, que son o podrían ser estratégicas para su territorio, a nivel de generadoras de empleo, y que no se están desarrollando en la actualidad.

Ejercicio Escrito E (10 minutos)

- En orden de importancia (1 = el más importante) seleccione 5 acciones, medidas o inversiones que considere importante realizar por las entidades públicas, locales y supralocales, para favorecer el empleo de a los diferentes perfiles sociodemográficos que habitan en su territorio (residentes, jóvenes, mujeres, personas mayores, inmigrantes, etc.).
- En orden de importancia (1 = el más importante) seleccione 5 acciones, medidas o inversiones que considere importante realizar por parte del empresariado y otras instancias privadas, para favorecer el empleo a los diferentes perfiles sociodemográficos que habitan en su territorio (residentes, jóvenes, mujeres, personas mayores, inmigrantes, etc.).³

3Discusión: Generar una lista de característica que representen la opinión del grupo. Hacer hincapié en lo que la gente considera más importante a la hora de apoyar inversiones o realizar acciones desde las instancias públicas o privadas.



PACTO TERRITORIAL DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL ALCOI-IBI-ONTINYENT(AIO)

Formación y cualificación de los recursos humanos. Acciones e inversiones para la mejora del empleo

Preguntas Temáticas (15 minutos)

1. ¿Qué papel ocupan la formación, la cualificación profesional y el aprendizaje continuado de la mano de obra en su territorio? ¿Hay una sobrecualificación o todo lo contrario?
2. ¿Cómo ve el empleo en su municipio dentro de 10 años, en relación a la especialización productiva, oportunidades para los jóvenes, incorporación de la mujer, la existencia de la economía sumergida, aprovechamiento de recursos e infraestructuras locales, entre otros aspectos?

Ejercicio Escrito F (10 minutos)

En orden de importancia (1 = el más importante y hasta 5 = menos importante), haga una lista de 5 acciones o medidas, que en su opinión, podrían mejorar el empleo en su territorio adaptándose mejor a las necesidades reales que tiene (ejemplos: mejor formación, mayor recualificación, facilitar la inmigración, penalizar la economía sumergida, etc.)

A. _____

B. _____

C. _____

D. _____



El papel de las estructuras supramunicipales, sindicatos y asociaciones empresariales

Preguntas temáticas (10 minutos)

¿Cómo percibe usted, en cuanto a su función y funcionalidad, las estructuras de gestión de los recursos territoriales supralocales con la finalidad de mejorar el empleo y aumentar el trabajo en red para ser más competitivos? (Mancomunidades, Comarcas funcionales, Pactos Territoriales por el Empleo y otras plataformas territoriales con fines sectoriales)

Ejercicio escrito G (10 minutos)

A. En orden de importancia (1 = más importante), haga una lista con 5 acciones, servicios y/o política estratégica que lleven, o deberían llevar a cabo los **sindicatos** para el aumento y la mejora del empleo en sus municipios.

B. En orden de importancia (1= más importancia), haga una lista con 5 acciones, servicios y/o política estratégica que lleven, o deberían llevar a cabo la **patronal y las asociaciones empresariales** para el aumento y la mejora del empleo en sus municipios.⁴

SINDICATOS	PATRONAL Y LAS ASOCIACIONES EMPRESARIALES
1.	1.
2.	2.
3.	3.
4.	4.
5.	5.

⁴Discusión: el principal punto del debate es el papel y acciones que realizan los sindicatos y las asociaciones en el territorio, al objeto de mejorar la oferta y calidad de empleo.

Diagnóstico Territorial
Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)



7.4 DINÁMICA FORO CIUDADANO

PACTO TERRITORIAL DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL ALCOI-IBI-ONTINYENT(AIO)



Valore las siguientes variables respecto al impacto que tengan o puedan tener en las oportunidades laborales y en el desarrollo socioeconómico del territorio. (0 NADA IMPORTANTE - 4 MUY IMPORTANTE)

	0	1	2	3	4
1 Grado de concienciación ambiental					
2 Eficiencia energética					
3 Falta de suelo industrial de calidad					
4 Carencia de política industrial					
5 Falta de imagen/marca industrial conjunta					
6 Reinención como polo de atracción industrial					
7 Promoción territorial					
8 Insuficiente comunicación por transporte público ente los municipios del territorio					
9 Know How empresarial e industrial existente en el territorio					
10 Diversificación del territorio hacia otras industrias como fabricación de maquinaria y bienes de equipo, cosmética, alimentaria, vidrio, plástico, artes gráficas, inyección de plástico, y reinención y tecnificación de los sectores tradicionales					
11 Servicios avanzados a la industria (digitalización, robótica, tic, consultoría técnica avanzada...)					
12 Racionalización de los recursos evitando solapamiento de servicios entre entidades y facilitando la gestión al usuario. Delimitar claramente las competencias de cada entidad					
13 Colaboración público-privada					
14 Falta de financiación bancaria					
15 Gestión empresarial poco profesionalizada y falta de liderazgo empresarial					
16 Falta de cooperación empresarial					

Diagnóstico Territorial
Acuerdo Territorial de Empleo y Desarrollo Local Alcoi-Ibi-Ontinyent (AIO)

17	Excesiva burocratización y falta de agilidad administrativa por parte de las Administraciones Públicas					
18	Dificultad en cuanto a la formación profesional de los trabajadores mayores de 50 años. Bolsa de trabajadores en paro con escasa o nula formación o excesiva especialización (incapacidad para adaptarse a otro trabajo)					

PACTO TERRITORIAL DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL ALCOI-IBI-ONTINYENT(AIO)



		0	1	2	3	4
19	Fuga del talento					
20	Dificultad de acceso al mercado laboral de jóvenes (menores de 30 años), mayores de 45 años y mujeres					
21	Envejecimiento de la población que origina un problema en el relevo generacional de las empresas					
22	Recuperar la figura del aprendiz					
23	Itinerario formativo para los trabajadores dentro de la empresa permitiendo la promoción interna					
24	Falta de adecuación de la Formación Profesional (FP) a la realidad empresarial					
25	Aumentar y potenciar la comunicación entre los agentes empresariales y los centros de formación					
26	Ciclos de FP con alta empleabilidad que no tienen suficientes alumnos y ciclos con baja empleabilidad con exceso de alumnos					
27	Dignificar la FP					
28	Orientación laboral adecuada					
29	Transferencia de conocimiento entre los centros de investigación (universidades y centros tecnológicos) y las empresas					
30	Importancia del tejido empresarial y sindical con presencia en el territorio					

Indique 3 ejes o decisiones estratégicas hacia las que debería ir el territorio para mejorar y aumentar la empleabilidad.

A. _____

B. _____

C. _____



7.5 BIENES CULTURALES

Bienes de interés cultural.

Alcoi cuenta con:

- Abrigos de arte rupestre de la Sarga. Abrigo I, Abrigo II y Abrigo III
- BETLEM DE TIRISITI
- Betlem de Tirisiti
- CAVALCADA DELS REIS MAGS
- Cavalcada dels Reis Mags
- Conjunto del Sector Antiguo de la Ciudad
- Molinar de Alcoi
- Museo de Arte Camilo Vicedo
- Recinto Amurallado de Alcoy
- Ruinas Arqueológicas La Serreta
- Torre de Barxell

Ibi:

- Castillo Bermejo
- Castillo Viejo. Castell Vell

Ontinyent:

- Barrio de la Vila (Incluye la Iglesia Parroquial de Santa María)
- Escudo de los Rodríguez de la Encina, Barones de Santa Bárbara de la Heredad de Santa Bárbara
- Iglesia Parroquial de la Asunción de Nuestra Señora (Santa María)
- Murallas
- Palacio de la Duquesa de Almodovar

Bienes de Relevancia Local

Alcoi

- Antigua Hidroeléctrica Española

- Batà de Pastor
- Batà de Servet
- Batà de Silvestre
- Borrera de Sanus
- Borrera d'Espí
- Cava de Cortés o Pou del Salt
- Cava de Descals o del Mas de Vilaplana (Desaparegut)
- Cava del Canonge
- Cava del Carrascar, del Serrallo o de Coloma
- Cava del Mas d'Altamira
- Cava del Teularet (Desaparegut)
- Els Solers
- Ermita de Nuestra Señora del Pilar
- Ermita de San Antonio Abad
- Espacio de protección arqueológica Cova Foradada
- Fàbrica Tèxtil del Xurro
- Font del Molinar
- Iglesia de San Jorge
- Iglesia de Santa María
- Iglesia Parroquial de El Salvador
- Iglesia Parroquial de Nuestra Señora de los Desamparados
- Iglesia Parroquial de San José Obrero
- Iglesia Parroquial de San Juan de Ribera
- Iglesia Parroquial de San Mauro y San Francisco
- Iglesia Parroquial de San Roque y San Sebastián
- Iglesia Parroquial de Santa Rosa
- Iglesia Parroquial del Sagrado Corazón de Jesús
- Máquina de Graus
- Mas de la Cova
- Molí de Tort
- Molí del Ferro
- Molí Nou del Ferro
- Monasterio del Santo Sepulcro
- Red Hidráulica
- Retaule Ceràmic, Antic Convent de San Mauro
- Retaule Ceràmic de Jesús Nazareno
- Retaule Ceràmic de Jesús Nazareno i Sants de la Pedra
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu de la Correa
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu de la Cova Santa, C/ Beato Nicolás Factor 11 (O C/ la Cordeta)
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu del Pilar, Baixos C/ Mossén Rafael de l'Ave
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu del Pilar, C/ Forn del Vidre 4

- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu del Pilar, C/ San Jorge 6
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu del Pilar, C/ San José 54
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu del Pilar, C/ San Juan 42
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu del Pilar (Col·lecció Particular en Alfara)
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu del Pilar, Fàbrica del Molinar 04
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu del Pilar, Fàbrica Zona Algezares (50 E)
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu del Pilar, Fàbrica Zona Alta del Molinar Marge Esquerre
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu del Pilar, Fàbrica Zona d'Algezares
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu del Populo Meo
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu del Rosari
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu del Rosari, C/ de la Barbacana 1
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Desemparats, C/ Casablanca 18
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Desemparats, C/ Major 44
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Desemparats, C/ San Francisco 62
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Desemparats, C/ San José 20
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Desemparats, C/ San Nicolás 11
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Desemparats, C/ San Nicolás 21
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Desemparats, C/ San Nicolás 51
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Desemparats, C/ Santo Domingo 10
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Desemparats, C/ Virgen de Agosto 20
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Dolors i Sant Antoni de Pàdua
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Dolors, Sant Joan Baptiste i Sant Pascual Bailón
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Liris, Av. País Valencià 9
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Liris, C/ San Miguel 56
- Retaule Ceràmic de la Purissima Concepció, C/ San Francisco 11
- Retaule Ceràmic de la Purissima Concepció Coronada per la Trinitat
- Retaule Ceràmic de la Purissima Concepció, Mas de Don Jordi
- Retaule Ceràmic de la Sagrada Família, Mas de l'Era d'Irles
- Retaule Ceràmic de la Santíssima Trinitat
- Retaule Ceràmic de la Santíssima Trinitat, Sant Maure i Santa Bàrbera
- Retaule Ceràmic de la Verge de la Salut
- Retaule Ceràmic de la Verge del Desemparats, Antiga Casa de Beneficiència
- Retaule Ceràmic de l'Exaltació de la Creu, Masía Mascarella
- Retaule Ceràmic de Maria Auxiliadora
- Retaule Ceràmic de San Diego de San Nicolás
- Retaule Ceràmic de Sant Agustí
- Retaule Ceràmic de Sant Antoni Abad, C/ Casablanca 52
- Retaule Ceràmic de Sant Antoni Abad, C/ Casablanca 6
- Retaule Ceràmic de Sant Antoni Abad, C/ San Francisco 5
- Retaule Ceràmic de Sant Antoni Abad, C/ San Rafael 3
- Retaule Ceràmic de Sant Antoni Abad, C/ San Roque 27
- Retaule Ceràmic de Sant Antoni de Pàdua, Antic Convent de San Mauro

- Retaule Ceràmic de Sant Antoni de Pàdua, C/ San Antonio 67
- Retaule Ceràmic de Sant Antoni de Pàdua, C/ San Mateo 37
- Retaule Ceràmic de Sant Antoni de Pàdua, Magatzems del Museu Arqueològic Municipal D'Alcoi
- Retaule Ceràmic de Sant Bertomeu Apòstol (No Instalat)
- Retaule Ceràmic de Sant Buenaventura, C/ San Buenaventura-C/ San Mateo
- Retaule Ceràmic de Sant Buenaventura, C/ San Nicolás 31
- Retaule Ceràmic de Sant Francesc d'Asís, C/ San Francisco 73
- Retaule Ceràmic de Sant Gabriel Arcàngel
- Retaule Ceràmic de Sant Isidre
- Retaule Ceràmic de Sant Isidre Llaurador i Santa María de la Cabeza
- Retaule Ceràmic de Sant Joan Baptista
- Retaule Ceràmic de Sant Joan Baptista Batejant Jesús
- Retaule Ceràmic de Sant Joan Bosc
- Retaule Ceràmic de Sant Jordi Màrtir, C/ Alameda 77
- Retaule Ceràmic de Sant Jordi Màrtir, C/ San Jorge 16
- Retaule Ceràmic de Sant Jordi Màrtir, C/ San Jorge 22
- Retaule Ceràmic de Sant Jordi Màrtir, C/ San Juan 28
- Retaule Ceràmic de Sant Jordi Màrtir, C/ San Nicolás 115
- Retaule Ceràmic de Sant Jordi Màrtir, C/ San Nicolás 96
- Retaule Ceràmic de Sant Jordi Màrtir, C/ Sant Miquel 60 (Museu de la Festa)
- Retaule Ceràmic de Sant Jordi Màrtir, Mas de Parranca
- Retaule Ceràmic de Sant Jordi Màrtir, Museu Arqueològic d'Alcoi
- Retaule Ceràmic de Sant Jordi Màrtir, Museu de la Festa 03
- Retaule Ceràmic de Sant Jordi Màrtir, Museu de la Festa 04
- Retaule Ceràmic de Sant Jordi Màrtir, Tintes Espí
- Retaule Ceràmic de Sant Josep, C/ Goya 3
- Retaule Ceràmic de Sant Josep, Fàbrica Sarañana
- Retaule Ceràmic de Sant Josep, Fons Museu Arqueològic d'Alcoi
- Retaule Ceràmic de Sant Josep, Màquina de Candela (Cotes Altes)
- Retaule Ceràmic de Sant Josep, Mas de Don Pedro
- Retaule Ceràmic de Sant Llorenç Màrtir
- Retaule Ceràmic de Sant Maurici Màrtir, Fàbrica Vora el Barranquet de Soler
- Retaule Ceràmic de Sant Miguel Arcàngel, C/ Sant Nicolàs 99
- Retaule Ceràmic de Sant Miquel Arcàngel, C/ San Mauro 6
- Retaule Ceràmic de Sant Miquel Arcàngel, C/ Sant Blas 26
- Retaule Ceràmic de Sant Miquel Arcàngel, C/ Sant Miquel 7
- Retaule Ceràmic de Sant Nicolás de Tolentino
- Retaule Ceràmic de Sant Rafael Arcàngel, C/ San Mateo 102
- Retaule Ceràmic de Sant Rafael Arcàngel, C/ San Rafael 9-A
- Retaule Ceràmic de Sant Rafael Arcàngel, C/ San Rafael 9-B
- Retaule Ceràmic de Sant Ramó Nonat

- Retaule Ceràmic de Sant Roc i Sant Sebastià (Actualment al Magatzem del Museu Arqueològic)
- Retaule Ceràmic de Sant Roc, Mas de Don Pedro
- Retaule Ceràmic de Sant Vicent Ferrer, C/ San Antonio 13
- Retaule Ceràmic de Sant Vicent Ferrer, C/ San Vicente 13
- Retaule Ceràmic de Sant Vicent Ferrer, Mas de Xocolatero (Vivenda dels Amos)
- Retaule Ceràmic de Sant Vicent Ferrer, Mas del Xocolatero (Vivenda dels Masers)
- Retaule Ceràmic de Santa Anna
- Retaule Ceràmic de Santa Bàrbara Verge i Màrtir (Conservat al Museu Arqueològic)
- Retaule Ceràmic de Santa Isabel D'hongria
- Retaule Ceràmic de Santa Rita de Casia
- Retaule Ceràmic de Santo Tomás de Villanueva
- Retaule Ceràmic del Beat Joan de Ribera
- Retaule Ceràmic del Beat Nicolás Factor, C/ Beato Nicolás Factor 19
- Retaule Ceràmic del Beat Nicolás Factor, C/ Beato Nicolás Factor 27
- Retaule Ceràmic del Jesuset del Miracle
- Retaule Ceràmic del Jesuset del Miracle, Verge del Pilar i Ànima del Purgatori
- Retaule Ceràmic Preciosísima Sang de Jesucrist (Ecce Homo)
- Santuario de la Font Roja
- Via Crucis. Estació XII

Ibi:

- Ermita de Santa Lucía
- Iglesia Parroquial de la Transfiguración del Señor
- Pou de l'Anouer, de la Noguera o Cava del Barranc de la Fabriqueta
- Pou de les Ànimes (Desaparegut)
- Pou de les Eres, de Pepito Pateta o Pouet de la Neu (Desaparegut)
- Pou de Pocotrigo o de l'Altet de Saco (Desaparegut)
- Pou del Barber, Cava Blanca o de Santa Maria
- Pou del Canyó
- Pou del Corralet o de la Caseta de Tono (Desaparegut)
- Pou del Sargaret (Desaparegut)
- Pou Simarro o Cava Roja
- Retaule Ceràmic d'Abigail i David
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu del Desemparats, C/ Mayor 3
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Desemparats, C/ Empedrat 25
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Desemparats i Escena Miraculosa
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Desemparats, Masia de las Delicias
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Desemparats, Sant Joaquim i Sant Josep
- Retaule Ceràmic de la Verge del Carme, Pl. de la Iglesia 2
- Retaule Ceràmic de la Verge del Perpetu Socor, C/ Glorieta de España 9
- Retaule Ceràmic de la Verge del Pilar, Masia el Pilar

- Retaule Ceràmic de la Verge del Roser
- Retaule Ceràmic de l'Anunciació
- Retaule Ceràmic de Sant Agustí
- Retaule Ceràmic de Sant Antoni Abad, Masia la Naveta
- Retaule Ceràmic de Sant Antoni de Pàdua, Casa Quintín
- Retaule Ceràmic de Sant Gabriel Arcàngel
- Retaule Ceràmic de Sant Josep, Masia de l'Ermita (Desmuntat)
- Retaule Ceràmic de Sant Pere Apòstol, C/ les Eres 9
- Retaule Ceràmic de Sant Pere Apòstol, Masia Pla de Sant Pere
- Retaule Ceràmic de Sant Rafel Apòstol
- Retaule Ceràmic de Sant Tomás de Villanueva
- Retaule Ceràmic de Santa Llúcia
- Retaule Ceràmic de Santa Rita
- Retaule Ceràmic del Crist de l'Agonia
- Via Crucis

Ontinyent:

- Casa del Baron de Santa Bárbara
- Casa del Marqués de Montemira
- Colegio Convento de la Concepción
- Convento de la Purísima Sangre
- Ermita de San Antonio
- Ermita de San Esteban
- Ermita de San José
- Ermita de San Vicente
- Ermita de Santa Ana y Calvario
- Fàbrica La Paduana
- Heredad de Santa Bárbara
- Iglesia de San Miguel Arcángel
- Iglesia Parroquial de San Carlos Borromeo
- Iglesia Parroquial de San Diego y San Francisco
- Molí Descals
- Pont Vell
- Puerta del Ángel
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu d'Agres
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Dolors
- Retaule Ceràmic de la Puríssima
- Retaule Ceràmic de la Santa Faç
- Retaule Ceràmic de Sant Francesc Abraçant a Crist
- Retaule Ceràmic de Sant Josep
- Retaule Ceràmic de Sant Pasqual Bailón

- Retaule Ceràmic dels Cors de Jesús i Maria
- Teatro Echegaray

Yacimientos arqueológicos

Alcoi

- ABRIC DEL BARADELLO GELAT
- ABRIC DEL BARADELLO MERITA I
- ABRIC DEL BARADELLO MERITA II
- ABRIC DEL CONILL
- ABRIC DEL PASTOR
- ABRIC DEL SALT
- ABRIC DELS OSSOS
- ABRIC Nº I DEL BARRANC DEL CINC
- ABRIC Nº II DEL BARRANC DEL CINC
- ABRIC Nº III DEL BARRANC DEL CINC
- ABRIC Nº IV DEL BARRANC DEL CINC
- ABRIC Nº V DEL BARRANC DEL CINC
- AC 38
- ALTET DE LES CARRASQUES
- ALTET DEL CANALÍS
- ALTET DEL MAS DEL REGALL - CABECERA BARRANC DE LA BATALLA
- BARRANC DE LA COVA FORADADA
- BARRANC DE LA SARGA - EL REGALL 3 y 4 (Concentraciones BS-R.3 y BS-R.4)
- BARRANC DE LA SARGA - EL REGALL 5 y 6 (Concentraciones BS-R.5 y BS-R.6)
- BARRANC DE LA SARGA - EL REGALL 9
- BARRANC DE LES COVES: ABRICS I, II, III, IV
- BARRANC DE SERRA-ELS PLANS DE BAIX (BS.1, BS.2 y BS.3)
- BARRANC DEL REGALL
- BARRI "SAGRADO CORAZÓN"
- C.P. HORTA MAJOR
- C/ DEL PERÚ
- C/ GÓNGORA
- C/ GÓNGORA - C/ PINTOR CABRERA
- C/ PERÚ
- C/ PERÚ- C/ ANSELM ARACIL
- C/ SANT BLAI - C/ DEL CARMEN
- C/ SANT MIQUEL, Nº 4
- C/ SANT TOMAS - C/ SANT GREGORI
- CARRETERA DEL MOLINAR
- CASETA CATALÀ

- CASETA SANTANA
- CASETA SOLROJA
- CASETES DE MARIOLA
- CASETES DELS PLANS
- CASTELL DE BARXELL
- CLAPISA DEL MAS DE ROMÀ
- CONCA HIDRÀULICA DEL RIU MOLINAR
- CORNISA DEL ABRIC 3 DE LA SARGA
- COVA DE L'ERMITA DE SANT CRISTÒFOL
- COVA DE LA BOIRA
- COVA DE LA FIGUERETA
- COVA DE LA NEU
- COVA DE LA PASTORA
- COVA DEL BARRANC DE LA BATALLA
- COVA DEL CAU DE LES RABOSES O DEL MAS D'EN JAUME
- COVA DEL CONILL
- COVA DEL MAS GELAT
- COVA DEL SALT
- COVA DELS CANALONS
- COVA FORADÀ
- COVA SOTARRONI
- CUMBRE Y LADERA ESTE DEL ALTET DEL MAS DE LA COVA
- EL CASTELLAR
- EL PUIG
- EL REBOLCAT
- EL SALT
- ELS BARADELLOS
- ELS GINERETS (G1, G2 y G3)
- ELS LLENÇOLS
- ELS PLANS DE BAIX
- ENTERRAMENT DEL BARRANC DEL CINC
- ERMITA DE POLOP
- ERMITA DE SANT ANTONI
- FINCA SANTONJA
- FONT DEL TRONCAL
- FONT VELLA
- GRUTA LES LLOMETES
- HORTA MAJOR
- L'AIGÜETA AMARGA
- L'ALQUERIA VELLA
- L'ULL DEL MORO
- L'UXOLA DE MERITA

- LA BORRA
- LA FIGUERA
- LA MISTERA
- LA SARGA: ABRIC I
- LA SARGA: ABRIC II
- LA SARGA: ABRIC III
- LA SERRETA
- LADERA SURESTE DEL ALTET DEL MAS DE LA COVA
- LADERA SURESTE Y CABECERA DEL BARRANC DE LA COVA FORRADA
- LADERAS DEL MANANTIAL DEL PREVENTORI
- LES FLORENCIES
- LLOMA DEL BARRANC DE SERRA
- MAS DE CORRAL
- MAS DE DON PACO
- MAS DE L'ALQUERIETA
- MAS DE LA CORDETA
- MAS DE LA COVA
- MAS DE LA TORRE REDONA
- MAS DE MENENTE
- MAS DE MIRÓ
- MAS DE MONTLLOR
- MAS DE SERRA
- MAS DEL CALVO
- MAS DEL CANONGE
- MAS DEL RACÓ VELL
- MAS DEL RECTOR
- MAS DEL SARGENTO
- MAS EL REGALL
- MAS EL REGALL (VARIANTE BARRANCO DE LA BATALLA)
- MAS GRAN DE PELLICER
- MAS TRES PEDRES: AC 18
- MASIA DEL XOP
- MIROFRET
- MOLA ALTA DE SERELLES
- MORRO DE LA FONT DE BARXELL
- MORROS DE VISTABELLA 1
- MORROS DE VISTABELLA 2
- NUCLI URBÀ D'ALCOI
- ORXETA
- PENYA DEL CONTADOR
- PLANS DE DALT
- PLANS DEL MIG

- PORTAL DE CONCENTAINA / PORTAL DEL CASTELL
- RIQUER BAIX
- SALT DE LES VAQUES
- SALTERRES. AC 20
- SAMPERIUS
- SERRA D'ORENS
- SIMA DEL PINARET DEL MAS NOU
- SIMA LA ELE
- TORRE NA VALORA
- TOSSAL DE BARXELL
- TRENACAPS
- URBANITZACIÓ BARADELLO MERITA
- VÍA VERDE – MAS DEL REGALL
- XIRILLEN NOU

Ibi

- ABRIGO I (PINTURES RUPESTRES)
- ABRIGO II (TROBALLA AÏLLADA)
- ALTET DE CAMPOS
- BARRANCO DE GORGÀS
- C/ GAUDÍ - C/ SIN ROTULAR
- CAMÍ DE L'ERMITA DE SANT MIQUEL
- CAMÍ VELL D'ONIL
- CASTELL VELL
- CASTELL VERMELL/SANTA LUCIA
- COVA DE LA MONEDA
- COVA DEL DESPARTIDOR
- ELS PANS DELS MOROS
- ERMITA DE SANT MIQUEL
- FERNOVA
- FERNOVETA
- FONT D'ALBAZERET
- FONT NEGRA (TROBALLA AÏLLADA)
- HORTA DEL CARME
- HORTA DEL PONT NORD
- HORTA DEL PONT SUD
- HORTA DEL PONT- NECRÒPOLI
- L' ALFÀS
- L'ALFÀS (TROBALLA AÏLLADA)
- LA CASCADA
- LES HORTES NORD

- LES HORTES SUR
- MAS DE FELIP
- MAS DONCELLETA DEL BARBER
- RAMBLA GAVARNERA (TROBALLA AÏLLADA)
- SANTA MARIA
- SIMA SIMARRO

Ontinyent

- ABRIC DE LA CREU (A. RUPESTRE)
- ABRIC DE LA FOS (A. RUPESTRE)
- ABRIC DEL GEGANT (A. RUPESTRE)
- ABRICS DE LA MONJA (A. RUPESTRE)
- ALT DELS TARONGERS
- ALTET DE CALS FRARES
- ALTET DE FIGUEROLS
- ALTET DE GORGORRÒBIO
- ALTET DELS GAMELLONS
- ANTICS JUTJATS
- BALMA DE LA FABRIQUETA (A. RUPESTRE)
- BARRANC DE CANYARETS - I (PARÀ DE LA CASA OTOS)
- BORRASET
- C/ SANT PERE, Nº 48
- C/ SANT PERE, Nº 50
- C/ TRINITAT, Nº 4 - 6
- CABEÇÓ TIRIRÀ
- CABEÇOL NAVARRO
- CAMÍ DE LA CLARIANA I
- CAMÍ DE LES MONGES - I (BARRANQUET DE LA LLÚCIA)
- CANTERA, CAMÍ VELL DE ONTINYENT
- CAU DE LA PENYA DE L'ÀGUILA
- CEBOLELLA - I (O FOIETA DE L'ASSUT - I)
- CORBA DEL TIRADOR
- CORRAL DE SANT VICENT
- COVA DE L'HEDRA
- COVA DE LA PÓLVORA
- COVA DEL GARROFER
- COVA GRAN DE PATIRÀS
- COVETA DE LA SEIX
- COVETA DEL TORRATER
- COVETA GUEROLA
- EIXAMPLE URBÀ - RAVALS HISTÒRICS

- EL CAGALLÓ DEL GEGANT
- EL CASTELLAR
- EL CINGLE DEL GORRORÒBIO
- EL LLOMBO SE
- EL MORENET
- EL PONTÓ
- ESGLÉSIA DE SANT MIQUEL
- FINESTRES DEL POU CLAR
- L'AGRILLEN - I
- L'ALBA - III
- L'ALIANDA - I
- L'ALIANDA - II
- L'ARENAL DE LA COSTA (ZONES C i D)
- L'ESCALEROLA - I
- L'ESCALEROLA - II
- LA CASA BAIXA
- LA CASA CALVO
- LA CASA PEREZ SUD (LA PLORADORA I)
- LA FONT DE LA TEULA
- LA FONT DEL CIRERER
- LA PALMERA (O PINARET DE FERRERO)
- LA PUNTA DE MORERA
- LA PUNTA DE TIRIRÀ
- LA SERRATELLA
- LA TORRE MARCOS- I
- LA VILA - BARRI MEDIEVAL
- LES ANIMETES - I
- LES BALMES DE BAS (I-II-III)
- LES COVES DEL CLOT
- LLOMA DE BLEDA
- LLOMA DE LA VENTA VELLA
- LLOMA DEL BARRANC DE LA PEDRERA
- LLOMETA DE L'ARCADA
- LLOMETA DEL GORRORÒBIO
- MONTÉS 1
- MORRO DEL GORRORÒBIO
- PLAÇA DE L'ESGLÉSIA
- Plaça de la Vila
- PRESÈNCIA - I
- SANTA BÀRBERA - SE
- SANTA BÀRBERA - SW
- TOSSAL DE L'HEDRA

- TOSSAL DEL PORT
- TOSSAL DEL POU CLAR
- TOSSALET DE L'AIRES
- TOSSALET DE L'AIRES
- TOSSALET DE LA MONEDA
- TURÓ DE LA PÓLVORA
- VENCINILL I

Bienes etnológicos inmuebles

Alcoi:

- Ateneu Apolo
- Borrera de Fernando Vicente
- Borrera de Juan Pérez Blanes
- Borrera de Luí Gosálbez
- Borrera de Moltó
- Borrera de Mompeixet
- Borrera d'Indalecio Carbonell
- Capella de Sant Miquel
- Casa Consistorial
- Casa del Comte
- Caseta de Caçador i Forn de Calç de la Sarga de Baix
- Caseta de Camp, Bassa i Pou del Mas de Montllor
- Caseta de la Verduna
- Cercle Catòlic d'Obrers i Teatre Calderón
- Cercle Industrial
- Colonia Agrícola dels Plans
- Edifici de la Unió Alcoiana
- Edifici del Sindicato Único
- Edifici Monte de Piedad y Caja de Ahorros
- Els Pansits (Fàbrica Tèxtil)
- Els Pepets (Molins)
- Escola d'Arts i Oficis
- Escola Industrial
- Escorxador i Alhondiga Antics, C/ Casablanca
- Escorxador Municipal Antic
- Fàbrica Antonio Olcina Miró, C/ Verge dels Llis
- Fàbrica de Fòsfors C/ Sant Vicent
- Fàbrica de Tint de Roque Monllor
- Fàbrica d'en Baptista Soler Reig
- Fàbrica Desiderio Laporta Vilaplana-Ricardo Miralles Pastor

- Fàbrica Hilaturas Jordá
- Fàbrica Juan Gosalbez
- Fàbrica Novedades Textiles
- Fàbrica Papeleras Reunidas
- Fàbrica Real Fàbrica de Paños
- Fàbrica Tèxtil Antonio Olcina Miró, Avd. Joan Gil Albert
- Fàbrica Tèxtil Antonio Pastor Segura
- Fàbrica Tèxtil, C/ Metge Salvador García Muñoz
- Fàbrica Tèxtil d'Anselmo Aracil-Màquina de Cadiseño
- Fàbrica Tèxtil de Bernabeu
- Fàbrica Tèxtil de Carbonell
- Fàbrica Tèxtil de Colomina
- Fàbrica Tèxtil de Domenech
- Fàbrica Tèxtil de Fco. Monerris Ripoll
- Fàbrica Tèxtil de Fco. Seguí
- Fàbrica Tèxtil de José Olcina
- Fàbrica Tèxtil de Luí Berenguer Sempere
- Fàbrica Tèxtil de Luí García
- Fàbrica Tèxtil de Peralta
- Fàbrica Tèxtil de Petit
- Fàbrica Tèxtil de Pixquera
- Fàbrica Tèxtil de Rafael Sanz
- Fàbrica Tèxtil de Santiago Blanes
- Fàbrica Tèxtil de Sanus
- Fàbrica Tèxtil de Tormo
- Fàbrica Tèxtil dels Oreja
- Fàbrica Tèxtil d'en Cayetano Arañó-La Vetera
- Fàbrica Tèxtil d'en Francisco Fernando Olcina
- Fàbrica Tèxtil Desiderio Laporta
- Fàbrica Tèxtil E. Miralles Colomina
- Fàbrica Tèxtil Edifici de Dimas o Màquina de Pérez
- Fàbrica Tèxtil Eduardo Plá Amigó-Edifici dels Pascualets
- Fàbrica Tèxtil Estampados Prats
- Fàbrica Tèxtil Gómez y Pastor
- Fàbrica Tèxtil Guillem y Vidal
- Fàbrica Tèxtil Hijos de Desiderio Mataix
- Fàbrica Tèxtil Hijos de Fco. Matarredona, S.A.
- Fàbrica Tèxtil José Peidro Jordá
- Fàbrica Tèxtil Juan Santonja Pascual
- Fàbrica Tèxtil La Algodonera-Tacos Baldó
- Fàbrica Tèxtil Manufacturas de Estambre
- Fàbrica Tèxtil Manufacturas Ferrandiz

- Fàbrica Tèxtil Màquina de Caña o Sarañana
- Fàbrica Tèxtil Màquina de la Beniata o de Guillem
- Fàbrica Tèxtil Màquina Plata
- Fàbrica Tèxtil Miquel Payá
- Fàbrica Tèxtil, Partida de los Árboles
- Fàbrica Tèxtil, Passeig del Viaducte
- Fàbrica Tèxtil Pastor Llopis y Cía
- Fàbrica Tèxtil Salvador García E Hijos o Fàbrica de l'Escaló
- Fàbrica Tèxtil Sol-Rayó
- Fàbrica Tèxtil Terol Hermanos
- Fàbrica Tintes Espí
- Font de Campos
- Font de la Rata o del Cadisenyo
- Font de l'Hort de Simeón
- Font d'Escaló
- Grup de Vivendes de La Constructora Alcoyana
- Hidroelèctrica Espanyola
- Hort de la Murtera
- Hort de Penya
- Hortet de Baix
- Hospital Civil
- Jardí de la Residència d'Escaló
- La Volta dels Jordans
- Locomotora Nº 2 Villalonga, Fc. Alcoi-Gandia Xitxarra
- Magatzem Construcciones Rodes Hermanos
- Mas del Regall
- Maset de la Foia
- Masia dels Ginerets
- Masia dels Plans de Baix
- Masia dels Plans de Dalt
- Masia dels Plans de Mig
- Minat i Partidor d'Aigües, Riu Serpis (Zona Rambla Baixa)
- Molí Albors
- Molí Corda
- Molí d'Abargues o Molí Payá
- Molí de Cort
- Molí de Don Simón
- Molí de Modesto Terol
- Molí de Quicalo
- Molí de Samperius-Edifici dels Domenech
- Molí del Ferro
- Molí del Romá

- Molí dels Solers
- Molí la Figuera
- Molí Penya
- Molí Vell
- Molí-Fàbrica Boronat
- Molí-Fàbrica d'Octavio Reig
- Molí-Fàbrica Fernández
- Molinet de Gracià
- Molins de Brutinel
- Murs de l'Hort de Simeón
- Museu Arqueològic Municipal Camilo Visedo
- Oficines Construcciones Rodes Hermanos
- Paperera del Serpis
- Pont de Benisaido
- Pont de Buidaoli
- Pont de Cocentina o d'Algezares
- Pont de les Set Llunes
- Pont de l'Hort de Sant Jordi o dels Tints
- Pont de María Cristina
- Pont de Penàguila
- Pont de San Roc
- Pont de Sant Jordi
- Pont del Cadiseño
- Pont del Viaducte
- Pont i Estenedor de la Fàbrica d'Escaló
- Pont l'Hort Llàcer
- Pontó Terrer
- Pou i Forn de Calç de les Casetes dels Plans
- Quartell d'Infanteria
- Restes del Mur de l'Estenedor de la Real Fàbrica de Paños (El Tossal)
- Retaule Ceràmic de Jesús del Gran Poder
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu amb Jesuset (¿Desmuntat?)
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu de la Cova Santa, C/ Cova Santa 35 (Desaparegut)
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu de la Cova Santa, C/ de la Cova Santa 1
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu del Carme
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu del Pilar, C/ Arqueòleg C. Visedo
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu del Pilar, C/ San Antonio (Zona Tossal)
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu del Pilar, Fàbrica de García (Desaparegut)
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu del Pilar, Fàbrica de Teixits Brotons
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu del Pilar, Fàbrica del Molinar 01
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu del Pilar, Fàbrica del Molinar 01 (Desaparegut)
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu del Pilar, Fàbrica del Molinar 02

- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu del Pilar, Fàbrica del Molinar 02 (Desaparegut)
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu del Pilar, Fàbrica del Molinar 03
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu del Pilar, Fàbrica del Molinar 05
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu del Pilar, Fàbrica del Molinar 06
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu del Pilar, Fàbrica del Molinar-C/ Sor elena Picurelli
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu del Pilar, Fàbrica Pixquera
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu del Pilar, Fàbrica Riu Molinar-C/ Sor elena Picurelli (Desaparegut)
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu del Pilar, Fàbrica Zona Alta del Molinar
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu del Pilar, Fàbrica Zona Final Tossal
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu del Rocío
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu del Rosari, Santa Rosa de Lima i Santo Domingo de Guzmán
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Desemparats, Masía Solroja (Zona Preventorio)
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Liris, C/ el Camí 25
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Liris, C/ Eslava 3
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Liris, C/ San Nicolás 27-A
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Liris, C/ San Nicolás 27-B
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Liris, C/ Virgen de los Lirios (Desaparegut)
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Liris, C/ Virgen de los Lirios 44
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Liris, de la Mare de Déu del Carme i de Sant Josep
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Liris, Fuente de la Font Roja
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Liris, Mas del Pare Sant
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Liris, Mas del Teularet
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Liris, Museu de la Festa
- Retaule Ceràmic de la Purissima Concepció, Mas de la Cardadora
- Retaule Ceràmic de la Sagrada Família, Vivenda Vora el Pont de María Cristina
- Retaule Ceràmic de la Verge de l'Assumpció, Molí Payá (Destruït)
- Retaule Ceràmic de la Verge de l'Assumpció, Preventori Mariola la Asunción
- Retaule Ceràmic de l'Anunciació
- Retaule Ceràmic de l'Assumpció
- Retaule Ceràmic de l'Exaltació de la Creu, C/ Algezares 40 (Desaparegut)
- Retaule Ceràmic de Sant Antoni Abad, C/ Cova Santa 33 (Desmuntat en 1989)
- Retaule Ceràmic de Sant Antoni Abad, C/ Mossén Vicent Albors 4
- Retaule Ceràmic de Sant Antoni Abad C/ San Juan de Ribera 91
- Retaule Ceràmic de Sant Antoni Abad, Ermita de Sant Antoni (Destruït en Juny de 1991)
- Retaule Ceràmic de Sant Antoni Abad, Mas de la Pasensia
- Retaule Ceràmic de Sant Antoni de Pàdua, Carreró de Sant Vicent 2
- Retaule Ceràmic de Sant Antoni de Pàdua, Fàbrica Llorens Pico y Cía
- Retaule Ceràmic de Sant Antoni de Pàdua i Sant Pascual Bailón (Desmuntat Cap a L'Any 1988)
- Retaule Ceràmic de Sant Blai, C/ San Blas 19 (Desmuntat Als Anys 1982-1983)

- Retaule Ceràmic de Sant Blai, Pl. Mossén Josep
- Retaule Ceràmic de Sant Caietà (Desaparegut)
- Retaule Ceràmic de Sant Cristòfol, C/ Alameda 74
- Retaule Ceràmic de Sant Cristòfol, Carretera del Molinar 53
- Retaule Ceràmic de Sant Francesc d'Asís, C/ San Francisco 38
- Retaule Ceràmic de Sant Jerònim (Desaparegut)
- Retaule Ceràmic de Sant Jordi Màrtir, Av. Valencia 32 (Destruït)
- Retaule Ceràmic de Sant Jordi Màrtir, C/ Na Saurina d'entença 5
- Retaule Ceràmic de Sant Jordi Màrtir, C/ San Buenaventura
- Retaule Ceràmic de Sant Jordi Màrtir, Casal de Sant Jordi 01
- Retaule Ceràmic de Sant Jordi Màrtir, Casal de Sant Jordi 02
- Retaule Ceràmic de Sant Jordi Màrtir, Casal de Sant Jordi 03
- Retaule Ceràmic de Sant Jordi Màrtir, Casal de Sant Jordi 04
- Retaule Ceràmic de Sant Jordi Màrtir, Museu de la Festa 01
- Retaule Ceràmic de Sant Jordi Màrtir, Museu de la Festa 02
- Retaule Ceràmic de Sant Jordi Màrtir, Museu de la Festa 05
- Retaule Ceràmic de Sant Jordi Màrtir, Parròquia de Santa Rosa
- Retaule Ceràmic de Sant Jordi Màrtir, Venta de Sant Jordi
- Retaule Ceràmic de Sant Josep, C/ el Camí 6
- Retaule Ceràmic de Sant Josep, C/ Poeta Joan Valls 1
- Retaule Ceràmic de Sant Josep, C/ San Miguel 24
- Retaule Ceràmic de Sant Josep, Caseta Boronat
- Retaule Ceràmic de Sant Josep, Molí de Quicalo
- Retaule Ceràmic de Sant Judas Tadeu i Sant Rafael Arcàngel
- Retaule Ceràmic de Sant Mateu Evangelista
- Retaule Ceràmic de Sant Mauro, C/ Sabadell 5-7
- Retaule Ceràmic de Sant Pere Apòstol
- Retaule Ceràmic de Sant Rafael Arcàngel, C/ San Miguel 35
- Retaule Ceràmic de Sant Roc, Baixos del Pont de María Cristina
- Retaule Ceràmic de Sant Roc, C/ Espronceda 11
- Retaule Ceràmic de Sant Roc, C/ Mezquita 3
- Retaule Ceràmic de Sant Roc, Fàbrica del C/ Sant Roc (Desmuntat)
- Retaule Ceràmic de Sant Roc, Fàbrica Vora el Pont de María Cristina (Desmuntat)
- Retaule Ceràmic de Sant Sebastià (Desmuntat)
- Retaule Ceràmic de Sant Vicente Ferrer, C/ San Vicente 25-27
- Retaule Ceràmic de Santa Rosa de Lima
- Retaule Ceràmic de Santo Domingo de Guzmán
- Retaule Ceràmic del Jesuset de Praga
- Retaule Ceràmic del Sagrat Cor de Jesús, C/ Caramanxel 32 (Actual)
- Retaule Ceràmic del Sagrat Cor de Jesús, C/ Caramanxel 32 (Primitiu)
- Retaule Ceràmic del Sagrat Cor de Jesús, C/ Lepanto S/N
- Retir Moscarella de Mari Luz

- Taller Construcciones Rodes Hermanos
- Taller Construcciones Rodes Hermanos-El Vulcano Alcoyano
- Taller de Carrosserías La Moderna
- Taller de Carruatges d'en Camilo Monllor
- Taller de Construcciones Roque Esteban
- Taller José Munto Llácer
- Tallers A.R.A Laboral (Aznar, Rodes i Albero)
- Tallers Castañer Hermanos
- Tallers de Foneria Construcciones Rodes Hermanos
- Tallers de Foneria de Vicente Miró
- Tallers Francisco Seguí y Cia
- Tallers Miró Hermanos

Ibi:

- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Desemparats, Antiga Plaça de Bous
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Desemparats, Av. de la Provincia
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Desemparats, Av. Juan Carlos I
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Desemparats, C/ Empedrat 30
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Desemparats, C/ Mayor 30 (Parador Desconegut)
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Desemparats, C/ Ravalet
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Desemparats, C/ San Francisco
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Desemparats, C/ Trinquet 2
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Desemparats, C/ Virgen de los Desamparados
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Desemparats, Interior de l'Edifici La Panificadora
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Desemparats, Masia la Doncella
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Desemparats, Masia la Rambla María
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Desemparats, Parròquia de Santiago Apòstol
- Retaule Ceràmic de la Mare de Déu dels Desemparats, Xalet Sarraca
- Retaule Ceràmic de la Puríssima Concepció
- Retaule Ceràmic de la Santíssima Trinitat (Desaparegut)
- Retaule Ceràmic de la Verge del Carme, Masia Huerta del Carmen
- Retaule Ceràmic de la Verge del Perpetu Socor, Mas del Barret
- Retaule Ceràmic de la Verge del Pilar, Masia la Doncella
- Retaule Ceràmic de la Verge del Rocío
- Retaule Ceràmic de l'Assumpció de la Verge
- Retaule Ceràmic de Sant Antoni Abad, Masia de Sant Antoni
- Retaule Ceràmic de Sant Antoni Abad, Molí Paperer
- Retaule Ceràmic de Sant Antoni de Pàdua, C/ San Antonio 4
- Retaule Ceràmic de Sant Blai Bisbe
- Retaule Ceràmic de Sant Cristòfol (Parador Desconegut)
- Retaule Ceràmic de Sant Francesc d'Asís

- Retaule Ceràmic de Sant Francesc o Sant Nicolau (Desmuntat)
- Retaule Ceràmic de Sant Isidre Llaurador, Pl. de la Palla 8
- Retaule Ceràmic de Sant Isidre Llaurador, Pl. San Isidro
- Retaule Ceràmic de Sant Jaume (Santiago Apòstol)
- Retaule Ceràmic de Sant Joan Baptista
- Retaule Ceràmic de Sant Joan Bosco
- Retaule Ceràmic de Sant Jordi Màrtir
- Retaule Ceràmic de Sant Josep, Carretera a Villena 105
- Retaule Ceràmic de Sant Josep, Xalet el Sargaret
- Retaule Ceràmic de Sant Miquel Arcàngel
- Retaule Ceràmic de Sant Miquel (Desaparegut)
- Retaule Ceràmic de Sant Pascual Bailón, C/ Sant Pascual 25
- Retaule Ceràmic de Sant Pascual Bailón, Masia Vora l'Ermita de Sant Pasqual
- Retaule Ceràmic de Sant Ramón Nonat, Masia el Tiny
- Retaule Ceràmic de Sant Ramón Nonat, Pl. de la Palla 14
- Retaule Ceràmic de Sant Vicent Ferrer, C/ Fray Gregorio 8
- Retaule Ceràmic de Sant Vicent Ferrer, Caseta Sarraca
- Retaule Ceràmic de Sant Vicent Ferrer, Masia Canàries
- Retaule Ceràmic de Santa Anna, C/ Santa Ana 4
- Retaule Ceràmic de Santa Anna, Masia Altet de Campos
- Retaule Ceràmic de Santa Bàrbera
- Retaule Ceràmic de Santa elena
- Retaule Ceràmic de Santa Teresa de Jesús

Ontinyent:

- Alcavó de la Sèquia de la Vall Seca (Eixida)
- Alcavó de la Sèquia del Reg Major, Fc. Xàtiva-Alcoi
- Alcavó de la Sèquia Nova
- Aljub de Borràs de Dalt
- Aljub de la Planeta
- Almàssera Vella-Antic Museu Etnològic
- Aqüeducte de la Sèquia d'Agrillent
- Aqüeducte de la Sèquia del Reg Major, Barranc de la Ploraora
- Aqüeducte de Sabata o de la Sèquia de Novals
- Aqüeducte de Sabata o de la Sèquia de Novals
- Aqüeducte del Braçal de la Canal, Barranc de la Ploraora
- Assut de la Font del Terròs
- Assut de la Sèquia de la Baronia
- Assut de la Sèquia Nova (Pou Clar)
- Assut de la Sèquia Vella 01 (Viverets)
- Assut de la Sèquia Vella 02

- Assut de la Sèquia Vella 03-Assut del Batanet
- Assut de la Sèquia Vella 04
- Assut de la Sèquia Vella 05
- Assut del Molí de la Fos
- Banys de Don Lisardo
- Bassa de Borràs de Dalt
- Bassa de Cals Capellans
- Bassa de Can Vicent
- Bassa de Casa Presència, Camí de Bihar
- Bassa de la Font del Terròs 01
- Bassa de la Font del Terròs 02
- Bassa de la Llomandilla
- Bassa de les Cases de Polònia
- Bassa d'Osca
- Bassa i Llavador de Ca Gorrita
- Bassa i Llavador de la Venta Nova
- Batà d'Alcanyís
- Batanet, Barranc de l'Avern
- Borrera de Baustista Penadés
- Captació d'Aigua i Bassa de la Finca de Borràs de Dalt
- Captació i Conducció d'Aigües de la Finca de Sant Vicent
- Casa Consistorial
- Casa de Beneficència
- Casa del Jardiner
- Casa Delgado de Molina
- Casa Maians o del Marqués de Montemira
- Casa Vidal
- Cases Cova, C/ Carril
- Caseta de Peons Caminers, Carretera a Aiello de Malferit
- Celler de la Torre de la Duquessa o Torre Marcos
- Cementeri Municipal
- Corral de Sant Vicent
- Edifici de Radio Ontinyent
- Escorxador Municipal
- Estació de Ferrocarril
- Fàbrica Baldosas Hidráulicas y Piedra Artificial Sanchis
- Fàbrica de Filatures Manuel Revert Nadal. Tejidos
- Fàbrica de Gel, C/ Músic Ubeda
- Fàbrica de Joaquín Sanz Ximito
- Fàbrica de Licors, C/ Sant Antoni 64
- Fàbrica de Mantes Viuda de F. Pérez Moltó
- Fàbrica Gandia Blasco

- Fàbrica Jordà o el Tabalet
- Fàbrica La Concepció. Fàbrica de Harinas Roberto Belda y Cía. S. L.
- Fàbrica Manterol
- Fàbrica Tèxtil de la Clariana (Antic Molí Fariner)
- Farmàcia Jordà
- Font, C/ Escalinata
- Font d'Alonso
- Font de la Plaça Major
- Font de l'Alamedita
- Font de Sant Vicent
- Font del Carril
- Font del Nano (Serra de l'Ombria)
- Font del Regall
- Font del Violí
- Font dels Gamellons (Serra de l'Ombria)
- Font i Llavador, C/ la Cantereria
- Font i Llavador del Mirador
- Grup Escolar Lluís Vives
- l'Arcada del Barranc de la Cava (Aqüeducte)
- Llavador, C/ Callarís
- Llavador de Cals Capellans
- Llavador de la Cantereria
- Llavador de la Sèquia del Reg Major 01
- Llavador de la Sèquia del Reg Major 02
- Llavador de la Sèquia Vella
- Llavador del Molí de Comas
- Molí Capellano
- Molí Central de Mestre
- Molí d'Agrillent
- Molí de Cantó o Fàbrica Morel
- Molí de Comas
- Molí de la Fos
- Molí de Lluna
- Molí de Toribio
- Molí del Pas
- Molí dels Banys de Don Lisardo
- Molí Descals o de Montanya
- Molí Patiràs (Vell i Nou)
- Molí Torró
- Obrador de Cera d'en Teodoro Mora
- Pantà del Barranc d'Ontinyent o de l'Avern
- Partidor de la Sèquia de la Vall Seca

- Partidor de la Sèquia del Reg Major
- Partidor dels Braçals de l'Arbre, Vila i la Canal
- Partidors de la Sèquia Vella 01-02
- Pont de la Baronia (Antic)
- Pont de la Baronia (Nou)
- Pont de la Costa
- Pont de Santa Maria
- Pont del Carnisó (Antic)
- Pont del Carnisó (Nou)
- Pont del Molí del Pas
- Pont del Portitxol
- Pont del Portitxol-Pontet de l'Abellar
- Pont del Portitxol-Pontet de l'Abellar
- Pont del Pou Clar
- Pont del Pou de la Vila (Nou)
- Pont del Pou de la Vila (Vell)
- Pont del Rei
- Pont Nou
- Pont Sobre el Barranc dels Tarongers
- Pontet del Llandet
- Pont-Pantà, Carretera a Bocairent
- Pou del Pollastre
- Rajolar de Sant Rafel
- Refugi del Regall
- Reg de la Vall Seca
- Sèquia, Pol. Industrial el Pla 01
- Sèquia, Pol. Industrial el Pla 02
- Sèquia, Pol. Industrial el Pla 03
- Sèquia, Pol. Industrial el Pla 04
- Seu del Círculo Industrial Agrícola
- Sifó de Fillola Colomer
- Sifó de la Sèquia del Reg Major, Fc. Xàtiva-Alcoi
- Sifó del Braçal de Roca, Camí de la Font Santa
- Sifó del Primer Braçal de la Sèquia Nova
- Sifó del Primer Braçal de la Sèquia Vella
- Sobreeixidor de la Sèquia Vella
- Teatre Echegaray
- Teular de Morelló
- Teular de Santa Bàrbera
- Teularet de Sant Vicent
- Torre La electricista Alcoyana S.A., Av. del Comte de Torrefiel
- Torre La electricista Alcoyana S.A., C/ del Dos de Maig 103

- Vivenda, C/ Callaris 9
- Vivenda, C/ d'Amunt 11
- Vivenda, C/ Maians 12
- Vivenda, C/ Morales 19
- Vivenda, C/ Tomás Valls 12
- Vivenda, C/ Tomás Valls 49
- Vivenda, C/ Tomás Valls 8
- Vivenda, Pl. de la Concepció 4
- Vivenda, Pl. Sant Domènec 28
- Vivendes, C/ de les Roses 1-3
- Vivendes, C/ del Delme 1-3-5
- Vivendes Obreres, C/ del Carril 3-5-7-9-11
- Vivendes, Pl. de Baix 13-15
- Xalet de Mompó
- Xemeneia de la Fàbrica de Tortosa i Delgado
- Xemeneia de la Tintorería el Iris
- Xemeneia de l'Alcoholera de Cambra i Mollà
- Xemeneia del Rajolar de la Concepció
- Xemeneia del Rajolar del Xango

7.6 ÍNDICE DE TABLAS, GRÁFICAS Y MAPAS

Tablas

• Tabla 1. Superficie según figura de protección	17
• Tabla 2. Superficie según figura de protección por Comarca	17
• Tabla 3. Superficie forestal	18
• Tabla 4. Densidad de población	19
• Tabla 5. Población Área Funcional Alcoi y la Vall d'Albaida	21
• Tabla 6. Indicador de la renta familiar per cápita	26
• Tabla 7. Número de empresas según sector en 2014 y 2016	30
• Tabla 8. Censo de instalaciones deportivas	33
• Tabla 9. Número de estaciones de servicio (Gasolineras)	34
• Tabla 10. Número de centros educativos por gestión	34
• Tabla 11. Número de centros según nivel educativo y especialidad	35
• Tabla 12. Número de explotaciones agrícolas por grupos de superficie	35
• Tabla 13. Mano de obra familiar y no familiar	36
• Tabla 14. Superficie principales cultivos	37
• Tabla 15. Superficie suelo industrial	38
• Tabla 16. Nº de viviendas 2001 y 2011	40
• Tabla 17. Viviendas con accesibilidad 2001-2011	40
• Tabla 18. Índice de variación comercial total mayorista y minorista	43
• Tabla 19. Ocupados en servicios a las empresas	44
• Tabla 20. Plazas según tipo	46
• Tabla 21. Número según tipo	46
• Tabla 22. Demandantes parados de técnicos y profesionales científicos y personal de apoyo	51
• Tabla 23. Entidades Acreditadas ENAC	51
• Tabla 24. Entidades Acreditadas AENOR	51
• Tabla 25. Población ocupada residente 2011 según la relación ente el municipio de trabajo y el de residencia	52
• Tabla 26. Población ocupada residente 2011 según localización del puesto de trabajo y sexo	54
• Tabla 27. Estudiantes 2011 según localización del lugar de estudio	54
• Tabla 28. Estudiantes 2011 según grandes grupos de edad	55
• Tabla 29. Población de 16 y más años residente en viviendas familiares 2011 según relación con la actividad económica	57
• Tabla 30. Población ocupada 2011 según situación profesional y sexo	60
• Tabla 31. Personas afiliadas a la seguridad social según régimen 1T/2012-1T/2017	61
• Tabla 32.1 Personas afiliadas a la seguridad social según actividad económica 1T/2013	64

• Tabla 32.2 Personas afiliadas a la seguridad social según actividad económica 1T/2015	65
• Tabla 32.3 Personas afiliadas a la seguridad social según actividad económica 1T/2017	66
• Tabla 33. Personas afiliadas a la seguridad social según actividad económica 1T/2017	67
• Tabla 34. Personas afiliadas a la seguridad social según grupo de cotización 1T/2017	69
• Tabla 35. Personas afiliadas a la seguridad social según edad 1T/2017	71
• Tabla 35.1 Hombres afiliados a la seguridad social según edad 1T/2017	71
• Tabla 35.2 Mujeres afiliadas a la seguridad social según edad 1T/2017	72
• Tabla 36. Población ocupada 2011 según tipo de estudios completados y sexo	75
• Tabla 37. Paro registrado	76
• Tabla 38. Contratación registrada	76

Gráficas

• Gráfica 1. Población de nacionalidad española y extranjera	21
• Gráfica 2. Pirámide poblacional 2016	22
• Gráfica 3. Índice de envejecimiento	23
• Gráfica 4. Población =<16 años en viviendas familiares en 2011 según grado de nivel de estudios y nacionalidad	24
• Gráfica 5. Población =<16 años en viviendas familiares en 2011 según grado de nivel de estudios y según grupos de edad	24
• Gráfica 6. Población =<16 años en viviendas familiares en 2011 según grado de nivel de estudios y sexo	25
• Gráfica 7. Empresas servicios según actividad principal. Total Alcoi-Ibi-Ontinyent	31
• Gráfica 7.1 Actividades industriales	32
• Gráfica 7.2 Actividades industriales	32
• Gráfica 8. Personalidad jurídica del titular (nº explotaciones)	36
• Gráfica 9. Superficie principales cultivos	37
• Gráfica 10. Superficie suelo industrial	38
• Gráfica 11. Índice y variación industrial 2005-2013	38
• Gráfica 12.1 Parcelas urbanas edificadas y sin edificar por Comarca	41
• Gráfica 12.2 Parcelas urbana edificadas y sin edificar por municipio	41
• Gráfica 13.1 Parcelas rústicas y titulares	42
• Gráfica 13.2 Superficie parcelas rústicas	42
• Gráfica 14.1 Plazas alojamiento por Comarca	46
• Gráfica 14.2 Plazas alojamiento por municipio	46
• Gráfica 15. Emigraciones según destino 2015	55
• Gráfica 16. Inmigraciones según destino 2015	56

• Gráfica 17. Población dedicada al cuidado de menores de 15 años	58
• Gráfica 18. Población dedicada al cuidado de menores de salud	58
• Gráfica 19. Población dedicada a tareas benéficas	59
• Gráfica 20. Población dedicada a tareas domésticas	59
• Gráfica 21. Población ocupada 2011 según tipo de estudios completados y sexo	75

Mapas

• Figura 1. Localización	4
• Figura 2. Núcleos poblacionales	5
• Figura 3. Centro polaridad área funcional La Vall d'Albaida	8
• Figura 4. Centro polaridad área funcional Alcoi	9
• Figura 5. Espacios naturales protegidos	18
• Figura 6. Densidad de población	20
• Figura 7. Distribución de cultivos	37
• Figura 8. Red comunicaciones y polígonos industriales	39
• Figura 9. Planificación urbanística	43

8. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- La innovación empresarial en Ontinyent y su entorno. Vicente Cerverón y Josep Antoni Ybarra (eds). Cátedra Universitaria Ajuntament d'Ontinyent – CAO- ESET para la innovació i configuració de territoris Intel.ligents. INNOVATIONT
- Atlas de los recursos territoriales valencianos. Universidad de Valencia. Dirección y coordinación técnica Jorge Hermosilla y Emilio Iranzo García.
- Diagnóstico del sector industrial en Alcoi. José Vicente Ibañez Llácer
- DUSI Alcoi
- DUSI Ontinyent
- Plan Estratégico de Ibi
- Informe sobre el potencial industrial de Otinyent, Ibi y Mancomunitat Alcoià – Comtat. Universidad de Valencia.

Estudio de impacto económico de la industria textil valenciana en las comarcas de La Vall d'Albaida, El Comtat y L'Alcoià.

ACUERDO TERRITORIAL DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL ALCOI-IBI-ONTINYENT (AIO)



DIAGNÓSTICO TERRITORIAL PACTO TERRITORIAL DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL ALCOI – IBI – ONTINYENT (AIO)

Junio 2017